

MTLH VUOSIKIRJA 2022



SISÄLTÖ

1. Toimintavuosi 2022	1
2. Sosiaalinen lomatoiminta	2
2.1 Lomatoiminta lukuina	2
2.2 Yleislomat	3
2.3 Erityislomat	4
2.4 Hakijaprofiili	5
3. Maaseudun tukihenkilöverkko	6
4. Viestintä ja vaikuttaminen	6
5. Hallinto ja henkilöstö	7
6. Talous	8
7. Kehittäminen ja toiminnan arviointi	8
8. Riskit ja mahdollisuudet	10
9. Yhteistyö	11
LIITTEET	12

Puheenjohtajan tervehdys

Maaseudun Terveys- ja lomahuollon 68. toimintavuotena toimintaa on toteutettu ja kehitetty arvojemme ja uudistetun strategiamme mukaisesti. Toimintamme kohderyhmät ovat säilyneet pitkälti samoina kuin aikaisempina vuosina. Maailman ja yhteiskuntamme tilanteestakin johtuen perheet, työikäiset, sairaus- ja eri vammaisryhmät, pien- ja yksinyrittäjät sekä erityisen vaikeassa elämäntilanteessa olevat tarvitsevat tukea ja rinnalla kulkijaa selvitäkseen arjen haasteista. Tuetun lomatoiminnan kautta ihmiset saavat tukea ja usein kaivatun tauon kiireiseen arkeen. Maaseudun tukihenkilöverkko toimii edelleen vapaaehtoistoimintaan perustuvana auttamisverkostona. Uusia tukihenkilöitä koulutetaan järjestelmällisesti. Vapaaehtoisemme tekevät äärimmäisen arvokasta työtä. Haluan kiittää heitä erityisen lämpimästi.

Vuonna 2022 järjestimme 543 lomaviikkoa. Korona vaikutti edelleenkin toimintaamme ja peruttuja lomaviikkoja kertyi 64. Hakemuksia lomillemme tuli 14 844, hakijoita oli yhteensä 36 603 ja heistä 16 933 hakijalle myönnettiin lomatuki. Vuoden aikana perhelomia oli 275 kappaletta ja erityisryhmälomia 274 kappaletta. Sosiaali-, terveys- ja perhejärjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö on äärimmäisen tärkeää, jotta pystymme kehittämään toimintaamme ja vastaamme tarpeisiin entistä paremmin.

Vuonna 2022 on panostettu erityisesti viestinnän kehittämiseen, jotta saamme toimintaamme entistä tunnetummaksi ja tavoitamme uusia kohderyhmiä ja yhteistyötahoja. Olemme teettäneet tutkimuksia toiminnastamme, jotka ohjaavat toimintaamme tulevaisuudessa. Tutkimusten lisäksi toiminnasta kerättävä palaute lomalaisilta, lomakohteilta, vapaaehtoisilta ja jäsenjärjestöiltä sekä eri kohderyhmiltä ohjaa toimintamme jatkuvaa kehittämistä. On ilahduttavaa, että monet oppilaitokset ja opiskelijat ovat kiinnostuneita toiminnastamme ja opinnäytetöiden kautta saamme lisää tietoa mm. toimintamme vaikuttavuudesta. Valtio on leikannut tuetun lomatoiminnan rahoitusta, minkä vuoksi meidän on pystyttävä perustelemaan toimintamme tarpeellisuutta ja vaikuttavuutta entistä enemmän. Oikea-aikaisesti ja laadukkaasti tuotettu loma tai tukikontakti auttaa ihmisiä tehokkaasti ja tuo säästöjä myös yhteiskunnalle. Ihmisten ja perheiden haasteet ovat yhä haastavampia ja monimutkaisempia nyky-yhteiskunnassa. Tuettu lomatoiminta vaikuttaa pitkään lomankin jälkeen ja moniin asioihin ja ongelmiin on löytynyt ratkaisu asiantuntijoiden tai vertaistuen avulla.

Haluan kiittää lämpimästi henkilökuntaamme, jäsenjärjestöjämme, yhteistyökumppaneitamme, lomakohteitamme, hallitustamme ja tukihenkilöverkon ohjausryhmää sitoutuneisuudesta ja kehittävästä toiminnasta vuoden 2022 aikana. Yhdessä saamme aikaan tunnetuimman ja kiinnostavimman lomajärjestön!

Sari Palmu

Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n puheenjohtaja

1. TOIMINTAVUOSI 2022

Vuosi 2022 oli Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto (MTLH) ry:n kuudeskymmeneskahdeksas (68.) toimintavuosi.

MTLH ry:n sääntöjen mukaan ”yhdistyksen tarkoituksena on edistää haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten terveyttä ja hyvinvointia. Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys voi järjestää sosiaalista lomatoimintaa, kehittää vapaaehtois- ja vertaistoimintaa, tehdä vaikuttamistyötä ja kerätä varoja toimeenpanemalla asianomaisella luvalla arpajaisia, myyjäisiä ja keräyksiä sekä antaa tukea ja ohjausta terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen ja tuottaa tietoa hyvinvoinnin edistämisen tueksi.”

Yhdistyksen toimintaa on toteutettu strategian 2022-26 ja yhdistyksen arvojen mukaan. Toiminnan kohderyhminä ovat olleet perheet, työikäiset, ikäihmiset, eri sairaus- ja vammaisryhmät, pien- ja yksinyrittäjät ja erityisen vaikeassa elämäntilanteessa olevat. Toimintaa on kehitetty vastaamaan lomatoiminnan ja Maaseudun tukihenkilötoiminnan tarpeisiin. MTLH:n arvot ovat asiakaslähtöisyys, asiantuntemus, vastuullisuus, yhdenvertaisuus ja välittäminen. Arvot ohjaavat työtä asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa ja sisäistä toimintaa.

MTLH:n strategia 2022-2026:

Missio

Välitämme – hyvinvointia, elämyksiä ja voimavaroja yhdenvertaisesti.

Visio

Olemme Suomen vaikuttavin lomatoimija ja uudistava vapaaehtoistoimija.

Toiminta-ajatus

Monipuolisen lomatoiminnan avulla MTLH vaikuttaa haasteellisissa elämäntilanteissa olevien ihmisten hyvinvointiin, arvostuksen kokemiseen ja voimaantumiseen. Vapaaehtoistoiminta tukee lomatoimintaa ja tavoittaa ja auttaa maaseudun ihmisiä.

Arvot

Välittäminen, yhdenvertaisuus, asiakaslähtöisyys, asiantuntemus ja vastuullisuus.

Tavoitteet

Tarjoamme parhaat tuetut lomat. Olemme vetovoimaisin lomatoiminnan kumppani. Vastaamme kasvavaan loma- ja vapaaehtoistoiminnan tarpeeseen. Tarjoamme vapaaehtoisille uusia tapoja osallistua. Seuraamme ja mittaamme vaikuttavuuttamme.

MTLH on valtakunnallinen järjestö ja sen toimipaikka on Helsinki. MTLH:n toiminta on Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskukseen (STEA) rahoittamaa. MTLH:n konkreettisia toimintamuotoja ovat sosiaalinen lomatoiminta ja Maaseudun Tukihenkilöverkon vapaaehtoistoiminnan koordinointi. Lisäksi MTLH hallinnoi lomajärjestöjen yhteistä sähköistä asiakasrekisteriä LOTU:a, jota seuraa ja kehittää lomajärjestöjen ja Palkansaajien Hyvinvointi ja Terveys ry:n edustajista koottu työryhmä.

MTLH ry:n toiminta on palautunut tasolle, jolla se oli ennen koronaa. Lomaa hakeneiden, myönnettyjen lomatuokien sekä toteutuneiden lomien määrä nousi noin 20% vuoden 2021 tasosta. Nousu selittyy pääosin koronasta johtuvalla lomatuon tarpeen patoutumisella. Tuettujen lomien merkitys terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi, yksinäisyyden ja syrjäytymisen ehkäisemiseksi, vertaistuen mahdollistamisessa sekä perheyhteyden tukemisessa on kasvanut globaaleista kriiseistä johtuen. Lomakohteiden ja kumppanijärjestöjen kanssa on tehty tiivistä yhteistyötä lomatoiminnan onnistumiseksi. Lomia toteutettiin 25 lomakohteessa. Maaseudun tukihenkilöverkon toiminta perustuu vapaaehtoisten tekemään tukihenkilötoimintaan ja koordinoituu koulutukseen. Auttamiskontaktien määrä pysyi edellisen vuoden tasolla. Yhteydenotot ovat liittyneet mm. ihmissuhteisiin, yksinäisyyteen, talouteen, terveyteen ja huoleen tulevaisuudesta. Vuoden 2022 toiminnassa on panostettu viestintään sekä Tukinet- ja Jelppi-toiminnan kehittämiseen. Lisäksi toteutettiin laaja tutkimus maaseudulla asuvien hyvinvointiin, palvelutarpeisiin ja tulevaisuuteen liittyen.

2. SOSIAALINEN LOMATOIMINTA

Tuetut lomat on tarkoitettu henkilöille, jotka eivät muuten pysty lomailemaan sosiaalisten, terveydellisten tai taloudellisten syiden vuoksi. Lomien tavoitteena on tarjota lomalaisille virkistystä, elämyksiä, vertaistukea ja voimavaroja arjen haasteisiin. Laaja yhteistyökumppaneiden verkosto on auttanut kohdentamaan lomat tuen tarpeessa oleville sekä löytämään uusia hakijoita. Ensikertalaisia lomalaisia oli yli 71%. Yhteistyökumppaneilla on ollut merkittävä rooli etsivässä työssä, lomien markkinoinnissa sekä yleisessä tiedottamisessa. MTLH:ssa on lomatoiminnan kehittämisryhmä, johon kuuluu sekä kohderyhmiä edustavien järjestöjen että lomakohteiden edustajia.

2.1 Lomatoiminta lukuina

Vuoden 2022 aikana lomia järjestettiin 25 lomakohteessa. Lomateemoina oli perheiden, ikäihmisten, työikäisten ja erityisryhmien lomat sekä lomat omaishoitajille yksin ja yhdessä hoidettavien kanssa, omatoimisten aikuisten ja perheiden sekä apua tarvitsevien lomat. Lomien sisällöissä painottuivat fyysisen ja psyykkisen hyvinvoinnin tukeminen, osallistumisen mahdollisuudet ja vertaistuki.

Toimintavuoden aikana järjestettiin 543 lomaviikkoa, joista erityisryhmälomia järjestettiin 274 viikkoa yhteistyössä sosiaali-, terveys- ja perhejärjestöjen ja näihin kuuluvien alueyhdistysten sekä muiden yhteistyökumppaneiden kanssa ja yleislomia 269 viikkoa. Peruttuja lomaviikkoja oli vuoden aikana 64, joista osa peruttiin koronatilanteen vuoksi.

Vuoden aikana lomahakemuksia käsiteltiin 14 844 kpl. Lomatuenuhakijoita oli yhteensä 36 603, joista lomatuki myönnettiin 16 933 hakijalle (46 %). Kaikista hakijoista ensikertalaisia oli 20 055 (55 %). Ensikertalaisuus lasketaan vain aikuisista hakijoista. Lomalle valituista 71,4 % oli ensikertalaisia. Perhelomia oli yhteensä 275 kpl (55%) kaikista lomista.

2.2. Yleislomat

Yleislomia järjestettiin 269 viikkoa ja näissä painotuksena olivat lapsiperheille suunnatut lomat. Yleislomille oli yhteensä 21 547 hakijaa, hakemuksia tuli 7 393. Lomatuki myönnettiin 9 916 hakijalle, mikä on 46 % hakijoista.

Vuoden aikana järjestettiin yleishaussa haettavina olevia lomia perhelomien lisäksi ikääntyneille ja työikäisille. Perheille suunnattuja lomia olivat Meidän perheen -lomat sekä Muksulomat. Perhelomia oli yhteensä 65 % yleislomista. Ikääntyneille suunnattuja lomia olivat Seniorilomat ja Työt takana -lomat, joita oli 28 % yleislomista. Työikäisten lomia oli 20 viikkoa eli yhteensä 7 % yleislomista.

YLEISLOMIEN MÄÄRÄ LOMATEEMOITTAIN	2020 lomien määrä	2021 lomien määrä	2022 lomien määrä	2022 % kaikista lomista
Hyvinvointia työikäisille	19	19	20	7 %
Meidän perheen loma	112	164	163	61 %
Muksuloma	9	12	11	4 %
Omaishoitajan ja hoidettavan loma	-	1	-	-
Senioriloma	17	31	31	12 %
Työt takana -loma	37	38	44	16 %
Työt takana -loma virtuaaliloma	-	2	-	-
YHTEENSÄ	197	267	269	100 %

2.3. Erityislomat

Sosiaali-, terveys- ja perhejärjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö on ollut Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:ssä merkittävässä roolissa tuettujen lomien toteutuksessa, kehittämisessä sekä viestinnässä. Lomien toteutuksessa on hyödynnetty yhteistyöjärjestöjen osaaamista ja lomille osallistuvat vapaaehtoiset ovat vahvistaneet mahdollisuutta vertaistukeen.

Erityisryhmälomia järjestettiin yhteensä 274 kpl. Niille oli 15 735 lomatuen hakijaa, hakemuksia erityislomille tuli 7 451 kpl. Erityisryhmälomalle hakeneista myönnettiin lomatuki 7 017 hakijalle, 45 %:lle hakijoista.

Omaishoitajaliiton ja sen alueyhdistysten kanssa järjestettiin vuoden aikana tuettuja lomia 24 viikkoa, Invalidiliiton sekä neurologisten potilasarjestöjen sekä näihin kuuluvien alueyhdistysten kanssa 64 viikkoa. Eläkeikäisille suunnattuja yhteistyölomia järjestettiin 45 viikkoa, yrittäjien ja maatalousyrittäjien lomia järjestettiin vuoden aikana 21 viikkoa ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa yhteensä 120 viikkoa. Muut yhteistyökumppanit ovat laaja joukko psosiaali-, terveys- ja perhejärjestöjä.

Erityisryhmille suunnattuja lomia järjestettiin sekä aikuisille että perheille. Voimaa vertaisuudesta -lomina omatoimisille aikuisille, Voimaa vertaisuudesta -lomina apua tarvitseville aikuisille ja Elämyksiä luonnossa -lomina järjestettiin vuoden aikana yhteensä 88 viikkoa. Voimaa vertaisuudesta - lomina lapsiperheille järjestettiin 75 viikkoa. Omaishoitajan lomia ja Omaishoitaja ja hoidettava -lomina järjestettiin yhteensä 29 viikkoa.

Osa yhteistyölomista järjestettiin yleislomateemalla Meidän perheen -loma ja Työt takana -loma.

ERITYISLOMIEN MÄÄRÄ LOMATEEMOITTAIN	2020 lomien määrä	2021 lomien määrä	2022 lomien määrä	2022 % kaikista lomista
Elämyksiä luonnosta -loma	2	3	2	1 %
Hyvinvointia työkäisille	7	6	10	4 %
Hyvinvointia työkäisille, MINILOMA (2+3 vrk)	-	-	1	0 %
Hyvinvointia työkäisille, parisuhdeteema	1	2	25	9 %
Meidän perheen loma	20	21	1	0 %
Omaishoitajan loma	5	25	3	1 %
Omaishoitajan ja hoidettavan loma	13	3	26	9 %
Senioriloma	2	3	2	1 %
Työt takana -loma	28	42	43	16 %
Voimaa vertaisuudesta -lomat apua tarvitseville aikuisille	4	10	7	3 %
Voimaa vertaisuudesta -lomat lapsiperheille	50	66	73	27 %
Voimaa vertaisuudesta -lomat lapsiperheille MINILOMA (2 + 3 vrk)	4	2	-	-
Voimaa vertaisuudesta -lomat lapsiperheille virtuaaliloma	-	2	2	1 %
Voimaa vertaisuudesta -lomat omatoimisille aikuisille	62	80	79	29 %
Voimaa vertaisuudesta -lomat omatoimisille aikuisille MINILOMA (2+3 vrk)	2	2	-	-
Voimaa vertaisuudesta -lomat omatoimisille aikuisille virtuaaliloma	-	2	-	-
YHTEENSÄ	200	269	274	100 %

2.4 Hakijaprofili

Lomatukea myönnettäessä huomioidaan hakijan taloudelliset, terveydelliset ja sosiaaliset perusteet. Kaikista loman saaneista hakijan/hakijaperheen tai perheenjäsenen pienet tulot, velat, fyysiset sairaudet ja ensikertalaisuus olivat keskeisimmät lomatuon hakemisen perusteet. Perusteluissa korostuivat myös perheyhteyden vahvistaminen sekä vertaistuen tarve. Psykkiset sairaudet ja erityisperusteet, joita ovat esimerkiksi hakijan korkea ikä, perheongelmat ja muut elämän kriisit, olivat myös monella lomanhakijalla peruste loman tarpeelle. Hakijoiden yksinäisyys korostui erityisesti ikäihmisillä. Hakijoiden omavastuusuutta oli mahdollista huojentaa, jos omavastuu oli esteenä lomalle osallistumiselle.

PERUSTELUT LOMATUEN TARPEELLE 2022 (LOMALLE OSALLISTUNEET)	% lomalle osallistuneista
Tulot 0-1400e/kk/hlö	15 %
Fyysinen sairaus	15 %
Velat	14 %
Ensikertalaisuus	14 %
Perheyhteyden vahvistaminen	10 %
Vertaistuen tarve	9 %
Psykinen sairaus	8 %
Suurperhe/erityisperhe/perhehoito	6 %
Isot elinkustannukset	5 %
Yksinäisyys, syrjäytyminen	4 %

3. MAASEUDUN TUKIHENKILÖVERKKO

Maaseudun tukihenkilöverkko on vapaaehtoistoimintaan perustuva auttamisverkosto, joka tarjoaa keskustelu- ja konkreettista apua kaikille maaseudun asukkaille toimialasta riippumatta. Toiminnan tavoitteena on auttaa maaseudun ihmisiä ja tukea heidän selviytymistään elämän eri tilanteissa. Tukihenkilöverkko tarjoaa myös mahdollisuuden tehdä merkityksellistä vapaaehtoistyötä maaseudun asukkaiden hyväksi. Toiminta perustuu vapaaehtoistyönä annettavaa keskustelupuun, Tukinet-palveluun sekä Jelppi-ryhmätoimintaan. Pienryhmätoimintaa ei vuoden aikana ollut. Tukihenkilöverkon sivutoimisena kouluttajana toimi Pirjo Latvanen.

Vuonna 2022 (Tukihenkilöverkon 27. toimintavuosi) Maaseudun tukihenkilöverkon toiminnassa oli mukana noin 150 tukihenki-

löö. Tukikontakteja oli 1040 (ed. vuonna 1123) kappaletta. Kehittyviä toimintoja olivat Jelppi- ja Tukinet-toiminta. Tarkemmat toimintatiedot liitteessä 2.

Koordinaattorina toimi Eija Eloranta 30.9.2022 saakka ja 1.10.2022 alkaen MTLH:n suunnittelija Mia Kalpa. Tukihenkilöverkon ohjausryhmä, joka vastaa toiminnan kehittämisestä ja linjauksista, kokoontui neljä kertaa. Ohjausryhmän puheenjohtajana toimi Pekka Perttula ja siinä olivat edustettuina: Kirkkohallitus (diakoniatyö), Maa- ja kotitalousnaiset/ProAgria, Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto (MTK), Maaseudun Sivustysliitto (MSL), Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry, Maatalousyrittäjien eläkelaitos (Mela), MIELI Suomen Mielenterveys ry, Svenska Lantbruksproducenternas Centralförbund (SLC) ja Työterveyslaitos sekä tukihenkilöiden edustajat.

Maaseudun tukihenkilöverkossa vuosi 2022 oli muutosten vuosi, kun verkostolla oli uusi koordinaattori ja ohjausryhmällä uusi puheenjohtaja. Henkilövaihdoksia oli myös ohjausryhmässä. Toimintaa ja toimintatapoja tarkasteltiin uudella tavalla, mihin vaikutti myös Kantar Oy:n tekemä tutkimus maaseudun asukkaiden näkemyksistä matalan kynnyksen hyvinvointipalveluista ja niiden tarpeesta. Kyselyyn vastasi 1005 maaseudun asukasta ja kyselyn tulokset julkaistiin vuoden 2023 alussa.

4. VIESTINTÄ JA VAIKUTTAMINEN

Viestintästrategian mukaisesti viestinnän tarkoituksena on tehdä MTLH:sta valtakunnallisesti hyvin tunnettu järjestö, löytää uusia kohderyhmiä, yhteistyökumppaneita sekä viestiä tuetuista lomista ja vapaaehtoistoiminnasta laajasti ja saavutettavasti. Pääviesteissä korostetaan MTLH:n toiminnan merkitystä terveyden ja hyvinvoinnin edistämisessä, lomatoiminnan laajuutta ja erityisosaamista, monipuolista verkostomaista toimintatapaa ja että lomatoiminta on tarkoitettu niille Suomessa asuville, joilla muuten ei ole mahdollisuutta lomailuun.

MTLH:n viestinnän tavoitteena on tehdä järjestöä tunnetuksi tuetun lomatoiminnan järjestäjänä sekä lisätä tuetun loman tarpeessa olevien henkilöiden tietoisuutta tuetuista lomista. Yksi MTLH:n olennaisista viesteistä on, että jokaisella on oikeus lomaan.

Vuoden 2022 aikana sosiaalisen median seuraajien määrää lisättiin aktiivisella viestinnällä. Seuraajien määrä kasvaa edelleen. Maaseudun tukihenkilöverkon Instagram -käyttäjänimi päivitettiin @tukena_maaseudulla ja tilin sisältöjä ja kohderyhmää uudistettiin ja kehitettiin vuoden aikana.

Ilmoituksia oli 13:ssa lehdessä ja lehtimainoksilla tavoitettiin valtakunnallisesti potentiaalisia hakijoita. Uutiskirje julkaistiin neljä kertaa ja se lähetettiin kumppanijärjestöille, lomakohteille, hallitukselle ja muille sidosryhmille sekä uutiskirjeen tilaajille. Vuoden aikana osallistuttiin yhteensä neljään tapahtumaan tai messuun näytteilleasettajana.

Vuonna 2022 panostettiin lomatoiminnan viestinnässä pien- ja yksin yrittäjien lomien markkinointiin. Panostus näkyi niin sosiaalisessa mediassa ja muussa sähköisessä viestinnässä kuin lehti-ilmoituksissa sekä viestinnän yhteistyönä Suomen Yrittäjät ry:n kanssa. Tämän tuloksena yrittäjien lomille haettiin 31 prosenttia enemmän lomaa kohden kuin vuonna 2021.

Verkkosivujen blogin päivittämistä jatkettiin aktiivisesti vuoden aikana eri teemoista – yhteensä julkaistiin 11 blogikirjoitusta. Lisäksi toteutettiin laaja verkkosivu-uudistus lomatoiminnan verkkosivuille. Sivuja kehitettiin asiakaslähtöisemmiksi ja visuaalisesti raikkaammiksi. Lisäksi mobiilikäytävyyttä parannettiin ja verkkosivujen sisältöjä jäseneltiin uudelleen. Uudet verkkosivut julkaistiin vuosien 2022-2023 vaihteessa.

VIESTINTÄ	2020	2021	2022
MTLH:n Facebook-seuraajamäärä	1341	1639	1727
MTLH:n Instagram-seuraajamäärä	560	665	885
MTLH:n Twitter-seuraajamäärä	111	141	157
Maaseudun tukihenkilöverkon Facebook-seuraajamäärä	847	1110	1241
Maaseudun tukihenkilöverkon Instagram-seuraajamäärä	-	260	378
MTLH:n verkkosivujen kävijämäärä	66 567	81 343	91 575
Tukihenkilöverkon verkkosivujen kävijämäärä	4559	5556	3689
Mediaosumien määrä lomatoiminnasta	10	7	9

5. HALLINTO JA HENKILÖSTÖ

Vuonna 2022 puheenjohtajana toimi erikoissairaanhoitaja, maatalousyrittäjä Sari Palmu. Varapuheenjohtajana toimi Timo Sipilä. Muut hallituksen jäsenet olivat Miikkael Azaize, Marjut Frantsi-Lankia, Mari Kokko, Esko Lappalainen, Hanna Mattila, Helena Ylikylä-Leiva sekä Mari Kokko (1-6/22) ja Hannamari Heinonen (7-12/22). Hallituksen kokouksia oli vuoden aikana 8. Keskeisiä asioita vuoden aikana olivat lomapalvelujen kilpailutus, toiminta- ja taloussäännön päivittäminen, tukihenkilöverkon tutkimus maaseudun asukkaille ja yhteistyö Kelan kanssa omaishoitajien etäkuntoutus -tutkimuksessa. Jäsenjärjestöjä oli 21. Sääntömääräisiä yleiskokouksia pidettiin kaksi.

Toimintasuunnitelma on ohjannut henkilöstön työtä. Toiminnan suunnittelua ja arviointia on tehty henkilöstökokouksissa, kehittämisspäivissä ja kehityskeskusteluissa. Henkilöstön työhyvinvointia ja jaksamista on pyritty tukemaan työn suunnittelulla, työterveyshuollon palveluilla, yhteisellä virkistystoiminnalla ja virikeseteleillä. Henkilöstöllä on etätyösopimukset sekä etätööhön liittyvät laite- ja muut järjestelyt. V. 2022 on työskennelty hybridi-muotoisesti, pääosin kuitenkin etätöyssä. Henkilöstöllä on ollut mahdollisuus hakeutua koulutukseen koulutusmäärärahan puitteissa.

IT-palvelut on hankittu HillaIT Oy:ltä, siivouspalvelut Laaturakuu Palvelut Oy:ltä, taloushallintopalvelut Tieto-Akseli Oy:ltä ja tilintarkastus HT Anssi Pietiläiseltä.

MTLH:n henkilöstö vuonna 2022:

toiminnanjohtaja Anne Ylönen
suunnittelija Mia Kalpa
suunnittelija Sirpa Otava
viestinnän asiantuntija Annika Ala-Fossi (vanhempainvapaa)
viestinnän asiantuntija Petra Kankare (sij.)
taloussihteeri Maarit Kainulainen
lomas sihteeri Liisa Moilanen
lomas sihteeri Maarit Suoperä
lomas sihteeri Johanna Belov
koordinaattori Eija Eloranta (30.9.2022 saakka)

6. TALOUS

Tilinpäätöstietoihin sisältyy MTLH:n toimintamuodot: sosiaalinen lomatoiminta, LOTU – sähköinen asiakashallintarekisteri ja Maaseudun Tukihenkilöverkko.

Vuoden 2022 tulos on 12.947,67 €. STEAn myöntämää avustusta oli käytettävissä yhteensä 3.899.418,00 € ja edelliseltä kaudelta siirtyvää avustusta 1.275.136,37 €. Seuraavalle kaudelle siirtyvää avustusta lomatoiminnan osalta on 143.673,82 €, tukihenkilöverkon osalta 42.991,22 € ja LOTUn osalta siirtyvää avustusta on 2.932,64 €. Yhteensä vuodelle 2023 siirtyvää avustusta oli 189.597,68€.

Vuoden 2022 asiakasmaksukertymä oli 930.225,00 €. Tuotot olivat yhteensä 5.916.981,69 €. Suurin kuluerä oli lomatoiminnan käyttömaksut 4.755.993,06 €. Henkilöstökulut olivat yhteensä 581.221,17 €. Taseen loppusumma on 726.051,39 €. Maksuvalmius on ollut hyvä koko tilikauden ajan ja yhdistyksen likviditeetti vuoden lopussa oli 352.283,72 €. Järjestön oma pääoma oli 106.039,36 €.

7. KEHITTÄMINEN JA ARVIOINTI

MTLH:n lomatoiminnan kehittäminen pohjautuu vuosittain kerättävään lomalais-, lomakohde, kumppanijärjestö- ja vapaaehtoispalautteeseen sekä vuosittain tehtäviin kohderyhmäkohtaisiin kyselyihin ja muihin selvityksiin ja opinnäytetöihin. Vuonna 2022 otettiin käyttöön ns. LYR-mittarit eli lomajärjestöjen yhteiset ennen lomaa ja loman jälkeen elämäntilanne -mittarit. Sähköisen lomaohjelma LOTUn uusi versio otettiin käyttöön ja pääosa LOTUn kehittämistyöstä saatiin valmiiksi. LOTU-järjestelmän kehittämistoimet tehostivat lomatoiminnan ydinprosesseja ja raportointia.

Henkilöstön työnkuvia on päivitetty. Lomahakemuksia käsiteltiin pääosin yleis- ja erityislomatiimeissä, mikä mahdollistaa konsultoinnin ja sijaistamisen. Lomatoiminnan toimintatapaohjeet päivitetään vuosittain.

Oppilaitosyhteistyötä jatkettiin. Vuonna 2022 aloitettiin YAMK-opinnäytetyö ”Toimintaan osallistumisen merkityksellisyyden kokemus Malikkeen järjestämässä perheiden toiminnassa vaikeasti vammaisen lapsen näkökulmasta” sekä yhteistyö Kelan Etäkuntoutuksen vaikuttavuus -tutkimushankkeen kanssa, jossa MTLH:n omaishoitaja ja -hoidettava -ryhmät toimivat yhtenä tutkimuksen verokkiryhmänä. Tukihenkilöverkossa kehitettiin Jelppi- ja Tukinet-toimintaa, aluetoimintaa sekä viestintää. Tukihen-

kilöverkon 25v-juhla toteutettiin koronan vuoksi keväällä 2022 verkkowebinaarina.

Kaikilta lomalaisilta pyydetään palautteet loman päättyessä. Palautteita saatiin 4657 kpl (28 % lomalaisista). Palautteiden mukaan parasta lomalla olivat ruoka, ohjattu lomaohjelma ja arjesta irtautuminen. Perheille tärkeää oli perheen yhteinen aika ja aktiviteetit. Ikääntyneille loma antoi erityisesti mahdollisuuden tavata muita samassa tilanteessa olevia. Kehitettävää on erityisruokavalioiden toteuttamisessa. Vastaajat toivoivat myös enemmän lomaohjelmaa ja erityisesti iltaohjelmaa.

Loman vaikutuksista kysytään myös 3-6 kk loman jälkeen. Tässä kyselyssä kaikki vastaajat arvioivat loman vaikuttaneen myönteisesti paljon tai jonkin verran fyysiseen ja psyykkiseen terveyteen, sosiaalisiin suhteisiin, arjen sujumiseen, elämän mielekkyyteen ja yhdenvertaisuuden kokemukseen.

Lomalaispalautteilla kartoitettiin sekä lomajärjestön että lomakohteen palvelua. Lisäksi kerättiin palaute lomakohteilta, yhteistyöjärjestöiltä sekä loma- ja vertaisohjaajilta. Vuonna 2022 julkaistiin osallisuusselvitys v. 2021 perhelomilla ja omaishoitomilla olleille.

MTLH:n lomaluotsitoimintaa ja -koulutusta jatkettiin. Toimintatapa on vakiintunut. Vapaaehtoisten lomaohjaajien rooli ja tehtävät ovat selkiytyneet sekä lomaluotseille että lomakohteille. Vapaaehtoisten lomaohjaajien keskeinen tehtävä on verstaistuen mahdollistaminen. Lomakohteiden mielestä tiedottamista tulisi lisätä lomatuon hakijoille sekä lisätä tietoa tuettujen lomien yhteiskunnallisesta merkityksestä hyvinvoinnin edistäjänä. Järjestökumppanit pitävät tärkeänä tuetuilla lomilla vertaisuuden toteutumista. Tuetut lomat tukevat kohderyhmän hyvinvointia ja lomatoiminta on resurssi, jota ei muilla järjestöillä ole.

Haasteena on tavoittaa ensikertaa lomaa hakevia ja erityisen haavoittuvassa olevia asiakasryhmiä ja henkilöitä. Ensikertaa lomaa hakevien määrä on noussut, ollen 55% kaikista hakijoista. Ensikertalais-lomailijoiden määrä on noussut yli 70%:iin kaikista lomailijoista. Ensikertalaisia on saatu aiempaa enemmän kehittämällä yhteistyötä mm. sosiaalityön ja seurakuntien kanssa sekä lisäämällä some- ja kohderyhmäviestintää. Sähköisen hakemisen parantaminen on myös edesauttanut hakijoiden kokonaismäärän kasvussa.

8. RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Erilaiset yhteiskunnalliset vaihtelut ja eriarvoistuminen sekä toimintaympäristön muutokset näkyvät tuetulle lomalle hakeutumissa. Lomatoiminnan hakijamäärä on kasvanut 20 prosenttia edellisvuodesta. Pandemia, Euroopan turvallisuustilanteen muuttuminen ja kustannusten merkittävä nousu ovat lisänneet lomatuon tarvetta. Yksinäisyys, erilaiset sairaudet, perhe- ja ihmissuhteiden haasteet, taloudellinen ahdinko, työttömyys sekä yleinen epävarmuus tulevaisuudesta ovat lomalle hakeutumisen syitä. Hakeumuksissa korostuvat taloudelliset huolet, mm. ulosottojen määrä on kasvanut edellisvuodesta 150 prosenttia. Myös vertaistuen ja arjen voimavarojen vahvistamisen tarve on kasvanut. Lomatoiminta on hyvin juurtunutta ja yhteiskunnallisesti hyväksyttyä, tosin edelleen melko huonosti tunnettua.

Yhteistyö eri järjestöjen kanssa on vakiintunut. MTLH:n viestintäosaamista ja viestintäyhteistyötä on vahvistettu. MTLH:n kevätseminaari ja lomatoiminnan kehittämisryhmän toiminta tukevat lomatoiminnan kehittämistä. Uusia haasteita tulee esille ja uusia asiakasryhmiä etsitään aktiivisesti. Toimintatapoja on uudistettu, lapsiperhelomien osuutta on lisätty, jatkettu järjestösopimusten uudistamista, kehitetty viestintää ja siihen liittyvää yhteistyötä ja LOTU-järjestelmä on kilpailutettu.

MTLH:n strategia 2022-26 antaa hyvät mahdollisuudet vastata haasteisiin ja uudistua. Toimintamuotojen kehittämistä (erityisesti Lomaluotsi-koulutus ja -toiminta, someviestintä, Tukinet- ja Jelppi-ryhmätoiminta) jatkettiin.

MTLH kilpailutti lomapalvelut vuosille 2023-24. Uutena lomateemana kilpailutettiin osittain virtuaalisesti toteutettavat lomat.

Keskeisenä riskinä on järjestörahoituksen siirtymiseen valtionosuusjärjestelmään liittyvä avustustason pysyvä lasku, sillä MTLH:n toiminta perustuu kokonaan STEA-avustukselle. Jos rahoituksen taso laskee tai rahoittajan linjaukset muuttuvat merkittävästi, vaikutukset heijastuvat suoraan MTLH:n toimintaedellytyksiin sekä lomatoiminnassa että Maaseudun tukihenkilöverkossa. Riskinä ovat myös pienen työyhteisön henkilöstömuutokset ja mahdolliset pidempiaikaiset poissaolot. Erityisesti Tukihenkilöverkon toiminta on henkilöstön osalta haavoittuvaa. Tätä on vahvistettu MTLH:n sisäisellä yhteistyöllä ja lisäämällä viestinnän resursseja.

Lomapaikkojen kilpailutus voidaan nähdä sekä mahdollisuutena että riskinä. Monipuolisen ja asiakkaiden tarpeita vastaavan lomatoiminnan edellytys on, että lomakohteita on riittävästi eri puolilla Suomea. Myös kilpailutuksen sisällöt, mm. esteettömyyteen liittyvät ovat tärkeitä. Lomapaikkojen toimintavarmuus on riski lomatoiminnan sujumiselle (mm. konkurssit, omistajavaihdokset, laajat remontit). Mahdollisuuksia ovat toimivat yhteistyösuhteet ja laadukas ja ammatillinen toiminta lomakohteissa ja yhteistyöjärjestöissä.

Tukihenkilötoiminnan riskit ovat toiminnan huono tunnettuus ja näkyvyys. Vahvuutena voidaan pitää selkeytyviä toimintamuotoja ja vahvistuvia sidosryhmä- ja alueverkostoja.

9. YHTEISTYÖ

MTLH:n keskeisiä yhteistyökumppaneita ovat monet sosiaali-, terveys- ja perhejärjestöt. Yhteistyöjärjestöjä ja alueellisia toimijoita oli vuoden 2022 aikana 99 kappaletta.

Yhteistyöjärjestöjen panos lomaryhmien markkinoinnissa ja lomasisältöjen kehittämisessä oli merkittävä. Yhteistyö lomapaikkojen kanssa tapahtui henkilökohtaisissa tapaamisissa, vierailuilla lomapaikoissa, seminaareissa, palautekyselyjen sekä sähköisten viestintäkanavien kautta. Yhteistyötä kehitetään myös lomatoiminnan kehittämisryhmässä, jossa on sekä yhteistyöjärjestöjen että lomakohteiden edustajia.

Lomapaikkojen kilpailutus tehtiin vuosille 2023-24. Sopimus sisältää lisäksi kaksi optiovuotta. Lomajaksojen ostot ja varaukset tehtiin v. 2019-20 + optiovuodet -kilpailutuksen tuloksen mukaisesti ja niissä noudatettiin etuostojärjestystä sekä lomanhakijoiden tarvetta ja maantieteellisiä etäisyyksiä. Lomasuunnittelua ja viestintää on tehty yhteistyössä järjestöjen kanssa. Lomakohteita v. 2022 oli 25.

Maaseudun tukihenkilöverkon sidosryhmät muodostavat vahvan maaseututoimijoiden verkoston. Vuonna 2022 oltiin mukana valmistelemassa maaseutujärjestöjen verkostoa tukihenkilöverkon puitteissa. Yhteistyötä jatketaan aiemman yhteistyön pohjalta.

Henkilöstö on toteuttanut ja kehittänyt työtä MTLH:n perustehtävän mukaisesti. Hallitus seurasi ja arvioi aktiivisesti toimintaa ja strategian toimeenpanoa.

MTLH on jäsenenä SOSTE (Sosiaali ja terveys) ry:ssä, Maaseudun Sivistysliitossa ja Sosiaali- ja terveysalan järjestöjen työnantajaliitto HALI:ssa. Järjestö on mukana myös Lomajärjestöjen yhteistyöryhmässä (LYR). Hyvä yhteistyö jäsen- ja muiden yhteistyöjärjestöjen, lomakohteiden, rahoittajan ja muiden sidosryhmien kanssa mahdollistaa sekä loma- että tukihenkilötoiminnan tavoitteiden saavuttamisen.

Liite 1.

Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n jäsenjärjestöt v. 2022

- Agrologien liitto ry
- Aivoliitto ry
- Eläkeliiitto ry
- Epilepsialiitto ry
- Hyvän vanhenemisen tukisäätiö
- Invalidiliitto ry
- Koneyrittäjät ry
- Kuuloliitto ry
- Liikehäiriösairauksien liitto ry
- Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry
- Maaseudun Säätiö
- Muistiliitto ry
- Neuroliitto ry
- Suomen CP-liitto ry
- Suomen Keskusta ry
- Suomen Keskustanaiset ry
- Suomen Keskustanuoret ry
- Suomen Uusperheiden liitto ry
- Suomen Sydänliitto ry
- Suomen Yrittäjät ry
- Vesaisten Keskusliitto ry

Liite 2.

Maaseudun tukihenkilöverkkoon tulleet yhteydenotot vuonna 2022

YHTEYDENOTOT	2021	2022
Tukikontakteja yhteensä	1123 kpl	1040 kpl
Puhelu	76 %	72 %
Tapaaminen	19 %	26 %
WhatsApp- tai tekstiviesti	2 %	2 %

AIHE	2022
Sairaudet ja tapaturmat	25 %
Uupumus, väsymys	19 %
Ihmissuhteisiin liittyvät asiat	17 %
Parisuhteeseen ja perheeseen liittyvät asiat	17 %
Kuolema ja surutyö	12 %
Arkipäivän asiat	12 %
Yksinäisyys	10 %

SUKUPUOLI	2022
Mies	47 %
Nainen	53 %
Muu	0 %

MUUT TOIMINTAMUODOT

11 Jelppi-ryhmän toimintakertaa (38). Apu tavoitti yhteensä 35 henkilöä (46).

Tukinetissä 29 ryhmächattia 5 teemalla, kahdenkeskisiä Ihmiseltä Ihmiselle -tukisuh-
teita 10 kpl, joista yhden kanssa yksilöchattailty 38h ja 4 eri teemaista ryhmäkeskus-
telua. Tukinetissä tavoitettiin 113 henkilöä (nimimerkkiä).

TAPAHTUMAT	2021	2022	OSALLISTUJAT / KOHDATUT HENKILÖT 2021	OSALLISTUJAT / KOHDATUT HENKILÖT 2022
Aluetapaamisia	22	14	160	184
Sidosryhmätilaisuuksia	17	45	465	1684
Järjestettyjä koulutusti- laisuuksia	6	8	112	144

TILINPÄÄTÖS TILIKAUDELTA 01.01.2022 - 31.12.2022

Tuloslaskelma

	01.01.2022-31.12.2022	01.01.2021-31.12.2021
Varsinainen toiminta		
Varsinaisen toiminnan tuotot		
Stea edelliseltä kaudelta siirtyneet avustukset	1 275 136,37	1 815 494,95
Stea seuraavalle kaudelle siirtyvät avustukset	-189 597,68	-1 279 264,64
STEA-avustukset, nostetut	3 899 418,00	4 440 000,00
Asiakasmaksut	930 225,00	920 605,00
Muut tuotot	1 800,00	2 437,30
Varsinaisen toiminnan tuotot	5 916 981,69	5 899 272,61
Varsinaisen toiminnan kulut		
Välittömät kulut yhteensä	-4 810 402,19	-5 004 187,06
Henkilöstökulut	-581 221,17	-574 627,55
Poistot	-3 629,56	-17 951,64
Toimitilakulut	-64 069,85	-63 846,21
IT-kulut	-242 041,58	-85 577,79
Kone- ja kalustokulut	0,00	0,00
Matkakulut	-8 493,39	-2 985,58
Viestintä	-87 709,08	-73 712,16
Ostetut palvelut	-68 782,84	-47 190,68
Muut kulut	-56 801,39	-47 146,77
Varsinaisen toiminnan muut kulut yhteensä	-1 112 748,86	-913 038,38
Varsinaisen toiminnan kulut	-5 923 151,05	-5 917 225,44
Varsinaisen toiminnan tuotto-/kulujäämä	-6 169,36	-17 952,83
Varainhankinta		
Jäsenmaksutuotot	4 200,00	4 200,00
Varainhankinta yhteensä	4 200,00	4 200,00
Tuotto-/Kulujäämä	-1 969,36	-13 752,83
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot	25 200,12	25 200,15
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kulut	-10 283,09	-8 977,22
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	14 917,03	16 222,93
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	12 947,67	2 470,10

Tase

	31.12.2022	31.12.2021
VASTAAVAA		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikutteiset menot	1 706,61	4 860,56
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	1 706,61	4 860,56
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	1 426,83	1 902,44
Muut aineelliset hyödykkeet	5 430,42	5 430,42
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	6 857,25	7 332,86
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	290 238,50	290 238,50
Sijoitukset yhteensä	290 238,50	290 238,50
Pysyvät vastaavat yhteensä	298 802,36	302 431,92
Vaihtuvat vastaavat		
Saamiset		
Pitkäaikaiset		
Muut saamiset	13 440,60	13 440,60
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	13 440,60	13 440,60
Lyhytaikaiset		
Siirtosaamiset	61 524,71	42 409,45
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	61 524,71	42 409,45
Saamiset yhteensä	74 965,31	55 850,05
Rahat ja pankkisaamiset	352 283,72	1 492 447,89
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	427 249,03	1 548 297,94
VASTAAVAA YHTEENSÄ	726 051,39	1 850 729,86

	31.12.2022	31.12.2021
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Arvonkorotusrahasto	82 354,36	82 354,36
Muut rahastot	72 320,81	72 320,81
Muut rahastot	72 320,81	72 320,81
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	-61 583,48	-64 053,58
Tilikauden tulos	12 947,67	2 470,10
Oma pääoma yhteensä	106 039,36	93 091,69
Vieras pääoma		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	23 625,00	12 100,00
Ostovelat	294 007,91	354 616,03
Muut velat	9 248,27	14 712,65
Siirtovelat	293 130,85	1 376 209,49
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	620 012,03	1 757 638,17
Vieras pääoma yhteensä	620 012,03	1 757 638,17
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	726 051,39	1 850 729,86

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olen tilintarkastanut Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n (y-tunnus 0278760-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonani esitän, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olen suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiani kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olen riippumaton yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaani tilintarkastusta ja olen täyttänyt muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuuteni. Käsitykseni mukaan olen hankkinut lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen velvollisuudet

Hallitus vastaa tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus vastaa myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka se katsoo tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus on tilinpäätöstä laatiessaan velvollinen arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenani on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntoni. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytän ammatillista harkintaa ja säilytän ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistan ja arvioin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelen ja suoritan näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankin lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen

virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostan käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäkseni suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta en siinä tarkoituksessa, että pystyisin antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioin sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teen johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teen hankkimani tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätökseni on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, minun täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessani lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esittäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntoani. Johtopäätökseni perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioin tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistä, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoin hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistan tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Sääntöjen tarkoittamaa vuosikertomusta koskevat raportointivelvoitteet

Hallitus vastaa muusta informaatiosta, joka käsittää yhdistyksen sääntöjen tarkoittaman vuosikertomuksen. Edellä oleva lausuntoni tilinpäätöksestä ei kata muuta informaatiota enkä siten anna siitä varmennusjohtopäätöstä.

Velvollisuutenani on tilintarkastuksen yhteydessä lukea yhdistyksen sääntöjen tarkoittamaan vuosikertomukseen sisältyvät tiedot ja arvioida, ovatko ne olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastuksen yhteydessä saamieni tietojen kanssa tai vaikuttavatko ne muutoin olennaisesti virheellisiltä. Jos havaitsen edellä esitetyn perusteella olennaisia virheellisyyksiä sääntöjen tarkoittamassa vuosikertomuksessa, minun on raportoitava tästä sekä ilmoitettava näiden virheellisyyksien luonteesta. Minulla ei ole tämän suhteen raportoitavaa.

Helsingissä, 11. huhtikuuta 2023

Anssi Pietiläinen, HT

Osoite: Viskaalintie 19 A, 00690 Helsinki

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti Signom -allekirjoituspalvelulla.

Päiväys: 11. huhtikuuta 2023, 14:45:56

Anssi Pietiläinen

Anssi Pietiläinen

Vahva tunnistus:

11. huhtikuuta 2023, 14:44:12

Pankkitunnistus

Hyvinvointia kaikille
www.mtlh.fi



Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry
Ruoholahdenkatu 8, 4. krs, 00180 Helsinki
p. 010 2193 460, lomat@mtlh.fi