



**MTLH
VUOSIKIRJA
2017**

SISÄLLYSLUETTELO

1. Toimintavuosi 2017	4
2. Sosiaalinen lomatoiminta	5
2.1. Lomatoiminta lukuina	5
2.2. Erityislomat	6
2.3. Yleislomat	7
2.4. Hakijaprofiili	7
3. Maaseudun tukihenkilöverkko	8
4. Viestintä ja vaikuttaminen	9
5. Hallinto ja henkilöstö	10
6. Talous	11
7. Kehittäminen ja toiminnan arviointi	11
8. Riskit ja mahdollisuudet	12
9. Yhteistyö	13
Liite 1. Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n jäsenjärjestöt	14
Tuloslaskelma	15
Tase	16
Tilintarkastuskertomus	18

PUHEENJOHTAJAN TERVEHDYS

Vuosi 2017 oli Maaseudun Terveys- ja lomahuolto ry:n 63 toimintavuosi.

Yhdistys edistää haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten terveyttä ja hyvinvointia. Yhdistys järjestää sosiaalista lomatoimintaa, kehittää vapaaehtois- ja vertaistoimintaa. Yhdistys tekee vaikuttamistoimintaa valtakunnallisesti ja tukee sekä ohjaa terveyden ja hyvinvoinnin edistämistyötä ja myös tuottaa uutta tietoa hyvinvoinnin edistämiseksi.

Avoimuus, kunnioitus, oikeudenmukaisuus, turvallisuus ja välittäminen ovat MTLH:n arvot ja ne näkyvät kaikessa toiminnassa ja päätöksenteossa.

Vaikka työttömyys on lähtenyt laskuun, monien perheiden ongelmat ovat korostuneet entisestään. Yhtenä huolena on mm. nuorten syrjäytyminen yhteiskunnasta.

Tuettuja lomiamakkeiden määrä on noussut hieman vuodesta 2016. Vuonna 2017 lomiamakkeita järjestettiin 40 eri lomakohteessa ympäri Suomea, yhteensä 19 253 ihmistä pääsi mukaan tuetuille lomillemme. Toimintavuonna pilotoimme avolomatoimintaa ja siitä saatu palaute kannustaa jatkamaan toimintaa edelleen.

Vuosi 2017 oli Maaseudun tukihenkilöverkon 21. toimintavuosi, vaikka tukihenkilökohtaamisten määrä oli hieman pudonnut, tarve toiminnalle on valtava mm. maatalouden haastavien olosuhteiden vuoksi. Taloudelliset ongelmat lisäävät myös psyykkistä ja fyysistä kuormitusta ja ongelmien ratkomiseksi tarvitsemme tukihenkilöitä, jotka kulkevat rinnalla ja tarjoavat kuuntelua.

Vuonna 2017 hankimme MTLH:lle uudet toimitilat koko henkilökunta pääsi muuttamaan uusiin tiloihin Ruoholahdenkadulle. Tilat ovat todella viihtyisät ja vaikuttavat myös ilmapiiriin ja toimintaan. Vuoden aikana hyväksyttiin myös MTLH:n viestintästrategia. Tarkoituksenamme on löytää uusia kohderyhmiä, yhteistyökumppaneita sekä tehdä toiminnastamme entistäkin tunnetumpaa valtakunnallisesti.

Haluan kiittää yhteistyökumppaneitamme, joita ovat olleet kansanterveysjärjestöt, vammaisjärjestöt sekä neurologiset potilasjärjestöt. Yhteistyötahoja- ja yhdistyksiä oli viime vuonna lähes 150. Kiitän rahoittajaamme STEAa sekä 23 jäsenjärjestöämme, lomapaikkoja sekä luottamushenkilöitämme. Suurimman kiitoksen ansaitsevat kuitenkin henkilöstömme ja lukuisat vapaaehtoistyöntekijämme - te annatte työllemme kasvot.

Sari Palmu
puheenjohtaja

1. TOIMINTAVUOSI 2017

Vuosi 2017 oli Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto (MTLH) ry:n kuudeskymmeneskolmas (63.) toimintavuosi.

Vuonna 2015 uudistettujen sääntöjen mukaan ”yhdistyksen tarkoituksena on edistää haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten terveyttä ja hyvinvointia. Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys voi järjestää sosiaalista lomatoimintaa, kehittää vapaaehtoista- ja vertaistoimintaa, tehdä vaikuttamistyötä ja kerätä varoja toimeenpanemalla asianomaisella luvalla arpajaisia, myyjäisiä ja keräyksiä sekä antaa tukea ja ohjausta terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen ja tuottaa tietoa hyvinvoinnin edistämisen tueksi.”

Yhdistyksen toimintaa on toteutettu strategian ja arvojen mukaan. Toiminnassa ovat korostuneet perheet, ikäihmiset, työttömät ja erityisen vaikeassa elämäntilanteessa olevat sekä järjestyksen sisäisen ja ulkoisen yhteistyön ja viestinnän kehittäminen. Toimintaa johdetaan, toteutetaan ja kehitetään strategian mukaisen ”sytyttävän toimintatavan” ydinasioiden pohjalta, joita ovat tekemisen ilo, arvostava kohtaaminen, kannustus sekä vapaus ja vastuu. MTLH:n arvot ovat avoimuus, kunnioitus, oikeudenmukaisuus, turvallisuus ja välittäminen. Arvot ohjaavat niin työtä asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa kuin hallinnollisia päätöksiä.

MTLH:n strategia vuoteen 2021:

Asiakastyössä, kumppanuusverkostossa, ja työyhteisössä toimimme arvostusta ja hyvinvointia edistävien sytyttävien tavan kulttuurimme ydinasioiden mukaisesti.

Luomme avolomakonseptin toiminnallisista tapahtumista. Uusilla, erilaisilla osallistumisen muodoilla mahdollistamme hyvinvointia perheille ja yksinäisille henkilöille.

Lomamestarit ovat uusi toimintatapa, jossa vapaaehtoiset työntekijät toimivat ohjaajina erilaisilla lomilla. Lomamestari osallistuu osaltaan sähköisillä keskustelupalstoilla olevaan vertaiskeskusteluun ohjaajana.

Me vaikutamme eri elämäntilanteissa olevien aikuisten, perheiden, ikääntyneiden ja eri sairaus- tai vammaisryhmiin kuuluvien hyvinvoinnin ylläpitämisessä, arvostuksen kokemisessa ja voimaantumisessa.

MTLH on lomatoiminnan erikoisosaaja. Erilaiset tuetut lomat, avolomat ja virtuaalilomat ovat välineitämme vaikuttaa ihmisten hyvinvointiin. Jatkuva toiminnan kehittäminen on tavoitteemme.



Maaseudun tukihenkilötoiminnan ja monimuotoisen vertaistuen avulla tuemme avuntarpeessa olevia selviytymään arjessa. Tukihenkilötyö pahelee mm. maatalousyrittäjiä, yksinäisiä ja kriisissä olevia ja ohjaa käyttämään sähköisen palvelun muotoja.

Kehitämme erilaisia sähköisen keskustelun palstoja vertaistueksi ja virtuaalisen Hyvinvointitalon, josta saa ohjeita ja neuvoja. Mahdollisena lopputuloksena syntyy nk. Virtuaaliloma. Virtuaalisten lomien ja tukipalveluiden kautta voimme tukea yhä useamman asiakkaamme hyvinvointia.

Ajatushautomme kautta keräämme ja analysoimme tietoa ja vaikutamme kansalaisten hyvinvoinnin uhkatekijöiden vähentämiseen ja olemme aktiivinen yhteiskunnallisen keskusteluun osallistuja.

MTLH on valtakunnallinen järjestö ja sen toimipaikka on Helsinki. MTLH:n toiminta on STEA:n rahoittamaa. MTLH:n konkreettisia toimintamuotoja ovat sosiaalinen lomatoiminta ja Maaseudun Tukihenkilöverkon vapaaehtoistoiminnan koordinointi. Lisäksi MTLH hallinnoi lomajärjestöjen yhteistä sähköistä asiakasrekisteriä LOTU:a, jota seuraa ja kehittää lomajärjestöjen ja Palkansaaajien Hyvinvointi ja Terveys ry:n edustajista koottu työryhmä.

Lomaa hakeneiden määrä on lievästi noussut edellisvuodesta. Lomatuen saaja maksaa omavastuuosuuden lomastaan. Tuettujen lomien merkitys terveyden ja hyvinvoinnin edistäjänä, yksinäisyyden lieventäjänä ja syrjäytymisen ehkäisemisessä on ollut merkittävä. Monille erilaisille kohderyhmille järjestetyt lomat ovat olleet ohjattuja ja ohjelmallisia. Järjestöjen kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä lomien onnistumiseksi erityisryhmille. Myös lomakohteiden kanssa tehtävä yhteistyö on ollut välitöntä ja jatkuvaa. Lomia toteutettiin 40 eri lomakohteessa.

Maaseudun tukihenkilöverkon toiminta perustuu vapaaehtoisten tekemään tukihenkilötoimintaan ja koordinoituu koulutukseen. Auttamiskontaktit vähentyivät edelleen kuluneen vuoden aikana. Toisaalta yhteydenotot sisältävät yhä moninaisempia haasteita ja ongelmia, mm. talouteen liittyen. Vuoden 2017 toimintaa voidaan tukihenkilöverkossa kuvata toiminnan ylläpitämisen ja uusien avausten vuodeksi.

2. SOSIAALINEN LOMATOIMINTA

Tuetut lomat on tarkoitettu henkilöille, jotka eivät muuten pysty lomailemaan sosiaalisten, terveydellisten tai taloudellisten esteiden vuoksi. Tavoitteena lomilla on ollut tukea lomalaisia omassa jaksamisessa, mahdollistaa irtiotto arjesta sekä lomalaisten voimaantumisen. Laaja yhteistyökumppanien verkosto on auttanut kohdentamaan lomiam tuen tarpeessa oleville sekä löytämään uusia hakijoita. Yhteistyökumppaneilla on ollut merkittävä rooli etsivässä työssä, lomien markkinoinnissa järjestöjen kohderyhmille sekä tiedottamisessa.

2.1. Lomatoiminta lukuina

Vuoden 2017 aikana lomiam järjestettiin ympäri Suomea 40 eri lomakohteessa, vuoden 2015 järjestetyn tarjouskilpailun pohjalta. Lomamuotoina järjestettiin perheiden, ikäihmisten ja työikäisten lomiam sekä erityisryhmien lomiam omaishoitajille yksin sekä hoidettaviensa kanssa yhdessä, omatoimisten aikuisen ja perheiden sekä apua tarvitsevien ja vaikeavammaisten lomiam. Lomien sisällöissä painottuivat fyysisistä ja psyykkistä terveyttä edistävä toiminta sekä vertaistuki.

Toimintavuoden aikana järjestettiin 575 lomaviikkoa, joista erityisryhmälomiam järjestettiin 337 viikkoa yhteistyössä potilas- ja vammaisjärjestöjen, näihin kuuluvien paikallisyhdistysten sekä muiden yhteistyökumppaneiden kanssa ja yleislomiam 238 viikkoa.

Vuoden aikana lomatukihakemuksia käsiteltiin 15 122 kpl. Lomatuen hakijoita lomille oli yhteensä 38 558, joista lomatuki myönnettiin 19 253 hakijalle (49,9 %). Kaikista hakijoista ensikertalaisia hakijoita oli yhteensä 18 821 (48,8 %) hakijoista.

2.2. Erityislomat

Potilas- ja vammaisjärjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö on ollut Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:ssä merkittävässä roolissa tuettujen lomien toteutuksessa ja kehittämisessä. Lomientoteutuksessa on pystytty hyödyntämään yhteistyöjärjestöjen ammattiosaamista ja lomille osallistuvien vapaaehtoisten kautta lomasisältöihin on saatu tärkeää vertaisnäkökulmaa. Erityisryhmälomille oli toimintavuoden aikana 17 600 lomatuon hakijaa, hakemuksia tuli 8 434 kpl. Erityisryhmälomien hakijoista 52,8 %:lle (9 288 hakijaa) myönnettiin lomatuon.

Omaishoitajat ja Läheiset -liiton sekä näihin kuuluvien paikallisesti toimivien yhdistysten kanssa järjestettiin vuoden aikana 36 viikkoa, Invalidiliiton sekä neurologisten potilasjärjestöjen sekä näihin kuuluvien paikallisesti toimivien yhdistysten kanssa 68 viikkoa. Yrittäjien ja maatalousyrittäjien lomien järjestettiin vuoden aikana 20 viikkoa. Eläkeikäisille suunnattuja yhteistyölomien järjestettiin 32 viikkoa ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa 181 viikkoa. Muut yhteistyökumppanit ovat laaja joukko potilasjärjestöjä ja sairausryhmäkohtaisia yhdistyksiä, mm. sydänyhdistykset.

Erityisryhmälomille suunnattuja sairausryhmäkohtaisia lomien järjestettiin sekä aikuisille että perheille. Voimaa vertaisuudesta, omatoimisille aikuisille lomien, Voimaa vertaisuudesta, apu tarvitseville aikuisille, Voimaa vertaisuudesta, vaikeavammaisille aikuisille, Elämyksiä luonnossa -lomien, Voimaa vertaisuudesta, huonokuuloisille ja kuuroutuneille ja Voimaa vertaisuudesta, hengityssairaille -lomien järjestettiin lomavuoden aikana yhteensä 130 lomaviikkoa. Voimaa vertaisuudesta, omatoimisille lapsiperheille lomien järjestettiin 54. Lepoa hoivaamisesta -lomien omaishoitajille ja Omaishoitaja ja hoidettava -lomien järjestettiin yhteensä 40 lomaviikkoa. Osa yhteistyölomista järjestettiin Meidän perheen lomina ja Työt takana -lomien muodossa.

LOMAT ERITYISRYHMILLE	VIIKOT	OSUUS
Voimaa vertaisuudesta, omatoimisille aikuisille	86	25,5 %
Voimaa vertaisuudesta, omatoimiset lapsiperheet	54	16,0 %
Meidän perheen loma	45	13,5 %
Työt takana -loma	42	12,5 %
Omaishoitaja ja hoidettava -loma	26	7,8 %
Voimaa vertaisuudesta, apu tarvitseville aikuisille	16	4,8 %
Lepoa hoivaamisesta -loma omaishoitajille	12	3,7 %
Hyvinvointiloma	11	3,3 %
Voimaa vertaisuudesta -lomat hengityssairaille	11	3,3 %
Voimavaraloma	8	2,4 %
Voimaa vertaisuudesta, huonokuuloiset ja kuuroutuneet	7	2,1 %
Elämyksiä luonnosta -loma	6	1,8 %
Liikuntaloma perheille	4	1,2 %
Voimaa vertaisuudesta, vaikeavammaisille aikuisille	4	1,2 %
Liikkuen luonnossa -loma	2	0,6 %
Iloa eläkeikään	1	0,3 %
	337	100,00 %

2.3. Yleislomat

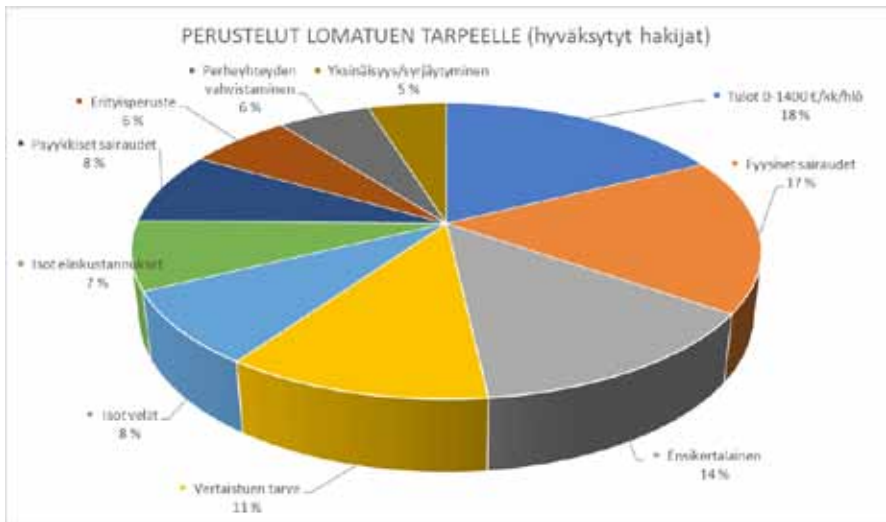
Yleislomia järjestettiin 238 viikkoa ja näissä painoituksena olivat perhelomat ja ikääntyneiden lomaviikot. Yleislomille oli yhteensä 20 958 hakijaa, hakemuksia tuli 6 688. Lomatuki myönnettiin 9 965 (47,5 %) hakijalle.

YLEISLOMAT	VIIKOT	OSUUS
Meidän perheen loma	110	46,2 %
Työt takana -loma	42	17,7 %
Iloa eläkeikään	28	11,8 %
Voimavaraloma	16	6,7 %
Hyvinvointiloma	10	4,2 %
Liikkuen luonnossa -loma	10	4,2 %
Meidän perheen loma, juniorit	8	3,4 %
Liikuntaloma ikäihmisille	6	2,5 %
Liikuntaloma perheille	6	2,5 %
Omaishoitaja ja hoidettava -loma	2	0,8 %
YHTEENSÄ	238	100,00 %

Lomavuoden aikana järjestettiin yleishaussa haettavina olevia lomiamperheille, ikääntyneille ja työikäisille. Perheille suunnattuja lomiam järjestettiin Meidän perheen loma, Meidän perheen loma junioriperheille sekä Liikuntaloma perheille -lomina, joita oli 52,1 % yleislomista. Ikäihmisten lomiam järjestettiin Iloa eläkeikään, Työt takana-loma ja Liikuntaloma ikäihmisille -lomien muodossa. Näiden lomien määrä oli 31,9 % yleislomista. Työikäisille suunnattuja lomiam järjestettiin 36 lomaviikkoa Liikkuen luonnossa, Voimavaraloma ja Hyvinvointiloma -lomien muodossa, yhteensä 15,1 % yleislomista.

2.4. Hakijaprofiili

Lomatukea myönnettäessä otetaan huomioon hakijan taloudelliset, terveydelliset ja sosiaaliset perusteet. Pienet tulot, fyysiset sairaudet hakijalla itsellään tai perheenjäsenillä sekä ensikertalaisuus nousivat merkittävimmit lomiatuen hakemisen perusteiksi toimintavuoden aikana. Hakijan vertaistuen tarve, iso velkamäärä ja isot elinkustannukset olivat lisäksi suurimpia syitä lomiatuen tarpeelle. Erityisperusteina hakijoilla oli mm. hakijan korkea ikä, perheongelmat ja muut elämän kriisit. Hakijoiden yksinäisyys korostui erityisesti ikäihmisillä ja perheet kokivat tuetun lomian antavan mahdollisuuden perheyhteyden vahvistamiseen. Hakijoiden omavastuusuutta oli mahdollista huoventaa.



3. MAASEUDUN TUKIHENKILÖVERKKO

Vuosi 2017 oli Maaseudun Tukihenkilöverkon toiminnan 21. toimintavuosi. Asiantuntijoista koostuva ohjausryhmä kokoontui kolme kertaa ja työvaliokunta neljä kertaa. Koordinaattorina on toiminut Katri Roivainen. Tukihenkilöverkon sivutoimisena kouluttajana on toiminut Eija Himanen.

Tukihenkilöverkon toiminnan kehittämisestä ja linjauksista vastaa verkon ohjausryhmä, joka koostuu taustajärjestöjen ja Tukihenkilöverkon edustajista. Ohjausryhmään kuuluivat Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto (MTK), Maa- ja Kotitalousnaisten Keskus/ProAgria, Maaseudun Sivustysliitto (MSL), Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry., Maatalousyrittäjien eläkelaitos (Mela), Suomen Mielenterveysseura (SMS), Työterveyslaitos (TTL) sekä Svenska Landbruksproducenternas Centralförbundet (SLC).

Maaseudun tukihenkilöverkon toiminnassa on mukana 150 aktiivista tukihenkilöä. Kohtaamisia tuettavien kanssa oli vuoden aikana 1046. Määrä on hiukan vähemmän kuin vuonna 2016 (1231). Kohtaamisista 69% tapahtui puhelimitse, henkilökohtaisissa tapaamisissa 30% ja sähköpostitse vajaan 2%. Yhteydenotoissa painottuivat fyysiset sairaudet, parisuhde- ja muut ihmishuhdeongelmat, yksinäisyys ja erilaiset arkipäivän vaikeudet sekä taloudelliset ongelmat. Maaseutupuhelimesta, joka päivystää päivittäin klo 18-22, ei saatu luotettavaa tilastoa vuodelta 2017 Elisa Ringin teknisten ongelmien vuoksi.

Aluetapaamisia on ollut vuoden aikana 42 ja osallistujia tilaisuuksissa on ollut yhteensä 276. Aluevastaavat tekivät välitöntä työtä vuoden aikana 50 tuntia ja välillistä työtä 104 tuntia. Yhteensä aluevastaavien tekemää työtä kertyi 154 tuntia, mikä on vähemmän kuin vuonna 2016, (658). Tukihenkilötoimintaa käytiin esittelemässä noin 20 sidosryhmätilaisuudessa.

Tukihenkilöistä yhdeksän on ollut mukana Tukinetin toiminnassa, jossa he ovat vastanneet 103 kertaa 43 asiakkaalle. Kaksi Tukinetissä toiminutta tukihenkilöä on tehnyt myös moderointia Tukinetin avoimissa ryhmissä, moderoiden yhteensä 1665 viestiä.

Verkko on järjestänyt vuoden aikana seitsemän koulutustilaisuutta, joissa osallistujia on ollut yhteensä 90. Suomenkieliseen peruskoulutukseen osallistui 11 henkilöä ja ruotsinkieliseen 12 henkilöä. Päivän mittainen jatkokoulutus monikulttuurisuus-teemalla keräsi 15 osallistujaa ja perinteiset tukihenkilöpäivät 31 osallistujaa. Jelppi-koulutuksia järjestettiin kaksi ja niihin osallistui kaikkiaan 13 henkilöä. Tukinet -koulutukseen osallistui kahdeksan henkilöä.

Vuoden aikana jatkettiin viestinnän, etenkin sosiaalisen viestinnän, kehittämistä. Käytössä oli myös Uutiskirje. Lisäksi tehtiin Jelppi-esite ja osalle alueista käyntikortit. Vuoden aikana tehtiin sidosryhmäkysely yhteistyökumppaneille ja palautekysely tukihenkilöille. Kyselyissä toivottiin tiedottamisen/markkinoinnin lisäämistä toiminnan tunnettuuden ja tuettavien löytymisen lisäämiseksi

4. VIESTINTÄ JA VAIKUTTAMINEN

Vuonna 2017 hyväksyttiin MTLH:n viestintästrategia. Viestinnän tarkoituksena on tehdä Maaseudun Terveys- ja Loma-uolto ry:stä valtakunnallisesti hyvin tunnettu järjestö, löytää uusia kohderyhmiä, yhteistyökumppaneita sekä viestiä tuetuista lomista ja vapaaehtoistoiminnasta mahdollisimman laajasti ja saavutettavasti. Pääviesteissä korostetaan MTLH:n toiminnan merkitystä terveyden ja hyvinvoinnin edistämisessä, MTLH:n lomatoiminnan laajuutta ja erityisosaamista, moni-uolista verkostomaista toimintatapaa ja että lomatoiminta on tarkoitettu kaikille Suomessa asuville.

Viestinnän tavoitteena vuonna 2017 oli lisätä potilas- ja vammaisjärjestöjen, ammattihenkilöstön sekä tuetun loman tarpeessa olevien henkilöiden tietoisuutta tuetuista lomista. Tavoitteiden saavuttamiseksi osallistuttiin messuille ja erilaisiin tapahtumiin, joissa tavoitettiin halutut kohderyhmät. MTLH osallistui yhdessä Maaseudun tukihenkilöverkon kanssa

Farmari 2017-näyttelyyn 14.-17.6.2017 Seinäjoella, kävijämäärä 94 000 sekä KoneAgria 2017 -näyttelyyn 12.-14.10.2017 Tampereella, kävijämäärä 15 000.

Lisäksi MTLH oli mukana seuraavissa tapahtumissa: K50-tapahtuma 14.1.2017 Tampereella, Parkinson-päivät 11.4.2017 Helsingissä, kävijämäärä 300, Terve-Sos -messut 4.-5.5.2017 Helsingissä, kävijämäärä 1200, Omaishoitomessut 22.11.2017 Lahdessa, kävijämäärä 1000 sekä osallistui eläkeläisille suunnattuun kuntoutus ja hyvinvointitilaisuuteen Töölön palvelukeskuksessa 22.3.2017 Helsingissä ja Hyvinvointiseminaariin 6.11.2017 Lehmirannan lomakeskuksessa.

Yhteistyökumppaneille järjestettiin seminaari ”Lomatoiminnan hyvät käytännöt” 26.4.2017

Helsingissä. Seminaarissa oli 70 osallistujaa. Uutiskirjettä julkaistiin neljä kertaa toimintavuoden aikana ja se lähetettiin kaikille sidosryhmille; yhteistyökumppanijärjestöt, lomakohteet, hallitus ja muut sidosryhmät. Facebook-sivujen kautta tiedotettiin toiminnasta ja sivuja päivitettiin aktiivisesti. Järjestölle avattiin omat Instagram-sivut vuoden 2017 syksyllä. Kotisivujen kävijämäärä oli toimintavuoden aikana 106 161, jossa on lisäystä edelliseen vuoteen 7 729 kävijää.

Lehtiartikkeleita julkaistiin toimintavuoden aikana seitsemässä lehdessä. Lehti-ilmoituksia julkaistiin 24 ja Radio Lahdessa oli juttu tammikuussa 2017. Lehdistötiedotteita ja mielipidekirjoituksia julkaistiin toimintavuoden aikana kaksi. Kauppalehdessä julkaistiin MTLH:n vastine Ajatuspaja Liberalle. MTK:n jäsenlehdessä sekä kuntien sosiaali- ja talousjohdolle jaettavassa Sosiaali- ja Kuntatalous -julkaisussa oli artikkelit MTLH:n toiminnasta. Sosiaali- ja terveysministeriölle annettiin lausunto asiakkaan valinnanvapaudesta sosiaali- ja terveyshuollossa.

Viestintää toteutettiin yhdessä Maaseudun tukihenkilöverkon kanssa. MTLH:lla on käytössä mediaseurantapalvelu.

5. HALLINTO JA HENKILÖSTÖ

Vuonna 2017 puheenjohtajana toimi toiminnanjohtaja Anssi Kemppi 31.5.2017 saakka ja 1.6.2017 alkaen erikoissairaanhoitaja, maatalousyrittäjä Sari Palmu. Varapuheenjohtajana toimi järjestöjohtaja Anna Tamminen. Muut hallituksen jäsenet olivat Kari Hiltunen (1.6.2017 alkaen), Marjut Frantsi- Lankia, Hanna Mattila, Sari Palmu, Merja Perälä, Kristiina Ruuskanen, Jukka Salminen (31.5.2017 saakka), Seija Silvennoinen (1.6.2017 alkaen) ja Timo Sipilä. Hallituksen kokouksia oli vuoden aikana 8. Keskeisiä asioita vuoden aikana oli strategian toimeenpano, avolomatoiminnan pilotointi, uuden toimitalon hankinta ja muutto sekä lomatoiminnan ja Maaseudun Tukihenkilöverkon yleinen hallinnointi. Jäsenjärjestöjä oli 23. Sääntömääräisiä yleiskokouksia pidettiin kaksi.

MTLH:n henkilöstö toimintavuonna 2017:

toiminnanjohtaja Anne Ylönen

suunnittelija Mia Kalpa

tiedottaja Sirpa Otava

taloussihteeri Maarit Kainulainen

lomas sihteeri Jyrki Nurmi

lomas sihteeri Leena Lindell

lomas sihteeri Erja Puumala (Liisa Moilasen sijainen)

koordinaattori Katri Roivainen (Maija Mielosen sijainen)

kouluttaja Eija Himanen (osa-aikainen)

harjoittelija Johanna Ylönen (13.11.-10.12.2017)

Toimintasuunnitelma on ohjannut henkilöstön työtä ja toiminnan suunnittelua ja arviointia on tehty yhteisten kehittämisspäivien yhteydessä, toimistokokouksissa ja kehityskeskusteluissa. Henkilöstön työhyvinvointia ja jaksamista on pyritty tukemaan tehostamalla työn suunnittelua, työterveyshuollon palveluilla, yhteisellä virkistystoiminnalla, virikeseteleillä sekä työnohjauksella. Henkilöstöllä on ollut mahdollisuus hakeutua koulutukseen koulutusmäärärahan puitteissa.

IT-palvelut on hankittu Provol Oy:ltä, siivous Piuski Ky:lta (31.5.2017 saakka) ja Laatutakuu Palvelut Oy:ltä (1.6.2017 alkaen), taloushallintopalvelut Tieto-Akseli Oy:ltä ja tilintarkastus HT Anssi Pietiläiseltä.

6. TALOUS

Tilinpääöstietoihin sisältyy MTLH:n toimintamuodot: sosiaalinen lomatoiminta, LOTU-sähköinen asiakashallintarekisteri ja Maaseudun Tukihenkilöverkko.

Vuoden 2017 tulos on -6.595,77 €. Toimintavuonna STEA:n myöntämää avustusta oli käytettävissä yhteensä 5.118.000,00 € ja edelliseltä kaudelta siirtyvää avustusta 460.507,59 €. Seuraavalle kaudelle siirtyvää avustusta lomatoiminnan osalta on 430.229,62 €. Tukihenkilöverkon osalta siirtyvä avustus on 3.415,38 €. LOTU:n budjetti ylittyi 2.453,72 €.

Vuoden 2017 asiakasmaksukertymä oli 1.063.880,00 €. Tuotot olivat yhteensä 6.214.407,97 €. Suurin kuluerä oli käyttömaksut 5.146.217,74 €. Henkilöstökulut olivat yhteensä 574.081,86 €. Taseen loppusumma on 1.052.835,38 €. Maksuvalmius on ollut hyvä koko tilikauden ajan ja yhdistyksen likvideetti vuoden lopussa oli 677.809,36 €.

7. KEHITTÄMINEN JA TOIMINNAN ARVIOINTI

Sisäistä toiminnan kehittämistä on jatkettu. Hakuprosesseja ja työnkuvia on kehitetty. Lomahakemuksia käsitellään yleis- ja erityislomatiimeissä, mikä mahdollistaa konsultoinnin ja sijaistamisen. Toimintatapaohjeet päivitetään vuosittain.

Sähköisen lomaohjelma LOTU:n kehittämistä jatkettiin mm. lomalaisten sähköpostiosoitteisiin, erääntyneiden maksujen käsittelyyn ja lomajaksolta toiselle siirrettäviin hakemuksiin liittyen. Toimenpiteillä saatiin lisätiin järjestelmän toimivuutta.

Vuoden aikana valmistui opinnäytetyö ”Vertaistuki tuetussa lomatoiminnassa”. Opinnäytetyöt myös eläkeläisten miniloma-toiminnasta sekä MTLH:n yhteistyöstä diakonia-työn kanssa aloitettiin. Tavoitteena on saada lisätietoa lomatoiminnan tuloksista ja vaikutuksista lomatoiminnan kehittämiseksi. Uusien selvityshankkeiden suunnittelua jatketaan Itä-Suomen yliopis-ton ja Diakonia-ammattikorkeakoulun kanssa.

Kaikilta lomalaisilta on pyydetty palautteet sähköisesti. Palautteita saatiin 5 720 kpl. Lähes kaikista lomakohteista saatiin asiakaspalautteita. Osassa lomakohteista lomaa oli varsin vähän ja joistakin ryhmistä yhteistyökumppani keräsi omat palautteensa, mistä lomajärjestöllä ei välttämättä ole tietoa. Palautteiden määrä on verrannollinen lomalaisten määrään. Palautteita antaneista lomaa vietti puolison kanssa vajaat 50% (2 600 henkilöä), yksin lomaili noin 1/3 vastaajista (1700 henkilöä) ja perheen kanssa vajaat 20% (noin 1 000 vastaajaa). Palautteilla kartoitettiin sekä lomajärjestön että lomakohteen palvelua.

MTLH:n palveluun oltiin pääosin erittäin tyytyväisiä, 97% vastaajista antoi erinomaisen tai hyvän arvioinnin. Eniten tyytymättömiä oltiin lomaturkupäätöksen ilmoittamisesta. Myös hakulomakkeen ja ohjeiden selkeyteen toivottiin parannusta. Tyydyttävänä lomajärjestön palvelua, esitteen ja hakemuksen selkeyttä, lomaturkupäätöksestä ilmoittamista ja maksukäytäntöä piti noin 3% (700) palautteen antajista.

Eniten tietoa lomasta oli saatu ystävilta tai tuttavilta (noin 1 500 vastaajaa) tai lehdistä, esitteistä ja internetistä (2 000 vastaajaa). Potilasjärjestöstä ilmoitti saaneensa tietoa noin 600 henkilöä, työpaikalta, ammattiliitosta tai sosiaalitoimistosta noin 250 vastaajaa ja jostakin muualta 1 100 vastaajaa. Vastaajista lomaohjelmaa piti erinomaisena tai hyvänä noin 90% vastanneista (lähes 4 200 vastaajaa). Noin 10% (600) vastaajista piti lomaohjelmaa tyydyttävänä tai huonona.

Lomakohteen palvelu oli erinomaista tai hyvää noin 5 200 vastaajaa mielestä ja tyydyttävää tai huonona noin 350 vastaajan mielestä. Lomat ovat sisällöltään erilaisia ja sillä lienee merkitystä vastauksiin.

Tuetun loman tavoitteena on lomalaisen voimaantuminen ja jaksamisen lisääntyminen. Lomalla toivotaan olevan merkitystä lomalaisen ja hänen läheistensä elämään. Paljon ja sopivasti arvioivat loman vaikuttaneen 87 % vastanneista.

Kuntoon ja terveyteen ilmoitti loman vaikuttaneen paljon ja sopivasti noin 4 800 vastaajaa, vähän tai ei lainkaan noin 700 vastaajaa. Henkiseen jaksamiseen arvioi loman vaikuttaneen paljon tai sopivasti noin 5 100 vastaajaa. Arjessa selviytymiseen arvioi yli 4 300 vastaajaa loman vaikuttaneen paljon tai sopivasti ja perhe- ja ihmissuhteisiin noin 4 500 vastaajaa.

Lomapaikan palveluita piti hyvänä tai erinomaisena lähes 95 % vastaajista. Tyydyttävän arvion antoi lähes 10 % ja huonona palveluja piti alle 1 %. Vastaajien mielestä lomalla parasta oli ruoka, ohjaajat, palvelu, lepo, kylpyläpalvelut ja ympäristö. Huonoimpana lomalaiset pitivät huonevarustelua ja ilmastointia tai ohjelmien ajoitusta

Suuri haaste on löytää eniten lomaa tarvitsevia asiakasryhmiä ja henkilöitä. Tähän haasteeseen on vastattu lisäämällä yhteistyötä mm. etsivän sosiaalityön ja seurakuntien kanssa sekä etsimällä aktiivisesti uusia yhteistyökumppaneita.

8. RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Yleisen taloustilanteen vaihtelut näkyvät tuetulle lomalle hakeutumisessa. Hakijoiden määrä on jälleen noussut, samoin tukeen oikeutettavien määrä on lisääntynyt viime vuodesta. Yksityistalouksissa yleinen taloustilanteen kiristyminen, epävarmuus tulevaisuudesta ja työttömyys näkyivät lomalle hakeutumisen syissä.

Yhteistyö eri järjestöjen kanssa on vakiintunut vuosien mittaan. Uusia haasteita ja asiakasryhmiä tulee esille jatkuvasti. Uusi strategia antaa hyvät mahdollisuudet vastata haasteisiin ja uudistua. Vuoden 2017 aikana on jatkettu uuden strategian jalkauttamista ja uusien toimintamuotojen kehittämistä ja pilotointia (avolomatoiminta, Lomaluotsi-koulutus ja -toiminta, viestintä, Tukihenkilöverkon maaseutupuhelin ja Jelppi-ryhmätoiminta).

Riskeinä voidaan nähdä myös yksipuolinen rahoitus, toiminta perustuu kokonaan STEA-avustukselle. Jos rahoituksen taso laskee, se vaikuttaa suoraan lomatuokien määrään.

Riskinä ovat myös pienen työyhteisön henkilöstömuutokset ja mahdolliset pidempiaikaiset poissaolot. Erityisesti Tukihenkilöverkon toiminta on haavoittuvaa. Tätä on pyritty vahvistamaan sisäisen työparitoiminnan kautta.

Riskinä voidaan pitää myös lomapaikkojen kilpailutukseen liittyvät ohjeistukset ja niiden vaikutukset esim. erityisryhmälomiin. Lisäksi lomapaikkojen toimintavarmuus on riski lomatoiminnan sujumiselle, (mm. omistajavaihdokset, laajat remontit). Toisaalta mahdollisuutena voidaan nähdä hyvät toimivat yhteistyösuhteet ja ammatillinen toiminta lomapaikoissa ja yhteistyöjärjestöissä.

9. YHTEISTYÖ

Järjestön keskeisiä yhteistyökumppaneita ovat olleet kansanterveysjärjestöt, vammaisjärjestöt ja neurologiset potilasjärjestöt. Yhteistyöjärjestöjä ja -yhdistyksiä oli kuluneen vuoden aikana lähes 150.

Yhteistyöjärjestöjen panos lomaryhmien markkinoinnissa ja lomasisältöjen kehittämisessä oli merkittävä. Yhteistyö loma-paikkojen kanssa tapahtui henkilökohtaisissa tapaamisissa toimistolla, vierailuilla lomapaikoissa sekä sähköisten viestintä-kanavien kautta.

Lomapaikkojen kilpailutus on tehty vuosille 2016-2017. Lomien ostot ja varaukset tehtiin kilpailutuksen tuloksen mukaisesti ja niissä noudatettiin etuostojärjestystä sekä asiakkaan tarvetta ja maantieteellisiä etäisyyksiä. Lomasuunnittelua ja viestintää on tehty yhteistyössä järjestöjen kanssa.

Kasvavasta hakemuskäärästä selvittiin ammattitaitoisen henkilöstön ansiosta hyvin. Hallitus seurasi ja arvioi aktiivisesti toimintaa ja strategian toimeenpanoa.

MTLH on jäsenenä SOSTE (Sosiaali ja terveys) ry:ssä, Maaseudun Sivistysliitossa ja Sosiaali- ja terveysalan järjestöjen työnantajayhdistyksessä. Järjestö on mukana myös Lomajärjestöjen yhteistyöryhmässä (LYR). Hyvä yhteistyö jäsen- ja muiden yhteistyöjärjestöjen, lomakohteiden, rahoittajan ja muiden sidosryhmien kanssa mahdollistaa sekä loma- että tukihenkilötoiminnan tavoitteiden saavuttamisen.

Liitel.

Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n jäsenjärjestöt

- Agrologien liitto ry
- Aivoliitto ry
- Eläkeliiitto ry
- Hyvän Vanhenemisen Säätiö
- Inarin Keskustanaisten osasto ry
- Invalidiliitto ry
- Karjalan Virkistyslomat ry
- Koneyrittäjien Liitto ry
- Kuuloliitto ry
- Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry
- Maaseudun Säätiö
- Muistiliitto ry
- Neuroliitto ry
- Päällystön Naisten Liitto ry
- Suomen CP-liitto ry
- Suomen Keskusta ry
- Suomen Keskustanaiset ry
- Suomen Keskustanuoret ry
- Suomen Parkinson-liitto ry
- Suomen Uusperheiden liitto ry
- Suomen Sydänliitto ry
- Suomen Yrittäjät ry
- Vesaisten Keskusliitto ry

LIITTEETMaaseudun terveys- ja lomahuolto ry
Y-tunnus 0278760-1**TULOSLASKELMA**

1.1.- 31.12.2017 1.1.- 31.12.2016

TOIMINTA**Tuotot**

Stea Myönneetyt avustukset tilikaudelta	5 118 000,00	0,00
Stea Avustukset	0,00	4 679 460,41
Stea Edelliseltä kaudelta siirtyneet avustukset	462 507,59	65 963,08
Stea Käyttämättömän osan siirto ennakoihin	-430 229,62	0,00
Asiakasmaksut	1 063 880,00	1 119 300,00
Muut tulot	250,00	0,00
Tuotot yhteensä	6 214 407,97	5 864 743,49

Toiminnan kulut**Välittömät kulut**

Välittömät kulut yhteensä	-5 242 594,97	-4 962 845,78
---------------------------	---------------	---------------

Varsinaisen toiminnan kulut

Henkilöstö	-574 081,86	-578 116,93
Poistot	-9 312,44	- 11 388,57
Toimitilakulut	-58 538,65	-23 059,20
It-kulut	-144 480,59	-125 032,78
Matkakulut	-11 755,90	-14 763,93
Viestintä	-68 412,83	-65 633,37
Ostetut palvelut	-41 700,90	-33 648,83
Muut kulut	-78 056,75	-47 131,90
Varsinaisen toiminnan kulut yhteensä	-986 339,92	-898 775,51

Kulut yhteensä	-6 228 934,89	-5 861 621,29
-----------------------	----------------------	----------------------

Varsinaisen toiminnan tuotto-/kulujäämä	-14 526,92	3 122,20
---	------------	----------

Tuotto-/kulujäämä	-14 526,92	3 122,20
--------------------------	-------------------	-----------------

VARAINHANKINTA

Jäsenmaksutuotot	2 200,00	2 200,00
Varainhankinta yhteensä	2 200,00	2 200,00

Tuotto-/kulujäämä	-12 326,92	5 322,20
--------------------------	-------------------	-----------------

SIIJOITUS- JA RAHASTOTOIMINTA

Tuotot	0,00	121,99
Kulut	-543,85	0,00
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-543,85	121,99

ELÄKEVASTUUT

Eläkevastuun muutos	6 275,00	0,00
---------------------	----------	------

Tuotto-/kulujäämä	-6 595,77	5 444,19
-------------------	-----------	----------

TILIKAUDEN YLI/ -ALIJÄÄMÄ	- 6 595,77	5 444,19
----------------------------------	-------------------	-----------------

TASE

EURO	31.12.2017	31.12.2016
Vastaavaa		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikutteiset menot	37 936,97	45 245,37
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	37 936,97	45 245,37
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	6 012,67	8 016,71
Muut aineelliset hyödykkeet	5 430,42	5 430,42
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	11 443,09	13 447,13
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	207 884,14	207 884,14
Muut sijoitukset	13 440,60	0,00
Sijoitukset yhteensä	221 324,74	207 884,14
Pysyvät vastaavat yhteensä	270 704,80	266 576,64
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	57 184,25	123 000,00
Muut saamiset	27 173,63	21 323,74
Siirtosaamiset	19 963,34	4 816,21
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	104 321,22	149 139,95
Rahat ja pankkisaamiset		
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	667 809,36	662 887,01
V a s t a a v a a y h t e e n s ä	1 052 835,38	1 078 603,60

TASE

31.12.2017 31.12.2016

Vastattavaa

OMA PÄÄOMA

Huoneistorahasto	72 320,81	72 320,81
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-29 441,56	-6 917,75
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-6 595,77	5 444,19
Oma pääoma yhteensä	36 283,48	70 847,25

PAKOLLISET VARAUKSET

Eläkevaraukset	44 979,00	51 254,00
Pakolliset varaukset yhteensä	44 979,00	51 254,00

VIERAS PÄÄOMA

Lyhytaikainen

Saadut ennakot	147 500,00	125 300,00
Ostovelat	291 991,98	324 912,50
Muut velat	10 680,79	24 505,95
Siirtovelat	521 400,13	481 783,90
Lyhytaikaiset velat yhteensä	971 572,90	956 502,35
Vieras pääoma yhteensä	971 572,90	956 502,35

Vastattavaa yhteensä

1 052 835,38 1 078 603,60

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olen tilintarkastanut Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n (y-tunnus 0278760-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2017. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonani esitän, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olen suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiani kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olen riippumaton yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaani tilintarkastusta ja olen täyttänyt muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuuteni. Käsitkseni mukaan olen hankkinut lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen velvollisuudet

Hallitus vastaa tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus vastaa myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka se katsoo tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus on tilinpäätöstä laatiessaan velvollinen arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenani on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntoni. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytän ammatillista harkintaa ja säilytän ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistan ja arvioin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelen ja suoritän näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankin lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostan käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäkseni suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta en siinä tarkoituksessa, että pystyisin antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioin sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teen johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teen hankkimani tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätökseni on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, minun täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessani lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin, tai jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntoani. Johtopäätökseni perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioin tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoin hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistan tilintarkastuksen aikana.

Helsingissä, 24. huhtikuuta 2018



Anssi Pietiläinen, HT

Osoite: Viskaalintie 19 A, 00690 Helsinki



MAASEUDUN TERVEYS- JA LOMAHUOLTO RY

Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry
Ruoholahdenkatu 8, 4. krs, 00180 Helsinki, p. 010 2193 460
lomat@mtlh.fi www.mtlh.fi