

MTLH
VUOSIKIRJA
2018

SISÄLLYSLUETTELO

1. Toimintavuosi 2018	4
2. Sosiaalinen lomatoiminta	5
2.1. Lomatoiminta lukuina	5
2.2. Erityislomat	5
2.3. Yleislomat	6
2.4. Hakijaprofiili	7
3. Maaseudun tukihenkilöverkko	8
4. Viestintä ja vaikuttaminen	9
5. Hallinto ja henkilöstö	10
6. Talous	11
7. Kehittäminen ja toiminnan arviointi	11
8. Riskit ja mahdollisuudet	12
9. Yhteistyö	13
Liite 1. Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n jäsenjärjestöt	14
Tuloslaskelma	15
Tase	16
Tilintarkastuskertomus	18

PUHEENJOHTAJAN TERVEHDYS

MTLH ry:n toimintaa on kehitetty vuoden 2018 aikana monella osa-alueella. Päivitimme strategiaseminaarissa MTLH:n strategiaa vuodelle 2021. Haluamme olla lomatoiminnan osaja ja kehittäjä myös tulevaisuudessa. Lomaa hakeneiden ja lomalle päässeiden määrä on noussut vuodesta 2017. Vuoden aikana järjestettiin 599 lomaviikkoa ja lomalle pääsi 19 213 lomatuon hakijaa. Tuetut lomat auttavat monia haastavassa elämäntilanteessa olevia ihmisiä ja perheitä. Haasteita tulevaisuudessakin aiheuttavat työttömyys, syrjäytyminen, erillaiset fyysiset ja psyykkiset sairaudet, taloudelliset vaikeudet sekä perheongelmat. Järjestön on löydettävä uusia keinoja, joilla pystymme ta-voittamaan avun tarvitsijoita.

Maaseudun tukihenkilöverkko on toiminut 160 vapaaehtoisen tukihenkilön voimin. Tukikon-taktien määrä kasvoi 52% edellisestä vuodesta, ja kuvaa ihmisten haastavia elämäntilanteita sekä epävarmuuden tunnetta tulevaisuudesta.

Viestintään on panostettu erityisesti viime vuoden aikana viestintästrategian mukaisesti, MTLH on aktivoitunut myös sosiaalisessa mediassa. Viestintää on tapahtunut yhteistyökump-paneiden sekä potilas- ja vammaisjärjestöjen kautta ja osallistumalla messuille. Tavoitteena on tehdä järjestö entistä tunnetummaksi tuetun lomatoiminnan järjestäjänä ja lisätä tietoi-suutta järjestöstä. Järjestömme toiminta on täysin riippuvainen STEA:n rahoituksesta. Jos tukisummat laskevat, se vaikuttaa suoraan tuettujen lomien määrään.

Haluan kiittää erityisesti toimiston henkilöstöä ja hallintoa tulevaisuuteen katsovasta toimin-tatavasta. Kiitokset kuuluvat myös vapaaehtoistyöntekijöille, kansanterveysjärjestöille, vama-is- ja potilasjärjestöille, joiden kanssa olemme tehneet yhteistyötä. Ison kiitoksen ansait-sevat myös 39 kohdetta, joissa järjestettiin tuettuja lomiamme ympäri Suomea. Yhdessä olemme enemmän!

Sari Palmu

Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n puheenjohtaja

1. TOIMINTAVUOSI 2018

Vuosi 2018 oli Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto (MTLH) ry:n kuudeskymmenesneljäs (64.) toimintavuosi.

MTLH ry:n sääntöjen mukaan ” yhdistyksen tarkoituksena on edistää haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten terveyttä ja hyvinvointia. Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys voi järjestää sosiaalista lomatoimintaa, kehittää vapaaehtois- ja vertaistoimintaa, tehdä vaikuttamistyötä ja kerätä varoja toimeenpanemalla asianomaisella luvalla arpajaisia, myyjäisiä ja keräyksiä sekä antaa tukea ja ohjausta terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen ja tuottaa tietoa hyvinvoinnin edistämisen tueksi.”

Yhdistyksen toimintaa on toteutettu strategian ja arvojen mukaan. Toiminnassa ovat korostuneet perheet, ikäihmiset, eri sairaus- ja vammaisryhmät ja erityisen vaikeassa elämäntilanteessa olevat sekä lomatoiminnan ja sisäisen ja ulkoisen yhteistyön kehittäminen. Toimintaa johdetaan, toteutetaan ja kehitetään strategian mukaisen ”sytyttävän toimintatavan” ydinasioiden pohjalta, joita ovat tekemisen ilo, arvostava kohtaaminen, kannustus sekä vapaus ja vastuu. MTLH:n arvot ovat avoimuus, kunnioitus, oikeudenmukaisuus, turvallisuus ja välittäminen. Arvot ohjaavat niin työtä asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa kuin hallinnollisia päätöksiä.

MTLH:n strategia vuoteen 2021 (päivitetty 6.8.2018):



MTLH on valtakunnallinen järjestö ja sen toimipaikka on Helsinki. MTLH:n toiminta on Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen (STEA) rahoittamaa. MTLH:n konkreettisia toimintamuotoja ovat sosiaalinen lomatoiminta ja Maaseudun Tukihenkilöverkon vapaaehtoistoiminnan koordinaatio. Lisäksi MTLH hallinnoi lomajärjestöjen yhteistä sähköistä asiakasrekisteriä LOTU:a, jota seuraa ja kehittää lomajärjestöjen ja Palkansaajien Hyvinvointi ja Terveys ry:n edustajista koottu työryhmä.

Lomaa hakeneiden, myönnettyjen lomatuikien sekä toteutuneiden lomien määrä on noussut edellisvuodesta. Tuettujen lomien merkitys terveyden ja hyvinvoinnin edistäjänä, yksinäisyyden lieventäjänä, syrjäytymisen ehkäisemisessä sekä perheyhteyden tukena on ollut merkittävä. Monille erilaisille kohderyhmille järjestetyt lomat ovat olleet ohjattuja ja ohjelmallisia. Järjestöjen kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä lomien onnistumiseksi erityisryhmille. Myös lomakohteiden kanssa tehtävä yhteistyö on ollut välitöntä ja jatkuvaa. Lomia toteutettiin 39 eri lomakohteessa.

Maaseudun tukihenkilöverkon toiminta perustuu vapaaehtoisten tekemään tuki-henkilötoimintaan ja koordinoituun koulutukseen. Auttamiskontaktit lisääntyivät yli 50% edellisestä vuodesta. Yhteydenotot ovat liittyneet mm. ihmissuhteisiin, terveyteen ja huoleen tulevaisuudesta. Vuoden 2018 toiminnassa ovat korostuneet aluetoiminnan tukeminen ja Jelpi-toiminnan kehittäminen.

2. SOSIAALINEN LOMATOIMINTA

Tuetut lomat on tarkoitettu henkilöille, jotka eivät muuten pysty lomailemaan sosiaalisten, terveydellisten tai taloudellisten esteiden vuoksi. Tavoitteena lomilla on tukea lomalaisia jaksamisessa ja voimaantumissa sekä mahdollistaa irtiotto arjesta. Laaja yhteistyökumppaneiden verkosto on auttanut kohdentamaan lomat tuen tarpeessa oleville sekä löytämään uusia hakijoita. Yhteistyökumppaneilla on ollut merkittävä rooli etsivässä työssä, lomien markkinoinnissa eri kohderyhmille sekä tiedottamisessa.

2.1. Lomatoiminta lukuina

Vuoden 2018 aikana lomiam järjestettiin ympäri Suomea 39 eri lomakohteessa, vuoden 2015 tarjouskilpailun pohjalta. Lomateemoina oli perheiden, ikäihmisten ja työikäisten lomat sekä erityisryhmien lomat omaishoitajille yksin ja hoidettaviensa kanssa yhdessä, omatoimisten aikuisten ja perheiden sekä apua tarvitsevien ja vaikeavammaisten lomiam. Lomien sisällöissä painottuivat fyysisistä ja psyykkistä terveyttä edistävä toiminta sekä vertaistuki.

Toimintavuoden aikana järjestettiin 599 lomaviikkoa, joista erityisryhmälomiam järjestettiin 363 viikkoa yhteistyössä potilas- ja vammaisjärjestöjen, näihin kuuluvien alueyhdistysten sekä muiden yhteistyökumppaneiden kanssa ja yleislomiam 236 viikkoa.

Vuoden aikana lomatuikihakemuksiam käsiteltiin 15 087 kpl. Lomatuenhakijoita oli yhteensä 37 834, joista lomatuiki myönnettiin 19 213 hakijalle (50,8 %). Kaikista hakijoista ensikertalaisiam oli yhteensä 16 851 (44,5 %). Lomalle valituista 57,5 % oli ensikertalaisiam. Perhelomiam oli yhteensä 238 kpl eli 40% kaikista lomista.

2.2. Erityislomat

Potilas- ja vammaisjärjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö on ollut Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:ssä merkittävässä roolissa tuettujen lomien toteutuksessa ja kehittämisessä. Lomien toteutuksessa on pystytty hyödyntämään yhteistyöjärjestöjen ammattiosaamista ja lomille osallistuvien vapaaehtoisten kautta lomasisältöihin on voitu vahvistaa vertaistukea.

Erityisryhmälomille oli toimintavuoden aikana 18 368 lomatuen hakijaa, hakemuksia tuli 8 773 kpl. Erityisryhmälomien hakijoista 53,9 %:lle (9 897 hakijaa) myönnettiin lomatuki. Omaishoitajat ja Läheiset -liiton ja sen alueyhdistysten kanssa järjestettiin vuoden aikana tuettuja lomia 35 viikkoa, Invalidiliiton sekä neurologisten potilasjärjestöjen sekä näihin kuuluvien alueyhdistysten kanssa 71 viikkoa. Eläkeikäisille suunnattuja yhteistyöloimia järjestettiin 32 viikkoa, yrittäjien ja maatalousyrittäjien lomia järjestettiin vuoden aikana 21 viikkoa. ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa yhteensä 196 viikkoa. Muut yhteistyökumppanit ovat laaja joukko potilas- ja kansanterveysjärjestöjä.

Erityisryhmille suunnattuja lomia järjestettiin sekä aikuisille että perheille. Voimaa vertaisuudesta, omatoimisille aikuisille lomia, Voimaa vertaisuudesta, apua tarvitseville aikuisille, Voimaa vertaisuudesta, vaikeavammaisille aikuisille, Elämyksiä luonnossa -lomina, Voimaa vertaisuudesta, huonokuuloisille ja kuuroutuneille ja Voimaa vertaisuudesta, hengityssairaille -lomina järjestettiin loma-vuoden aikana yhteensä 141 viikkoa. Voimaa vertaisuudesta, omatoimisille lapsiperheille -lomina järjestettiin 71 viikkoa. Lepoa hoivaamisesta -lomina omaishoitajille ja Omaishoitaja ja hoidettava -lomina järjestettiin yhteensä 35 viikkoa. Osa yhteistyöloimista järjestettiin Meidän perheen- tai Työt takana- lomina.

ERITYISLOMAT 2018

	VIIKOT	OSUUS
Voimaa vertaisuudesta, omatoimisille aikuisille	100	27,55 %
Voimaa vertaisuudesta, omatoimiset lapsiperheet	65	17,91 %
Työt takana -loma	49	13,50 %
Meidän perheen loma	42	11,57 %
Omaishoitaja ja hoidettava -loma	22	6,06 %
Voimaa vertaisuudesta, lomat hengityssairaille	12	3,31 %
Lepoa hoivaamisesta - loma omaishoitajille	11	3,03 %
Voimavaraloma	11	3,03 %
Voimaa vertaisuudesta, apua tarvitseville aikuisille	10	2,75 %
Hyvinvointiloma	9	2,48 %
Voimaa vertaisuudesta -loma omatoimisille aikuisille, MINILOMA	7	1,93 %
Elämyksiä Luonnosta -loma	6	1,65 %
Voimaa vertaisuudesta, omatoimiset lapsiperheet, MINILOMA	6	1,65 %
Voimaa vertaisuudesta, huonokuuloiset ja kuuroutuneet	3	0,83 %
Voimaa vertaisuudesta, vaikeavammaisille aikuisille	3	0,83 %
Lepoa hoivaamisesta -loma omaishoitajille MINILOMA	2	0,55 %
Liikkuen luonnossa	2	0,55 %
Liikuntaloma perheille	2	0,55 %
Meidän perheen loma, juniorit	1	0,28 %
YHTEENSÄ	363	100,00 %

2.3. Yleisomat

Yleisloimia järjestettiin 236 viikkoa ja näissä painoituksena olivat perhelomat ja seniorilomat. Yleisloimille oli yhteensä 19 466 hakijaa, hakemuksia tuli 6 314. Lomatuki myönnettiin 9 316 (48,5 %) hakijalle.

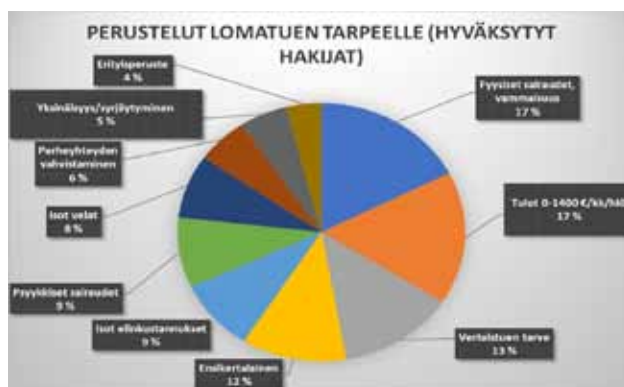
YLEISLOMAT 2018

	VIIKOT	OSUUS
Meidän perheen -loma	110	46,61 %
Työt takana -loma	43	18,22 %
Iloa eläkeikään	28	11,86 %
Voimavaraloma	14	5,93 %
Hyvinvointiloma	9	3,81 %
Liikkuen luonnossa	9	3,81 %
Meidän perheen -loma, juniorit	9	3,81 %
Liikuntaloma perheille	6	2,54 %
Liikuntaloma ikäihmiset	7	2,97 %
Omaishoitajan ja hoidettavan loma	1	0,42 %
YHTEENSÄ	236	100,00 %

Vuoden aikana järjestettiin yleishaussa haettavina olevia lomiam perheille, ikääntyneille ja työkäisille. Perheille suunnattuja lomiam järjestettiin Meidän perheen -lomina, Meidän perheen -loma junioriperheille sekä Liikuntaloma perheille -lomina, joita oli yhteensä 53 % yleislomista. Ikäihmisten lomiam järjestettiin Iloa eläkeikään, Työt takana- ja Liikuntaloma ikäihmisille -lomien muodossa. Näiden lomien määrä oli 33 % yleislomista. Työkäisille suunnattuja lomiam järjestettiin 32 lomaviikkoa Liikkuen luonnossa, Voimavaraloma ja Hyvinvointiloma -lomien muodossa, yhteensä 14 % yleislomista.

2.4. Hakijaprofiili

Lomatukea myönnettäessä otetaan huomioon hakijan taloudelliset, terveydelliset ja sosiaaliset perusteet. Pienet tulot, fyysiset sairaudet hakijalla itsellään tai perheenjäsenillä sekä vertaistuen tarve nousivat merkittävimmit lomatuken hakemisen perusteiksi toimintavuoden aikana. Hakijan ensikertalaisuus lomatuken hakijana, isot velat ja isot elinkustannukset olivat lisäksi suurimpia syitä lomatuken tarpeelle. Erityisperusteina hakijoilla oli mm. hakijan korkea ikä, perheongelmat ja muut elämän kriisit. Hakijoiden yksinäisyys korostui erityisesti ikäihmisillä ja perheet kokivat tuetun loman antavan mahdollisuuden perheyhteyden vahvistamiseen. Hakijoiden omavastuusuutta oli mahdollista huojentaa, jos omavastuu oli esteenä lomalle osallistumiselle.



3. MAASEUDUN TUKIHENKILÖVERKKO

Maaseudun tukihenkilöverkko on vapaaehtoistoimintaan perustuva auttamisverkosto, joka tarjoaa keskustelu- ja konkreettista apua kaikille maaseudun asukkaille toimialasta riippumatta. Toiminnan tavoitteena on auttaa maaseudun ihmisiä ja tukea heidän selviytymistään elämän eri tilanteissa. Tukihenkilöverkko tarjoaa myös mahdollisuuden tehdä merkityksellistä vapaaehtoistyötä suoraan maaseudun asukkaiden hyväksi. Toiminta perustuu vapaaehtoistyönä annettavaa keskustelupuun, palvelemaan Maaseutupuhelimeen, Tukinet-palveluun sekä Jelppi- ja pienryhmätoimintaan.

Vuonna 2018 Maaseudun tukihenkilöverkon toiminnassa oli mukana n. 160 tukihenkilöä. Tukikontakteja oli vuoden 2018 aikana 1591 kappaletta. Tämä on 545 kpl (52%) enemmän kuin vuonna 2017 (1046). Yhteydenottajista 58 % oli naisia ja 42 % miehiä. Yhteydenotoista 49 % oli puheluita, 40 % tapaamisia ja 11 % sähköposteja. Viisi yleisintä keskustelunaihetta olivat ihmissuhteisiin liittyvät asiat (30 %), arkipäivän asiat (25%), sairaudet ja tapaturmat (24%), taloudelliset asiat (21 %) ja tulevaisuuden epävarmuus (20 %). Samassa yhteydenotossa voidaan käsitellä useita teemoja.

Palvelevan Maaseutupuhelimeen tuli 61 yhteydenottoa. Pienryhmätapaamisia järjestettiin alueilla yhteensä 11. Jelppi-ryhmä toimi 7 kertaa. Tukinetissä toimi seitsemän tukihenkilöä, jotka vastasivat 35 tuettavalle yhteensä 159 kertaa. Kaksi Tukinetissä toiminutta tukihenkilöä on tehnyt myös moderointia Tukinetin avoimissa ryhmissä, moderoiden yhteensä 1550 viestiä.

Aluetapaamisia oli vuoden aikana 31 ja osallistujia tilaisuuksissa oli yhteensä 233 henkilöä. Yhteensä aluevastaavien työtä oli 192 tuntia, mikä on 38 tuntia enemmän kuin vuonna 2017 (154). Tukihenkilötoimintaa käytiin esittelemässä noin 20 sidosryhmätilaisuudessa.

Tukihenkilöverkko järjesti vuoden aikana viisi koulutustilaisuutta, joissa oli osallistujia yhteensä 84. Suomenkieliseen peruskoulutukseen osallistui 26 henkilöä, Tukihenkilöpäiville 40 henkilöä, Jelppi-ryhmäkoulutukseen 10 henkilöä ja uusien aluevastaavien koulutukseen 8 henkilöä. (v. 2017 järjestettiin 7 koulutusta, joissa oli 90 osallistujaa. Tukihenkilöverkon sivutoimisena kouluttajana toimi Eija Himanen.

Vuoden aikana päivitettiin muun muassa tukihenkilörekisteri ja jatkettiin viestinnän kehittämistä. Tukihenkilöverkon www-sivut uudistettiin, Maaseutupuhelimelle aloitettiin luomaan uutta ilmettä sekä suunniteltiin Maaseudun tukihenkilöverkon omaa videoblogi-sarjaa. Sosiaalisen median käyttöä ja seuranta lisättiin sekä esitteitä jaettiin sidosryhmille ja kohderyhmälle. Lisäksi Tukihenkilö-verkko oli mukana kaksilla maaseutumessuilla.

Tukihenkilöverkon ohjausryhmä kokoontui kolme kertaa ja työvaliokunta neljä kertaa. Koordinaattorina toimi 1.1.-31.7.2018 MTLH:n suunnittelija Mia Kalpa ja Maija Mielonen 1.8.2018 alkaen. Vuosi 2018 oli Maaseudun tukihenkilöverkon 23. toimintavuosi.

Tukihenkilöverkon toiminnan kehittämistä ja linjauksista vastasi verkon ohjausryhmä, joka koostuu taustajärjestöjen ja Tukihenkilöverkon edustajista. Ohjausryhmään kuuluivat

Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto (MTK), Kirkkohallitus (diakoniatyö) Maa- ja Kotitalousnaisten Keskus/ProAgria, Maaseudun Sivistryöliitto (MSL), Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry., Maatalousyrittäjien eläkelaitos (Mela), Suomen Mielenterveysseura (SMS), Työterveyslaitos (TTL) sekä Svenska Lantbruksproducenternas Centralförbund (SLC). Tukihenkilöverkon puheenjohtajana toimi Hannu Katajamäki.

4. VIESTINTÄ JA VAIKUTTAMINEN

Viestintästrategian mukaan viestinnän tarkoituksena on tehdä Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:stä valtakunnallisesti hyvin tunnettu järjestö, löytää uusia kohderyhmiä, yhteistyökumppaneita sekä viestiä tuetuista lomista ja vapaaehtoistoiminnasta mahdollisimman laajasti ja saavutettavasti. Pääviesteissä korostetaan MTLH:n toiminnan merkitystä terveyden ja hyvinvoinnin edistämisessä, MTLH:n lomatoiminnan laajuutta ja erityisosaamista, monipuolista verkostomaista toimintatapaa ja että lomatoiminta on tarkoitettu kaikille Suomessa asuville.

MTLH:n viestinnän tavoitteena on ollut tehdä järjestöä tunnetuksi tuetun lomatoiminnan järjestäjänä sekä lisätä tuetun loman tarpeessa olevien henkilöiden tietoisuutta tuetuista lomista.

Yhteistyökumppaneina toimivat potilas- ja vammaisjärjestöt sekä mm. sosiaalialan ammattihenkilöstö tekee arvokasta etsivää työtä lomatuon tarpeessa olevien hakijoiden löytämiseksi. MTLH osallistui yhdessä Maaseudun tukihenkilöverkon kanssa OKRA-maatalousnäyttelyyn 4.-7.7.2018 Oripäässä, kävijämäärä 81 050 sekä MaatalousKonemessuille 15.-17.11.2018 Helsingissä, kävijämäärä 16 800.

Lisäksi MTLH osallistui seuraaviin tapahtumiin toimintavuoden aikana: Sosiaalialan asiantuntijapäivät 13.3.2018 Jyväskylässä (kävijämäärä 800), Kansalais-arenan Vertaistuen päivä 18.10.2018 Helsingissä (kävijämäärä 50), Kuntamarkkinat 12.-13.9.2018 Helsingissä (kävijämäärä 8 000), M/S Soste -tapahtuma 9.-10.10.2018 (kävijämäärä 1 500). Lisäksi osallistuttiin Eläkeliiiton Mäntsälän yhdistyksen kokoukseen 6.2.2018 ja Kuntoutussäätiön kuntouttavan työtoiminnan tilaisuuteen 8.11.2018.

Yhteistyökumppaneille järjestettiin infotilaisuus lomapalvelujen hankintaan liittyen 15.2.2018 Helsingissä. Tilaisuudessa oli 36 lomakohteiden edustajaa. Uutiskirjettä julkaistiin neljä kertaa toimintavuoden aikana ja se lähetettiin kaikille sidosryhmille; yhteistyökumppanijärjestöt, lomakohteet, hallitus ja muut sidos-ryhmät. Facebook-sivujen kautta tiedotettiin toiminnasta ja sivujen päivitystä tehtiin aktiivisesti. Instagram-sivut olivat myös aktiivisesti käytössä toiminta-vuoden aikana. Kotisivujen kävijämäärä oli 100 319, laskua edellisestä vuoteen 5 842 kävijää.

Lehtiartikkeleita julkaistiin toimintavuoden aikana viidessä lehdessä. Lehti-ilmoituksia julkaistiin 28 ja blogikirjoituksia julkaistiin ADHD-liiton, MTK:n sekä Kuntamarkkinoiden blogeissa.

Viestintää toteutettiin yhdessä Maaseudun tukihenkilöverkon kanssa. MTLH:lla on käytössä mediaseurantapalvelu. Sosiaalisen median seuraajien määrää on lisätty aktiivisella viestinnällä. Lomatoiminnassa Fb-tykkääjiä 486 ja -seuraajia 482, Instagram-seuraajia 235. Tukihenki-

löverkolla Fb-tykkääjiä 602 ja -seuraajia 597. Etenkin lomatoiminnan some-seuraajien määrä on lähes 2-kertaistunut vuodesta 2017. Mediaosumia on v. 2018 ollut yhteensä 20.

5. HALLINTO JA HENKILÖSTÖ

Vuonna 2018 puheenjohtajana toimi erikoissairaanhoitaja, maatalousyrittäjä Sari Palmu. Varapuheenjohtajana toimi järjestöjohtaja Anna Tamminen. Muut hallituksen jäsenet olivat Kari Hiltunen, Marjut Frantsi- Lankia, Esko Lappalainen, Hanna Mattila, Seija Silvennoinen, Timo Sipilä ja Inkeri Sundberg. Hallituksen kokouksia oli vuoden aikana 8. Keskeisiä asioita vuoden aikana oli strategian päivittäminen, avoloma- ja lomaluotsitoiminnan kehittäminen sekä lomatoiminnan ja Maaseudun Tukihenkilöverkon yleinen hallinnointi. Jäsenjärjestöjä oli 24. Sääntömääräisiä yleiskokouksia pidettiin kaksi.

MTLH:n henkilöstö vuonna 2018:

toiminnanjohtaja Anne Ylönen

suunnittelija Mia Kalpa (koordinaattorin sijainen 1.1.-31.7.2018)

tiedottaja Sirpa Otava

taloussihteeri Maarit Kainulainen

lomas sihteeri Liisa Moilanen (suunnittelijan sijainen 1.1.-31.7.2018)

lomas sihteeri Jyrki Nurmi

lomas sihteeri Leena Lindell (80% työaika)

lomas sihteeri Erja Puumala (Liisa Moilasan sijainen 1.1.-31.7.2018 ja Leena Lindellin

osa-aikainen sijainen 1.8.-31.12.2108)

koordinaattori Maija Mielonen (palasi vanhempainvapaalta 1.8.2018)

kouluttaja Eija Himanen (osa-aikainen)

harjoittelija Johanna Ylönen (4.6.-1.7.2019 ja 7 pv syksyllä 2018)

Toimintasuunnitelma on ohjannut henkilöstön työtä ja toiminnan suunnittelua ja arviointia on tehty yhteisten kehittämispäivien yhteydessä, toimistokokouksissa ja kehityskeskusteluissa. Henkilöstön työhyvinvointia ja jaksamista on pyritty tukemaan tehostamalla työn suunnittelua, työterveyshuollon palveluilla, yhteisellä virkistystoiminnalla, virikeseteleillä sekä työn-ohjauksella. Henkilöstöllä on ollut mahdollisuus hakeutua koulutukseen koulutusmäärärahan puitteissa.

IT-palvelut on hankittu Provol Oy:ltä, Laatatukuu Palvelut Oy:ltä, taloushallintopalvelut Tieto-Akseli Oy:ltä ja tilintarkastus HT Anssi Pietiläiseltä.

6. TALOUS

Tilinpääöstietoihin sisältyy MTLH:n toimintamuodot: sosiaalinen lomatoimin-ta, LOTU-sähköinen asiakashallintarekisteri ja Maaseudun Tukihenkilöverkko.

Vuoden 2018 tulos on -16.200,87 €. Toimintavuonna STEA:n myöntämää avustusta oli käytettävissä yhteensä 5.112.000,00 € ja edelliseltä kaudelta siirtyvää avustusta 392.285,12 €. Seuraavalle kaudelle siirtyvää avustusta lomatoiminnan osalta on 398.892,79 €. Tukihenkilö-verkon osalta siirtyvä avustus on 3.465,59€. LOTU:n budjetti ylittyi 10.073,26 €.

Vuoden 2018 asiakasmaksukertymä oli 1.188.180,05 €. Tuotot olivat yhteensä 6.340.104,55 €. Suurin kuluera oli lomatoiminnan käyttömaksut 5.212.749,22 €. Henkilöstökulut olivat yhteensä 565.075,20 €. Taseen loppusumma on 901.811,75 €. Maksuvalmius on ollut hyvä koko tilikauden ajan ja yhdistyksen likviditeetti vuoden lopussa oli 593.540,95 €.

7. KEHITTÄMINEN JA TOIMINNAN ARVIOINTI

MTLH:n toimintaa kehitetään koko ajan. Hakuprosesseja ja työnkuvia päivitettiin. Lomahakemuksia käsiteltiin yleis- ja erityislomatiimeissä, mikä mahdollistaa konsultoinnin ja sijais-tamisen. Lomatoiminnan toimintatapaohjeet päivitetään vuosittain.

Sähköisen lomaohjelma LOTU:n kehittämistä jatkettiin mm. lomajaksolta toiselle siirrettä-viin hakemuksiin liittyen. Kehittämistoimenpiteillä lisättiin järjestelmän toimivuutta. Vuoden aikana valmistui opinnäytetyö (Diak-amk): Ikäihmisten kokemuksia minilomatoi-minnasta sekä progradu-tutkielma: Välitä viljelijästä -sidosryhmäverkosto - varhaisen vä-littämisen mallin kehittäminen, jossa käsitellään myös Tukihenkilötoimintaa. Lisäksi opin-näytetyö MTLH:n yhteistyöstä diakoniatyön kanssa jatkui. Tavoitteena on saada lisätietoa lomatoiminnan tuloksista ja vaikutuksista lomatoiminnan kehittämiseksi. Uusien selvitys-hankkeiden suunnittelua jatketaan Itä-Suomen yliopiston, Diakonia-ammattikorkeakoulun sekä Hämeenlinnan ammattikorkeakoulun kanssa.

Kaikilta lomalaisilta on pyydetty palautteet loman lopussa. Palautteita saatiin 5 923 kpl (31% lomalaisista). Lähes kaikista lomakohteista saatiin lomalaispalautteita. Osassa lomakohteista lomia oli varsin vähän ja joistakin ryhmistä yhteistyökumppani keräsi omat palautteensa, mis-tä lomajärjestöllä ei välttämättä ole tietoa. Palautteita antaneista lomaa vietti puolison kanssa noin 44% (2 500 henkilöä), yksin lomaili noin 33% vastaajista (1700 henkilöä) ja perheen kanssa vajaan 30% (noin 1 400 vastaajaa).

MTLH:n palveluun oltiin erittäin tyytyväisiä, 96% vastaajista antoi lomasta erinomaisen tai hyvän kokonaisarvioinnin. Tyydyttävänä lomajärjestön palvelua, esitteen ja hakemuksen sel-keyttä, lomatukipäätöksestä ilmoittamista ja maksukäytäntöä piti noin 1% (500) palautteen antajista.

Eniten tietoa lomasta oli saatu potilasjärjestöstä tai muulta yhdistystoimijalta (noin 2 100 vastaajaa), ystävilta tai tuttavilta (1 200 vastaajaa), MTLH:n www-sivuilta (noin 1 100 vas-taajaa), lehdistä (600 vastaajaa) ja jostakin muualta (800 vastaajaa). Vastaajista lomaohjelmaa

piti hyvänä noin 83% vastanneista (lähes 4 500 vastaajaa). Noin 16% (850) vastaajista piti lomaohjelmaa tyydyttävänä.

Lomakohteen palvelut saivat arvion erinomainen tai hyvä yli 90% vastaajista. Tässä mainittiin useimmin ruokailu ja ohjaajat. Tyydyttävän tai huonon arvion saivat useimmin esteettömyys, majoitustilat sekä saatu ennakkotieto lomasta.

Tuetun loman tavoitteena on lomalaisen voimaantuminen ja jaksamisen lisääntyminen. Lomalla toivotaan olevan merkitystä lomalaisen ja hänen läheistensä elämään. Kuntoon ja terveyteen ilmoitti loman vaikuttaneen sopivasti noin 4 700 vastaajaa, vähän tai ei lainkaan noin 1 000 vastaajaa. Henkiseen jaksamiseen arvioi loman vaikuttaneen sopivasti noin 4 800 vastaajaa. Arjessa selviytymiseen arvioi noin 4 100 vastaajaa loman vaikuttaneen paljon tai sopivasti ja perhe- ja ihmissuhteisiin noin 4 200 vastaajaa. Vertaistukea koki saaneensa sopivasti 63% erityislomalaisista (tietoa yleislomalaisista ei käytettävissä).

Lomalaispalautteilla kartoitettiin sekä lomajärjestön että lomakohteen palvelua. Lisäksi kerättiin palaute lomakohteilta, yhteistyöjärjestöiltä sekä loma- ja vertaisohjaajilta.

MTLH:n lomaluotsikoulutuksen myötä tietoisuus vapaaehtoisten lomaohjaajien roolista ja tehtävistä ovat selkiytyneet sekä lomaluotseille että myös lomakohteissa. Lomaohjaajien keskeinen tehtävä on verstaistuen mahdollistaminen. Lomakohteiden mielestä tiedottamista tulisi lisätä niin lomatuon hakijoille kuin tuettujen lomien yhteiskunnallisesta merkityksestä hyvinvoinnin edistäjänä. Järjestökumppaneiden palautteessa pidetään tärkeänä tuetuilla lomilla vertaisuuden toteutumista. Tuetut lomatuotteen tukevat kohderyhmän hyvinvointia ja lomatoimintaa resurssi, jota ei muilla järjestöillä ole.

Haasteena on edelleen tavoittaa eniten lomaa tarvitsevia asiakasryhmiä ja henkilöitä. Tähän haasteeseen on vastattu lisäämällä yhteistyötä mm. etsivän sosiaalityön ja seurakuntien kanssa sekä etsimällä uusia yhteistyökumppaneita.

8. RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Erilaiset yhteiskunnalliset vaihtelut näkyvät tuetulle lomalle hakeutumisessa. Hakijoiden määrä on noussut, samoin tukeen oikeutettavien määrä on pysynyt aiempien vuosien tasolla. Yleinen epävarmuus tulevaisuudesta, työttömyys, yksinäisyys, erilaiset sairaudet ja perhe- ja ihmissuhteiden haasteet näkyivät lomalle hakeutumisen syissä.

Yhteistyö eri järjestöjen kanssa on vakiintunut vuosien mittaan. Uusia haasteita tulee esille ja uusia asiakasryhmiä etsitään aktiivisesti. Toimintatapoja tulee myös uudistaa. Vuoden 2018 lopulla tehty rahoittajan tarkastus tarjoaa tähän useita näkökulmia ja suosituksia mm. sopimusten päivittämiseen ja viestintäyhteistyön kehittämiseen liittyen.

Vuonna 2018 päivitetty MTLH:n strategia 2021 antaa hyvät mahdollisuudet vastata haasteisiin ja uudistua. Uusien toimintamuotojen kehittämistä ja pilotointia (minilomatoimintaa, Lomaluotsi-koulutus ja -toimintaa, some-viestintä, Tukihenkilöverkon maaseutupuhelin ja Jelppi-ryhmätoimintaa) jatkettiin.

Riskinä voidaan nähdä yksipuolinen rahoitus, toiminta perustuu kokonaan STEA-avustukselle. Jos rahoituksen taso laskee tai rahoittajan linjaukset tuetun lomatoiminnan suhteen muuttavat merkittävästi, vaikutukset heijastuvat suoraan lomatuokien määrään.

Riskinä ovat myös pienen työyhteisön henkilöstömuutokset ja mahdolliset pidempiaikaiset poissaolot. Erityisesti Tukihenkilöverkon toiminta on henkilöstön osalta haavoittuvaa. Tätä on pyritty vahvistamaan sisäisen työparitoiminnan kautta.

Riskinä voidaan pitää myös lomapaikkojen kilpailutukseen liittyviä ohjeistuksia ja niiden vaikutukset esim. erityisryhmälomiin. Lisäksi lomapaikkojen toiminta-varmuus on riski lomatoiminnan sujumiselle, (mm. konkurssit, omistajavaihdokset, laajat remontit). Toisaalta mahdollisuutena voidaan nähdä hyvin toimivat yhteistyösuhteet ja laadukas ja ammatillinen toiminta lomakohteissa ja yhteistyöjärjestöissä.

9. YHTEISTYÖ

Järjestön keskeisiä yhteistyökumppaneita ovat olleet monet kansanterveysjärjestöt, vammaisjärjestöt ja neurologiset potilasjärjestöt. Yhteistyöjärjestöjä ja -yhdistyksiä oli kuluneen vuoden aikana 124.

Yhteistyöjärjestöjen panos lomaryhmien markkinoinnissa ja lomasisältöjen kehittämisessä oli merkittävä. Yhteistyö lomapaikkojen kanssa tapahtui henkilökohtaisissa tapaamisissa, vierailuilla lomapaikoissa, seminaareissa sekä sähköisten viestintäkanavien kautta. Yhteistyötä vahvistetaan v. 2019 alkavan lomatoiminnan kehittämisryhmän kautta. Kehittämisryhmään on kutsuttu sekä yhteistyöjärjestöjen että lomakohteiden edustajia.

Lomapaikkojen kilpailutus on tehty vuosille 2019-2020. Lomien ostot ja varaukset tehtiin kilpailutuksen tuloksen mukaisesti ja niissä noudatettiin etuostojärjestystä sekä asiakkaan tarvetta ja maantieteellisiä etäisyyksiä. Lomasuunnittelua ja viestintää on tehty yhteistyössä järjestöjen kanssa.

Henkilöstö on vastannut työn kehittämisen haasteisiin hyvin. Hallitus seurasi ja arvioi aktiivisesti toimintaa ja strategian toimeenpanoa.

MTLH on jäsenenä SOSTE (Sosiaali ja terveys) ry:ssä, Maaseudun Sivistysliitossa ja Sosiaali- ja terveysalan järjestöjen työnantajayhdistyksessä. Järjestö on mukana myös Lomajärjestöjen yhteistyöryhmässä (LYR). Hyvä yhteistyö jäsen- ja muiden yhteistyöjärjestöjen, lomakohteiden, rahoittajan ja muiden sidosryhmien kanssa mahdollistaa sekä loma- että tukihenkilötoiminnan tavoitteiden saavuttamisen.

Liite 1.

Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n jäsenjärjestöt v. 2018

- Agrologien liitto ry
- Aivoliitto ry
- Eläkeliiitto ry
- Epilepsialiitto ry
- Hyvän Vanhenemisen Säätiö
- Inarin Keskustanaisten osasto ry
- Invalidiliitto ry
- Karjalan Virkistyslomat ry
- Koneyrittäjien Liitto ry
- Kuuloliitto ry
- Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry
- Maaseudun Säätiö
- Muistiliitto ry
- Neuroliitto ry
- Päällystön Naisten Liitto ry
- Suomen CP-liitto ry
- Suomen Keskusta ry
- Suomen Keskustanaiset ry
- Suomen Keskustanuoret ry
- Suomen Parkinson-liitto ry
- Suomen Uusperheiden liitto ry
- Suomen Sydänliitto ry
- Suomen Yrittäjät ry
- Vesaisten Keskusliitto ry

LIITTEET

Maaseudun terveys- ja lomahuolto ry
Y-tunnus 0278760-1

TULOSLASKELMA

	1.1.- 31.12.2018	1.1.- 31.12.2017
Varsinainen toiminta		
Varsinaisen toiminnan tuotot		
Stea edelliseltä kaudelta siirtyneet avustukset	430 299,62	462 507,59
Stea seuraavalle kaudelle siirtyvät avustukset	-392 285,12	-430 229,62
Stea-avustukset myönnetylle tilikaudelle	5 112 000,00	5 118 000,00
Asiakasmaksut	1 188 180,05	1 063 880,00
Muut tulot	1 980,00	250,00
Varsinaisen toiminnan tuotot	6 340 104,55	6 214 407,97
Varsinaisen toiminnan kulut		
Välittömät kulut yhteensä	-5 395 697,59	-5 242 594,97
Henkilöstö	-565 075,20	-574 081,86
Poistot	-11 628,43	-9 312,44
Toimitilakulut	-43 296,03	-58 538,65
It-kulut	-95 903,39	-144 480,59
Matkakulut	-9 673,31	-11 755,90
Viestintä	-73 446,43	-68 412,83
Ostetut palvelut	-79 017,81	-41 700,90
Muut kulut	-83 211,18	-78 056,75
Varsinaisen toiminnan muut kulut yhteensä	-961 258,78	-986 339,92
Varsinaisen toiminnan kulut	-6 356 949,37	-6 228 934,89
Varsinaisen toiminnan tuotto-/kulujaämä	-16 844,82	-14 526,92
VARAINHANKINTA		
Jäsenmaksutuotot	2 300,00	2 200,00
Varainhankinta yhteensä	2 300,00	2 200,00
Tuotto-/Kulujaämä	-14 544,82	-12 326,92
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Sijoitus ja rahoitustoiminnan tuotot	17,29	0,00
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kulut	-34,34	-543,85
Sijoitus ja rahoitustoiminta yhteensä	-17,05	-543,85
Tilinpäätössiirrot		
Eläkevastuun muutos	-1 639,00	6 272,00
TILIKAUDEN YLI/ -ALIJÄÄMÄ	-16 200,87	-6 595,77

TASE

EURO	31.12.2018	31.12.2017
VASTAAVAA		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikuttiset menot	27 811,71	37 936,97
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	27 811,71	37 936,97
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	4 509,50	6 012,67
Taide-esineet	5 430,42	5 430,42
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	9 939,92	11 443,09
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	207 884,14	207 884,14
Vuokravakuus	13 440,60	13 440,60
Sijoitukset yhteensä	221 324,74	207 884,14
Pysyvät vastaavat yhteensä	259 076,37	270 704,80
Vaihtuvat vastaavat		
Saamiset		
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	923,70	57 184,25
Siirtosaamiset	48 270,73	19 963,34
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	49 194,43	104 321,22
Saamiset yhteensä	49 194,43	104 321,22
Rahat ja pankkisaamiset	593 540,95	667 809,36
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	642 735,38	782 130,58
VASTAAVAA YHTEENSÄ	901 811,75	1 052 835,38

TASE

31.12.2018 31.12.2017

VASTATTAVAA

Oma pääoma

Huoneistorahasto	72 320,81	72 320,81
Edellisten tilikausien alijäämä	-36 037,33	-29 441,56
Tilikauden alijäämä	-16 200,87	-6 595,77

Oma pääoma yhteensä

20 082,61 36 283,48

Pakolliset varaukset

Eläkevaraukset	46 618,00	44 979,00
----------------	-----------	-----------

Pakolliset varaukset yhteensä

46 618,00 44 979,00

Vieras pääoma

Lyhytaikainen vieras pääoma

Saadut ennakot	53 510,00	147 500,00
Ostovelat	287 033,40	291 991,98
Muut velat	10 942,49	10 584,92
Siirtovelat	483 625,25	521 496,00

Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä

835 111,14 971 572,90

Vieras pääoma yhteensä

835 111,14 971 572,90

VASTATTAVAA YHTEENSÄ

901 811,75 1 052 835,38

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olen tilintarkastanut Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n (y-tunnus 0278760-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2018. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot

Lausuntonani esitän, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olen suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiani kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa. Olen riippumaton yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suoritamaani tilintarkastusta ja olen täyttänyt muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuuteni. Käsitkseni mukaan olen hankkinut lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen velvollisuudet

Hallitus vastaa tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus vastaa myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka se katsoo tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus on tilinpäätöstä laatiessaan velvollinen arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenani on hankkia kohtuullinen varmuussiiitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntoni. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytän ammatillista harkintaa ja säilytän ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistan ja arvioin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelen ja suoritan näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankin lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostan käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta en siinä tarkoituksessa, että pystyisin antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioin sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teen johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teen hankkimani tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätökseni on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, minun täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessani lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntoani. Johtopäätökseni perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioin tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoin hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistan tilintarkastuksen aikana.

Helsingissä, 10. huhtikuuta 2019



Anssi Pietiläinen, HT

Osoite: Viskaalintie 19 A, 00690 Helsinki



MAASEUDUN TERVEYS- JA LOMAHUOLTO RY

Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry
Ruoholahdenkatu 8, 4. krs, 00180 Helsinki, p. 010 2193 460
lomat@mtlh.fi www.mtlh.fi