

MTLH RY VUOSIKERTOMUS 2023

Kirjoittaja: MTLH ry
Kannen kuva: Valentina Morales Buschmann
Taitto: Petra Kankare, MTLH ry
Painotalo: Savion Kirjapaino Oy

MTLH ry julkaisee vuosittain vuosikertomuksensa. Vuosikertomukset sisältävät esimerkiksi kuvaukset MTLH:n toiminnan, talouden ja viestinnän kehityksestä.

Sisältö

1. Vuoden kohokohdat.....	5
2. Toimintavuosi 2023.....	8
3. Sosiaalinen lomatoiminta.....	9
3.1. Lomatoiminta lukuina.....	9
3.2. Yleislomat.....	10
3.3. Vertaislomat.....	10
3.4. Hakijaprofiili	12
4. Maaseudun tukihenkilöverkko.....	12
5. Viestintä ja vaikuttaminen.....	13
6. Hallinto ja henkilöstö.....	14
7. Talous.....	15
8. Kehittäminen ja toiminnan arviointi.....	15
9. Riskit ja mahdollisuudet.....	16
10. Yhteistyö.....	17
 Liitteet.....	 19

Puheenjohtajan tervehdys

Vuosi 2023 osoitti, että toimintamme on äärimmäisen tärkeää yhteiskunnan murroksessa ja paineessa. Elämisen kustannukset ovat nousseet ja monilla perheillä on ongelmia saada rahat riittämään. Taloudellisten ongelmien lisäksi yksinäisyys, syrjäytyminen ja terveyshuolet aiheuttavat ihmisille vaikeita tilanteita, ja tarvetta tuetuille lomille. Nykyisen Suomen hallituksen linja on vaikeuttanut ihmisten ja perheiden tilannetta, koska leikkaukset osuvat samoille ihmisille. Jokainen ihminen tarvitsee lepoa, tukea ja lomaa selvitäkseen arjen haasteista. Tuetuista lomista saatu palaute on ollut erittäin positiivista ja lomalaiset ovat kokeneet, että lomista on ollut apua pitkäksi ajaksi eteenpäin. MTLH panosti vuonna 2023 viestintään ja näkyvyys on kasvanut huomattavasti, ja saimme myös uusia hakijoita lomillemme.

Vuonna 2023 lomanhakijoita oli ennätysmäärä, mutta lomatuen saajien määrä laski 15 prosenttia johtuen lomapaikkakustannusten noususta. Lomatuen hakijoita oli noin 43 000, joista lomatuki myönnettiin 14 900 hakijalle. Ensimmäistä kertaa tuetulla lomalla oli 83 prosenttia lomalaisista. Lomakohteiden ja jäsenjärjestöjen kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä lomatoiminnan kehittämiseksi. Lomatoimintaa järjestettiin 22 lomakohteessa ja niissä järjestettiin 472 lomaviikkoa, joista vertaislomia oli 236 viikkoa yhdessä jäsenjärjestöjemme kanssa.

Maaseudun tukihenkilötoiminnan auttamiskontaktit nousivat 36 prosenttia edellisestä vuodesta. Haasteet ja huolet olivat samanlaisia kuin tuetuille lomille hakeneilla.

Suurimmat haasteet järjestöllemme ovat järjestörahoituksen siirtyminen valtionosuusjärjestelmään ja tulossa olevat rahoituksen leikkaukset. Työtämme haasteellisissa elämäntilanteissa olevien ihmisten puolesta on puolustettava, jotta myös maamme hallitus ymmärtää työmme tärkeyden. Mielenterveysongelmat ovat syrjäyttäneet sairaspöissaoloissa tuki- ja liikuntaelinsairaudet. Jos ihmiset eivät saa apua ja tukea ajoissa, on vaarana, että yhä useampi jää yhteiskunnan ulkopuolelle.

Haluan kiittää henkilöstöämme, hallitustamme, jäsenjärjestöjä, lomakohteitamme ja muita yhteistyökumppaneita hyvästä ja avoimesta yhteistyöstä!



Sari Palmu

Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n puheenjohtaja

1. VUODEN KOHOKOHDAT

Lomanhakijoita ennätysmäärä

Lomatoiminnan tarve on edelleen ilmeinen. Vuonna 2023 lomahakijoita oli ennätysellisen paljon. Hakemuksissa korostuivat erilaiset taloudelliset haasteet ja etenkin perheiden haastavat elämäntilanteet. Taloushaasteina mainittiin useimmiten kohonneet elinkustannukset, kuten asunovelallisten korkotason nousu sekä energia- ja ruokakulut.

Uusia kohderyhmiä

Tarjosimme tuettuja lomia nuorille aikuisille ja yksinäisyyttä kokeville senioreille. Nuorten aikuisten loma järjestettiin yhteistyössä Ohjaamoiden kanssa. Yksin matkustavien senioreiden lomia ei voinut hakea yhdessä ystävän tai puolison kanssa, vaan lomien tavoitteena oli tarjota mahdollisuus tutustua uusiin samanikäisiin ihmisiin. Lomat otettiin hyvin vastaan ja ne saivat jatkoa.

Kehitimme uutta

Vuonna 2023 suunnittelimme omatoimilomia perheille, jotka eivät koe vertaistuen tarvetta tai kaipaa lomaryhmälle tarjottavaa ohjelmaa, vaan haluavat viettää loman perheen kesken. Halusimme myös pohtia mahdollisuuksia lisätä perheiden valinnanvapautta ja arvioida toimintamme kustannustehokkuutta. Pidimme tärkeänä, että toimintamme vastaa monenlaisten perheiden tarpeisiin.

Loman myöntämisperusteita päivitettiin

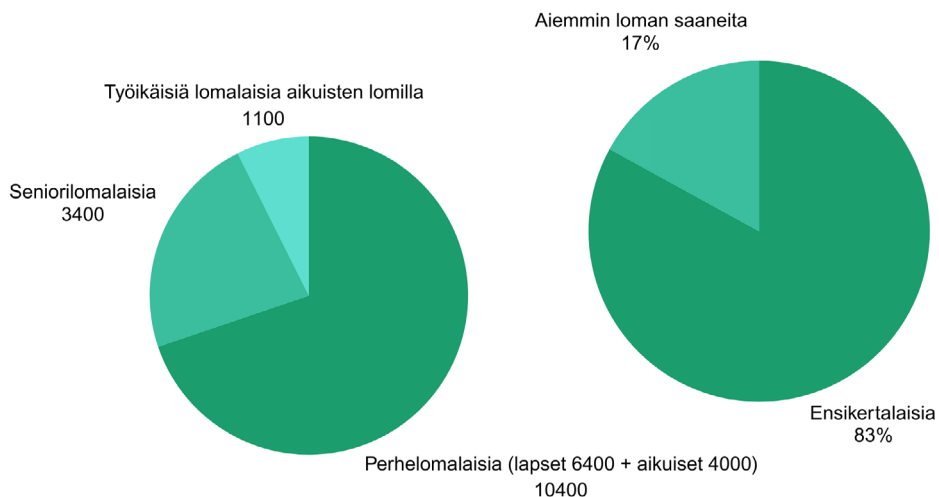
Lomajärjestöt päivittivät loman myöntämisperusteita yhteistyössä STEAn kanssa. Tuetun loman voi vuoden 2024 alusta saada maksimissaan kolmen vuoden välein ja enintään kolme kertaa kymmenen vuoden aikana. Päivityksen tavoitteena on varmistaa, että tuetuille lomille osallistuu mahdollisimman paljon lomalaisia, jotka eivät ole ennen olleet tuetulla lomalla. Näin mahdollisimman moni tuettua lomaa tarvitseva pääsee lomalle vähintään kerran.

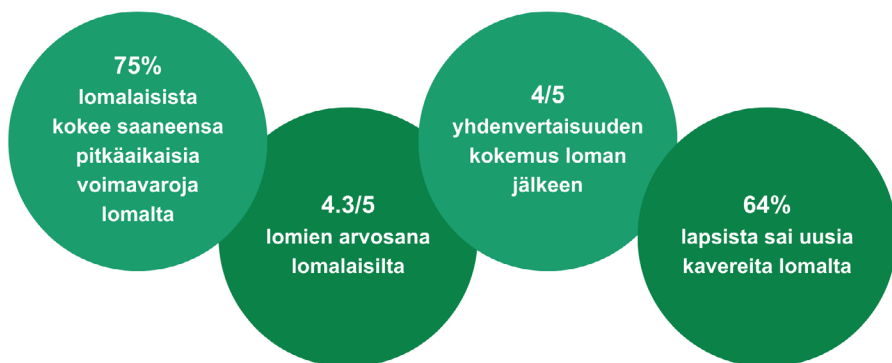
Onnistuimme viestinnässä – tavoitimme niin ammattilaisia kuin toiminnan kohderyhmiä

Saimme läpi vuoden positiivista palautetta viestinnästämme. Näkyvyytemme kasvoi ja viestintäämme kehitettiin yhä asiakaslähtöisemmäksi. Tavoitimme sosiaali- ja terveysalan ammattilaisia, hyvinvointialueita, sidosryhmiämme ja kohderyhmäämme kuu-luvia. Jalkauduimme erilaisiin tapahtumiin aiempaa enemmän niin lomatoiminnassa kuin tukihenkilötoiminnassa.

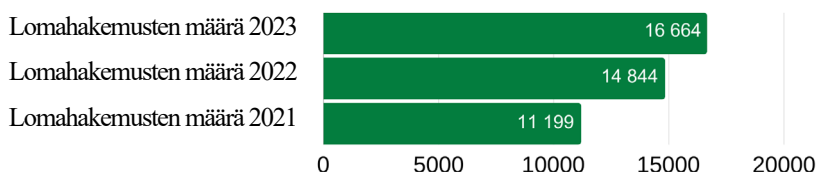


14 900 LOMALAISTA

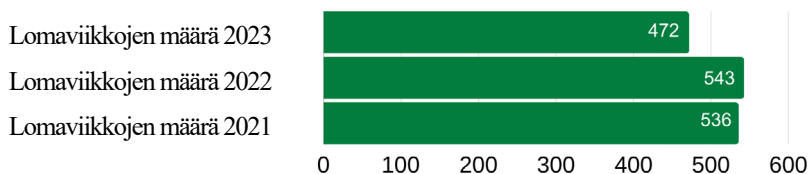




Vuonna 2023 lomahakijoita oli ennätysellisen paljon.



Hankinnassa 2023-2024 lomapaikkakulut nousivat 15 prosenttia, minkä vuoksi lomien määrä väheni.



2. TOIMINTAVUOSI 2023

Vuosi 2023 oli Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto (MTLH) ry:n kuudeskymmenesyhdeksäs (69.) toimintavuosi.

MTLH ry:n sääntöjen mukaan ”yhdistyksen tarkoituksena on edistää haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten terveyttä ja hyvinvointia. Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys voi järjestää sosiaalista lomatoimintaa, kehittää vapaaehtois- ja vertaistoimintaa, tehdä vaikuttamistyötä ja kerätä varoja toimeenpanemalla asianomaisella luvalla arpajaisia, myyjäisiä ja keräyksiä sekä antaa tukea ja ohjausta terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen ja tuottaa tietoa hyvinvoinnin edistämisen tueksi.”

Yhdistyksen toimintaa on toteutettu strategian 2022-26 ja yhdistyksen arvojen mukaan. Toiminnan kohderyhminä ovat olleet perheet, työikäiset, ikäihmiset, eri sairaus- ja vammaisryhmät, pien- ja yksinyrittäjät ja erityisen vaikeassa elämäntilanteessa olevat. Toimintaa on kehitetty vastaamaan lomatoiminnan ja Maaseudun tukihenkilötoiminnan tarpeisiin. MTLH:n arvot ovat asiakaslähtöisyys, asiantuntemus, vastuullisuus, yhdenvertaisuus ja välittäminen. Arvot ohjaavat työtä asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa ja sisäistä toimintaa.

MTLH:n strategia 2022-26:

MTLH:n strategia 2022–2026

Missio: Välitämme – hyvinvointia, elämyksiä ja voimavaroja yhdenvertaisesti



MTLH on valtakunnallinen järjestö ja sen toimipaikka on Helsinki. MTLH:n toiminta on Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus (STEA) rahoittamaa. MTLH:n konkreettisia toimintamuotoja ovat sosiaalinen lomatoiminta ja Maaseudun Tukihenkilöverkon vapaaehtois-

toiminnan koordinointi. Lisäksi MTLH hallinnoi lomajärjestöjen yhteistä sähköistä asiakasrekisteriä LOTU:a, jota seuraa ja kehittää lomajärjestöjen ja Palkansaajien Hyvinvointi ja Terveys ry:n edustajista koottu työryhmä.

MTLH ry:n toiminta on pääosin vuoden 2022 tasolla, mm. lomaa hakeneiden määrä. Myönnettyjen lomakukien sekä toteutuneiden lomien määrä on laskenut edellisvuodesta 15% johtuen kustannusten voimakkaasta noususta. Lomatuen tarpeen nousua erityisesti lomanhakijoiden, etenkin perheiden taloudelliset haasteet. Useilla hakijoilla on monia haasteita ja monia syitä lomatuen tarpeelle. Tuettujen lomien merkitys terveyden ja hyvinvoinnin edistämässä, yksinäisyyden ja syrjäytymisen ehkäisemisessä, vertaistuen mahdollistamisessa sekä perheyhteyden tukemisessa on kasvanut, mm. monista globaaleista kriiseistä johtuen. Lomakohteiden ja kumppanijärjestöjen kanssa on tehty tiivistä yhteistyötä lomatoiminnan toteuttamisessa ja kehittämisessä. Lomia toteutettiin 22 lomakohteessa. Lomatoiminnan linjauksia muutettiin siten, että lomakukikarensia pidennettiin kahteen täyteen kalenterivuoteen ja tuetun loman voi saada enintään kolme kertaa kymmenessä vuodessa.

Maaseudun tukihenkilöverkon toiminta perustuu vapaaehtoisten tekemään tukihenkilötoimintaan ja koordinoituu koulutukseen. Auttamiskontaktien määrä nousi lähes 50% edellisestä vuodesta. Yhteydenotot ovat liittyneet mm. ihmissuhteisiin, yksinäisyyteen, talouteen, terveyteen ja huoleen tulevaisuudesta. Vuoden 2023 toiminnassa on panostettu viestintään sekä Tukinet- ja Jelpi-toiminnan kehittämiseen.

3. SOSIAALINEN LOMATOIMINTA

Tuetut lomat on tarkoitettu henkilöille, jotka eivät muuten pysty lomailemaan taloudellisten, sosiaalisten tai terveydellisten syiden vuoksi. Lomien tavoitteena on tarjota lomalaisille virkistystä, elämyksiä, vertaistukea ja voimavaroja arjen haasteisiin. Laaja yhteistyökumppaneiden verkosto on auttanut kohdentamaan lomat tuen tarpeessa oleville sekä löytämään uusia hakijoita. Ensikertalaisia lomalaisia oli yli 70%. Yhteistyökumppaneilla on ollut merkittävä rooli etsivässä työssä, lomien markkinoinnissa sekä yleisessä tiedottamisessa. MTLH:ssa on lomatoiminnan kehittämisryhmä, johon kuuluu sekä kohderyhmiä edustavien järjestöjen että lomakohteiden edustajia.

3.1. Lomatoiminta lukuina

Vuoden 2023 aikana lomia järjestettiin 22 lomakohteessa. Lomateemoja oli perheille, ikäihmisille, työikäisille sekä vertaislomina omaishoitajille yksin ja yhdessä hoidettavien kanssa, omatoimisille aikuisille, perheille ja enemmän apua tarvitseville. Lomien sisällöissä painottuivat fyysisen ja psyykkisen hyvinvoinnin tukeminen, osallistumisen mahdollisuudet ja vertaistuki.

Vuoden aikana järjestettiin 472 lomaviikkoa, joista vertaisryhmälomia järjestettiin 236 viikkoa yhteistyössä potilas- ja vammaisjärjestöjen, näihin kuuluvien alueyhdistysten sekä muiden yhteistyökumppaneiden kanssa ja yleislomia 236 viikkoa. Peruttuja lomaviikkoja oli vuoden aikana 52. Osaan lomaryhmistä ei saatu riittävästi lomakukikelpoisia hakijoita lomatoiminnan linjausten muutosten vuoksi.

Vuoden aikana lomahakemuksia käsiteltiin 16 664 kpl. Lomatuenhakijoita oli yhteensä 42 864,

joista lomatuki myönnettiin 14 905 hakijalle (38 %). Kaikista hakijoista ensikertalaisia oli 13 530 (53 %). Ensikertalaisuus lasketaan vain aikuisista hakijoista. Lomalle valituista 83 % oli ensikertalaisia. Perhelomia oli yhteensä 239 kpl (51%) kaikista lomista.

3.2. Yleislomat

Yleislomia järjestettiin 236 viikkoa ja näissä painotuksena olivat lapsiperheille suunnatut lomat. Yleislomille oli yhteensä 27 263 hakijaa, hakemuksia tuli 8 931. Lomatuki myönnettiin 8 994 hakijalle, mikä on 33 % hakijoista.

Vuoden aikana järjestettiin yleishaussa haettavina olevia lomia perhelomien lisäksi ikääntyneille ja työikäisille. Perheille suunnattuja lomia olivat Perhelomat sekä Muksulomat. Perhelomia oli yhteensä 66 % yleislomista. Ikääntyneille suunnattuja lomia olivat Seniorilomat 60v.+ ja Seniorilomat 75v.+, joita oli 30 % yleislomista. Työikäisten lomia oli 10 viikkoa eli yhteensä 4 % yleislomista.

YLEISLOMIEN MÄÄRÄ LOMATEEMOITTAIN	Lomien määrä 2021	Lomien määrä 2022	Lomien määrä 2023	% kaikista lomista 2023
Työikäisten lomat	19	20	10	4 %
Perhelomat	164	163	145	62 %
Muksulomat	12	11	10	4 %
Omaishoitajan ja hoidettavan loma	1	-	-	-
Seniorilomat 75-v. +	31	31	26	19 %
Seniorilomat 60-v. +	38	44	45	11 %
Työt takana -loma virtuaaliloma	2	-	-	-
YHTEENSÄ	267	269	236	100 %

3.3. Vertaislomat

Potilas- ja vammaisjärjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö on ollut Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:ssä merkittävässä roolissa tuettujen lomien toteutuksessa, kehittämisessä ja viestinnässä. Lomien toteutuksessa on hyödynnetty yhteistyöjärjestöjen osaamista ja lomille osallistuvat kumppanijärjestöjen vapaaehtoiset ja MTLH ry:n lomaluotsit ovat vahvistaneet mahdollisuutta vertaistukeen.

Vertaisryhmälomia järjestettiin yhteensä 236 kpl. Niille oli 16 566 lomatuen hakijaa, hakemuksia vertaislomille tuli 7 733 kpl. Vertaisryhmälomalle hakeneista myönnettiin lomatuki 5 911 hakijalle, 36 %:lle hakijoista.

Omaishoitajaliiton ja sen alueyhdistysten kanssa järjestettiin vuoden aikana tuettuja lomia 22 viikkoa, Invalidiliiton sekä neurologisten potilasjärjestöjen sekä näihin kuuluvien alueyhdis-

tysten kanssa 53 viikkoa. Eläkeikäisille suunnattuja yhteistyölomia järjestettiin 29 viikkoa, yrittäjien ja maatalousyrittäjien lomina järjestettiin vuoden aikana 21 viikkoa ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa yhteensä 111 viikkoa. Muut yhteistyökumppanit ovat laaja joukko potilas- ja kansanterveysjärjestöjä.

Vertaisryhmille suunnattuja lomina järjestettiin sekä aikuisille että perheille. Vertaislomina aikuisille ja vertaislomina toimintarajoitteisille aikuisille järjestettiin vuoden aikana yhteensä 84 viikkoa. Vertaislomina lapsiperheille järjestettiin 73 viikkoa. Vertaislomina omaishoitajille ja omaishoitajia ja hoidettava -lomina järjestettiin yhteensä 23 viikkoa.

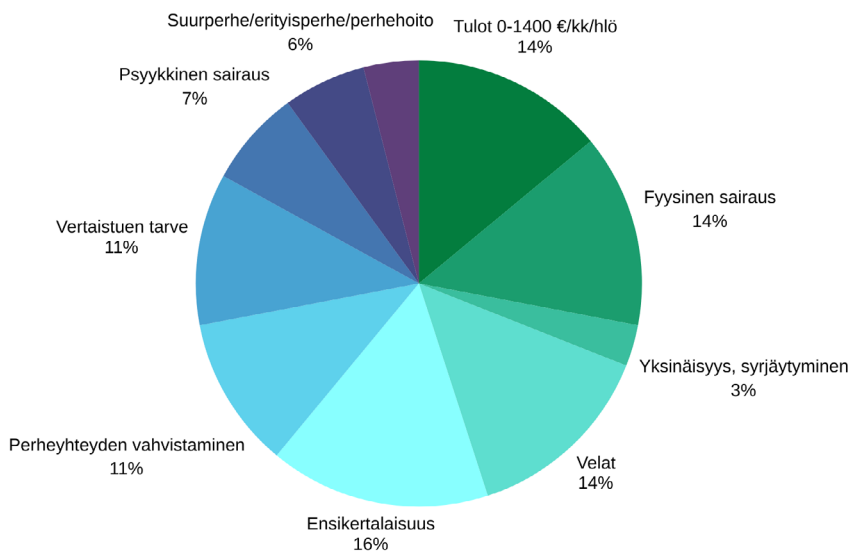
Osa yhteistyölomista järjestettiin yleislomateemoilla Perheloma ja Senioriloma 60v.+.

VERTAISLOMIEN MÄÄRÄ LOMATEEMOITTAIN	Lomien määrä 2021	Lomien määrä 2022	Lomien määrä 2023	% kaikista lomista 2023
Elämyksiä luonnosta -loma	3	2	-	-
Työikäisten lomat	6	10	12	5 %
Hyvinvointia työikäisille, MINILOMA (2+3 vrk)	-	1	-	-
Hyvinvointia työikäisille, parisuhdeteema	2	25	-	-
Työikäisten loma, nuoret aikuiset	-	-	1	-
Perhelomat	21	1	11	4 %
Omaishoitajan loma / Vertaisloma aikuisille	25	3	4	2 %
Omaishoitajan ja hoidettavan loma	3	26	23	10 %
Seniorilomat 75-v. +	3	2	2	1 %
Seniorilomat 60-v. +	42	43	29	12%
Vertaislomat toimintarajoitteisille aikuisille	10	7	9	4 %
Vertaislomat lapsiperheille	66	73	73	31 %
Voimaa vertaisuudesta -lomiat lapsiperheille MINILOMA (2 + 3 vrk)	2	-	-	-
Voimaa vertaisuudesta -lomiat lapsiperheille virtuaaliloma	2	2	-	-
Vertaislomiat aikuisille	80	79	70	30 %
Voimaa vertaisuudesta -lomiat omatoimisille aikuisille MINILOMA (2+3 vrk)	2	-	-	-
Virtuaalilomat aikuisille	2	-	2	1 %
YHTEENSÄ	269	274	236	100 %

3.4. Hakijaprofiili

Lomatukea myönnettäessä huomioidaan hakijan taloudelliset, terveydelliset ja sosiaaliset perusteet. Kaikista loman saaneista hakijan/hakijaperheen tai perheenjäsenen pienet tulot, velat, fyysiset sairaudet ja ensikertalaisuus olivat keskeisimmät lomatuen hakemisen perusteet. Perusteluissa korostuivat myös perheyhteyden vahvistaminen sekä vertaistuen tarve. Psykkiset sairaudet ja erityisperusteet, joita ovat esimerkiksi hakijan korkea ikä, perheongelmat ja muut elämän kriisit, olivat myös monella lomanhakijalla peruste loman tarpeelle. Hakijoiden yksinäisyys korostui erityisesti ikäihmisillä. Hakijoiden omavastuuosuutta oli mahdollista huoventaa, jos omavastuu oli esteenä lomalle osallistumiselle.

PERUSTELUT LOMATUEN TARPEELLE 2023 (LOMALLE OSALLISTUNEET):



4. MAASEUDUN TUKIHENKILÖVERKKO

Maaseudun tukihenkilöverkko on vapaaehtoistoimintaan perustuva auttamisverkosto, joka tukee ja auttaa maaseudulla asuvia ihmisiä elämän erilaisissa tilanteissa. Toimintamuotoina ovat puhelin- ja verkkoauttaminen sekä käytännön apu kotiin. Tukihenkilöverkko tarjoaa myös mahdollisuuden tehdä merkityksellistä vapaaehtoistyötä maaseudun asukkaiden hyväksi. Toiminta perustuu vapaaehtoistyönä annettavaa keskustelupuun, Tukinet-palveluun sekä Jelpi-ryhmätöi-

Maaseudun tukihenkilöverkon toiminnassa oli mukana noin 140 tukihenkilöä vuonna 2023 (Tukihenkilöverkon 28. toimintavuosi). Tukikontakteja oli 1414, mikä on 36% enemmän kuin v. 2022. Jelpi-toimintaa vahvistettiin edelleen, tavoitteena on laajentaa toiminta valtakunnalliseksi. Tarkemmat toimintatiedot liitteessä 2.

Koordinaattorina toimi MTLH:n suunnittelija Mia Kalpa. Tukihenkilöverkon ohjausryhmä, joka vastaa toiminnan kehittämisestä ja linjauksista, kokoontui neljä kertaa. Ohjausryhmän puheenjohtajana toimi Pekka Perttula ja siinä olivat edustettuina: Kirkkohallitus (diakoniatyö), Maa- ja kotitalousnaiset/ProAgria, Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto (MTK), Maaseudun Sivistysliitto (MSL), Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry, Maatalousyrittäjien eläkelaitos (Mela), MIELI Suomen Mielenterveys ry, Svenska Lantbruksproducenternas Centralförbund (SLC) ja Työterveyslaitos sekä tukihenkilöiden edustajat.

Maaseudun tukihenkilöverkon viestinnässä onnistuttiin hyvin. Tukihenkilöverkon tunnettuus kasvoi ja yhteydenottojen määrä lisääntyi. Tietoisuutta Tukihenkilöverkosta lisäsi myös koordinaattorin ja tukihenkilöiden jalkautuminen ja puheenvuorot yhteistyöverkoston tilaisuuksissa ja tapahtumissa eri puolilla Suomea.

5. VIESTINTÄ JA VAIKUTTAMINEN

Viestintästrategian mukaisesti viestinnän tarkoituksena on tehdä MTLH:sta valtakunnallisesti hyvin tunnettu järjestö, löytää uusia kohderyhmiä, yhteistyökumppaneita sekä viestiä tuetuista lomista ja vapaaehtoistoiminnasta laajasti ja saavutettavasti. Pääviesteissä korostetaan järjestön toiminnan merkitystä terveyden ja hyvinvoinnin edistämisessä, lomatoiminnan laajuutta ja erityisosaamista, monipuolista verkostomaista toimintatapaa ja että lomatoiminta on tarkoitettu niille Suomessa asuville pienituloisille, joilla muuten ei ole mahdollisuutta lomailuun.

MTLH:n viestinnän tavoitteena on tehdä järjestöä tunnetuksi tuetun lomatoiminnan järjestäjänä sekä lisätä tuetun loman tarpeessa olevien henkilöiden tietoisuutta tuetuista lomista. Yksi olennaisista viesteistä on, että jokaisella on oikeus lomaan.

Uudet verkkosivut julkaistiin vuoden 2023 alussa. Muutoksen myötä verkkosivut ovat asiakaslähtöisemmät ja mobiilikäytettävyys parempaa. Verkkosivujen kävijämäärä väheni, mutta uusia kävijöitä oli 96%. Verkkosivuille julkaistiin 11 blogikirjoitusta.

Sosiaalisen median seuraajien määrä kasvoi 25 prosenttia (Facebook 10% ja Instagram 40%). MTLH poistui viestipalvelu X:stä (entinen Twitter).

Ilmoituksia oli 7:ssä lehdessä ja lehtimainoksilla tavoitettiin valtakunnallisesti potentiaalisia hakijoita. Utiskirje julkaistiin neljä kertaa ja se lähetettiin kumppanijärjestöille, lomakohteille, hallitukselle ja muille sidosryhmille sekä uutiskirjeen tilaajille. Vuoden aikana osallistuttiin yhteensä viiteen tapahtumaan tai messuun näytteilleasettajana.

Vuonna 2023 panostettiin lomatoiminnan viestinnässä ikäihmisten ja yksinäisyyttä kokevien lomien markkinointiin. Panostus näkyi niin sosiaalisessa mediassa ja muussa sähköisessä viestinnässä kuin lehti-ilmoituksissa sekä viestinnän yhteistyönä Eläkeliiitto ry:n kanssa. Seniorilomien hakijamäärä ei kasvanut, mutta yksinmatkustaville senioreille toteutettiin kolme lomaa,

jotka saivat hyvät palautteet.

VIESTINTÄ	2021	2022	2023
MTLH:n Facebook-seuraajamäärä	1639	1727	1923
MTLH:n Instagram-seuraajamäärä	665	855	1197
MTLH:n Twitter-seuraajamäärä	141	157	175
Maaseudun tukihenkilöverkon Facebook-seuraajamäärä	1110	1241	1412
Maaseudun tukihenkilöverkon Instagram-seuraajamäärä (@tukena_maaseudulla)	260	378	501
MTLH:n verkkosivujen kävijämäärä	81 343	91 575	83 978
Tukihenkilöverkon verkkosivujen kävijämäärä	5556	3689	3026
Mediaosumien määrä lomatoiminnasta	7	9	11

6. HALLINTO JA HENKILÖSTÖ

Vuonna 2023 puheenjohtajana toimi erikoissairaanhoitaja, maatalousyrittäjä Sari Palmu. Varapuheenjohtajana toimi Timo Sipilä. Muut hallituksen jäsenet olivat Miikkael Azaize, Marjut Frantsi-Lankia, Hannamari Heinonen, Kari Hiltunen, Esko Lappalainen, Hanna Mattila ja Helena Ylikylä-Leiva. Hallituksen kokouksia oli vuoden aikana 8. Keskeisiä asioita vuoden aikana olivat STEA:n lomatoiminnan asiakasvalinnan tarkastus, kansalaiskysely MTLH:n ja lomatoiminnan tunnettuudesta, Maaseudun tukihenkilöverkon strategia sekä henkilöstön tehtävänimikkeiden tarkistaminen. Jäsenjärjestöjä oli 21. Sääntömääräisiä yleiskokouksia pidettiin kaksi.

MTLH:n henkilöstö vuonna 2023:

toiminnanjohtaja Anne Ylönen
suunnittelija Mia Kalpa
suunnittelija Sirpa Otava
viestinnän asiantuntija Annika Ala-Fossi (vanhempainvapaa)
viestinnän asiantuntija Petra Kankare (sij.)
taloussihteeri Maarit Kainulainen
lomas sihteeri Liisa Moilanen
lomas sihteeri Maarit Suoperä
lomas sihteeri Johanna Belov

Toimintasuunnitelma on ohjannut henkilöstön työtä. Toiminnan suunnittelua ja arviointia on tehty henkilöstökokouksissa, kehittämispäivissä ja kehityskeskusteluissa. Henkilöstön työhyvinvointia ja jaksamista on pyritty tukemaan työn suunnittelulla, työterveyshuollon palveluilla, yhteisellä virkistystoiminnalla ja virikeseteleillä. Henkilöstöllä on etätyösopimukset sekä etätyöhön liittyvät laite- ja muut järjestelyt. V. 2023 on työskennelty hybridi-muotoisesti, pääosin kuitenkin etätyössä. Henkilöstöllä on ollut mahdollisuus hakeutua koulutukseen koulutusmäärärahan puitteissa.

IT-palvelut on hankittu HillaIT Oy:ltä, siivouspalvelut Laatutakuu Palvelut Oy:ltä, taloushallintopalvelut Tieto-Akseli Oy:ltä ja tilintarkastus HT Anssi Pietiläiseltä.

7. TALOUS

Tilinpäättötietoihin sisältyy MTLH:n toimintamuodot: sosiaalinen lomatoiminta, LOTU sähköinen asiakashallintarekisteri ja Maaseudun tukihenkilöverkko sekä ei-avustettu toiminta.

Vuoden 2023 tulos on 19.807,53 €. STEAn myöntämää avustusta oli käytettävissä yhteensä 5.068.000,00 € ja edelliseltä kaudelta siirtyvää avustusta 189.597,68 €. Seuraavalle kaudelle siirtyvää avustusta lomatoiminnan osalta on 584.732,16 €, tukihenkilöverkon osalta 28.303,91 € ja LOTUn osalta siirtyvää avustusta on 25.920,07 €. Yhteensä v. 2023 siirtyvää avustusta oli 638.956,14€.

Vuoden 2023 asiakasmaksukertymä oli 1.078.256,20 €. Tuotot olivat yhteensä 5.699.224,74 €. Suurin kuluerä oli lomatoiminnan käyttömaksut 4.669.731,00 €. Henkilöstökulut olivat yhteensä 589.420,57 €. Taseen loppusumma on 1.369.451,98 €. Maksuvalmius on ollut hyvä koko tilikauden ajan ja yhdistyksen likviditeetti vuoden lopussa oli 994.776,64 €. Järjestön oma pääoma oli 125.846,89 €.

8. KEHITTÄMINEN JA TOIMINNAN ARVIOINTI

MTLH:n lomatoiminnan kehittäminen pohjautuu vuosittain kerättävään lomalais-, lomakohde, kumppanijärjestö- ja vapaaehtoispalautteeseen sekä muihin selvityksiin ja opinnäytetöihin. Vuonna 2022 käyttöön otetut ns. LYR-eli lomajärjestöjen yhteiset ennen lomaa ja loman jälkeen elämäntilanne -mittarit ovat toimineet hyvin. LYR-mittareiden lisäksi olemme käyttäneet lomalaisen osallisuuden kokemusta, lapsiperheiden perheyhteyttä, vertaistukea ja loman pitkäaikaisvaikutuksia (3-6kk) kuvaavia mittareita. Tuloksia on tarkasteltu kohderyhmäkohtaisten tavoitteiden mukaisesti. Lasten palautetta kerättiin osana lomapalautteita. Samoin sähköisen lomaohjelma LOTUn uusi versio ja kehittämistoimet tehostivat lomatoiminnan ydinprosesseja ja raportointia.

Henkilöstön työnkuvia on päivitetty. Lomahakemuksia käsiteltiin pääosin yleis- ja vertaislomatiimeissä, mikä mahdollistaa konsultoinnin ja sijaistamisen. Lomatoiminnan toimintatapaohjeet päivitetään vuosittain.

Oppilaitosyhteistyötä jatkettiin. Vuonna 2023 valmistui yksi AMK-opinnäytetyö ”ADHD-perheiden kokemuksia tuettujen lomien terveyshyödyt” ja aloitettiin AMK-opinnäytetyö ”Lapsiperheiden kokemus tuetusta lomasta”. Yhteistyö jatkui Kelan Etäkuntoutuksen vaikuttavuus-tutkimushankkeen kanssa, jossa MTLH:n omaishoitaja ja -hoidettava -ryhmät toimivat yhtenä tutkimuksen verrokkiryhmänä. Tukihenkilöverkoksa kehitettiin Jelppi- ja Tukinet-toimintaa, aluetoimintaa sekä viestintää.

Kaikilta lomalaisilta pyydetään palautteet loman päättyessä. Palautteita saatiin 4505 kpl (27 % lomalaisista). Palautteiden mukaan parasta lomalla olivat ruoka, ohjattu lomaohjelma ja arjesta irtautuminen. Perheille tärkeää oli perheen yhteinen aika ja aktiviteetit. Ikääntyneille

loma antoi erityisesti mahdollisuuden tavata muita samassa tilanteessa olevia. Kehitettävää on lomaohjelmien ajoituksessa. Vastaajat toivoivat myös enemmän lomaohjelmaa ja erityisesti iltahojelmaa.

Loman vaikutuksista kysytään myös 3-6 kk loman jälkeen. Kyselyyn vastanneet kokivat fyysisen ja psyykkiseen terveyden, sosiaaliset suhteet, arjen sujumisen, elämän mielekkyyden ja yhdenvertaisuuden kokemuksen keskimäärin hyväksi edelleen 3-6kk loman jälkeen. Lomalla pystyttiin vahvistamaan myös lapsiperheiden sisäisiä suhteita ja yhdessä tekemistä. Tuetun loman hyvinvointivaikutusten voidaan katsoa ulottuvan kuukausien päähän lomasta.

Lomalaispalautteilla kartoitettiin sekä lomajärjestön että lomakohteen palvelua. Lisäksi kerättiin palaute lomakohteilta ja niiden lomaohjaajilta, yhteistyöjärjestöiltä sekä vapaaehtoisilta lomaluotseilta ja vertaisohjaajilta. Palaute oli erittäin hyvää, MTLH:n ja eri toimijoiden yhteistyö on sujuvaa.

MTLH:n lomaluotsitoimintaa ja -koulutusta jatkettiin. Toimintatapa on vakiintunut. Vapaaehtoisten lomaohjaajien rooli ja tehtävät ovat selkiytyneet sekä lomaluotseille että lomakohteille. Vapaaehtoisten lomaohjaajien keskeinen tehtävä on verstaistuen mahdollistaminen. Lomakohtien mielestä tiedottamista tulisi lisätä lomatuon hakijoille sekä lisätä tietoa tuettujen lomien yhteiskunnallisesta merkityksestä hyvinvoinnin edistäjänä. Lomaohjelmien kohdentumista lomalaisten tarpeisiin voidaan vielä parantaa. Järjestökumppanit pitävät tärkeänä tuetuilla lomilla vertaisuuden toteutumista. Tuetut lomat tukevat kohderyhmän hyvinvointia ja lomatoimintaa on resurssi, jota ei muilla järjestöillä ole.

Ensikertaa lomaa hakevien määrä on noussut, ollen 53% (lasketaan aikuisista hakijoista). Ensikertaa lomalla olleiden määrä on noussut yli 83%:iin kaikista lomailijoista. Etenkin sosi-aali- ja terveydenhuollon ammattilaisten tavoittamista on tehostettu lisäämällä jalkautumista sekä ottamalla yhteyttä hyvinvointialueiden perhe-, vanhus-, aikuis- ja vammaistyötä tekeviin. Myös some- ja kohderyhmäviestintää on lisätty. Sähköisen hakemuksen parantaminen on myös edesauttanut hakijoiden kokonaismäärän kasvussa.

9. RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Erilaiset yhteiskunnalliset vaihtelut ja eriarvoistuminen sekä toimintaympäristön muutokset näkyvät tuetulle lomalle hakeutumisessa. Lomatoiminnan hakijamäärä ei kasvanut edellisvuodesta mutta pandemia, Euroopan turvallisuustilanteen muuttuminen ja kustannusten merkittävä nousu ovat edelleen lisänneet lomatuon tarvetta. Taloudellinen ahdinko, yksinäisyys, erilaiset sairaudet, perhe- ja ihmissuhteiden haasteet, työttömyys sekä yleinen epävarmuus tulevaisuudesta ovat lomalle hakeutumisen syitä. Hakemuksissa korostuvat taloudelliset huolet. Myös vertaistuen ja arjen voimavarojen vahvistamisen tarve kasvaa. Lähes kaikilla hakijoilla on monia erilaisia perusteluja lomatarpeelle. Lomatoiminta on hyvin juurtunutta ja yhteiskunnallisesti hyväksyttyä mutta tunnettuutta pitää lisätä. MTLH:n v. 2023 tekemän kansalaiskyselyn mukaan tuettu lomatoimintaan on osallistunut tai siitä on kuullut 69% suomalaisista. Tuettua lomatoimintaa pitää erittäin tai jokseenkin tärkeänä 78% suomalaista. MTLH ry on tuttu toimija 15%:lle suomalaisista.

Yhteistyö eri järjestöjen kanssa on vakiintunut. MTLH:n viestintäosaamista ja viestintäyhteis-

työtä on vahvistettu. MTLH:n kevätseminaari, viestintäwebinaari ja lomatoiminnan kehittämisyhmän toiminta tukevat lomatoiminnan kehittämistä. Uusia lomatoiminnan ja vapaaehtoistoiminnan haasteita tulee esille. Uusia kohderyhmiä etsitään aktiivisesti. Toimintatapoja uudistetaan, lapsiperhelomien osuutta lisätään, järjestösopimuksia uudistetaan, viestintää ja siihen liittyvää yhteistyötä sekä LOTU-järjestelmää kehitetään.

MTLH:n strategia 2022-26 antaa hyvät mahdollisuudet vastata haasteisiin ja uudistua. Toimintamuotojen kehittämistä (Lomaluotsi-koulutus ja -toiminta, someviestintä, Tukinet- ja Jelppi-ryhmätoiminta) jatkettiin.

MTLH on kilpailuttanut lomapalvelut vuosille 2023-24. Uutena lomateemana hankinnassa ovat osittain virtuaalisesti toteutettavat lomat. V. 2023 on kehitetty perheiden omatoimilomia, joita pilotoidaan v. 2024.

Keskeisenä riskinä on järjestörahoituksen siirtymiseen valtionosuusjärjestelmään liittyvä avustustason pysyvä lasku, sillä MTLH:n toiminta perustuu kokonaan STEA-avustukselle. Jos rahoituksen taso laskee tai rahoittajan linjaukset muuttuvat merkittävästi, vaikutukset heijastuvat suoraan MTLH:n toimintaedellytyksiin sekä lomatoiminnassa että Maaseudun tukihenkilöverkossa.

Riskinä ovat myös pienen työyhteisön henkilöstömuutokset ja mahdolliset pidempiaikaiset poissaolot. Erityisesti Tukihenkilöverkon toiminta on henkilöstön osalta haavoittuvaa. Tätä on vahvistettu MTLH:n sisäisellä yhteistyöllä ja lisäämällä viestinnän resursseja.

Lomapaikkojen kilpailutus voidaan nähdä sekä mahdollisuutena että riskinä. Monipuolisen ja asiakkaiden tarpeita vastaavan lomatoiminnan edellytys on, että lomakohteita on riittävästi eri puolilla Suomea. Myös kilpailutuksen sisällöt, mm. esteettömyyteen liittyvät ovat tärkeitä. Lomapaikkojen toimintavarmuus on riski lomatoiminnan sujumiselle (mm. konkurssit, omistajavaihdokset, laajat remontit). Mahdollisuuksia ovat toimivat yhteistyösuhteet ja laadukas ja ammatillinen toiminta lomakohteissa ja yhteistyöjärjestöissä.

Tukihenkilötoiminnan riskit ovat toiminnan huonohko tunnettuus ja näkyvyys. Vahvuutena voidaan pitää selkeytyneitä toimintamuotoja, viestinnän onnistumista sekä vahvistuvaa sidosryhmä- ja alueverkostotyötä.

10. YHTEISTYÖ

MTLH:n keskeisiä yhteistyökumppaneita ovat monet kansanterveysjärjestöt, vammaisjärjestöt ja neurologiset potilasjärjestöt. Valtakunnallisia yhteistyöjärjestöjä ja alueellisia toimijoita oli vuoden 2023 aikana lomatoiminnassa 95.

Yhteistyöjärjestöjen panos lomaryhmien markkinoinnissa ja lomasisältöjen kehittämisessä oli merkittävä. Yhteistyö lomapaikkojen kanssa tapahtui vierailuilla lomapaikoissa, seminaareissa, palautekyselyjen sekä sähköisten viestintäkanavien kautta. Yhteistyötä kehitetään myös lomatoiminnan kehittämisryhmässä, jossa on sekä yhteistyöjärjestöjen että lomakohteiden edustajia.

Lomapaikkojen kilpailutus on tehty vuosille 2023-24. Sopimus sisältää lisäksi kaksi optiovuotta. Lomajaksojen ostot ja varaukset tehtiin kilpailutuksen tuloksen mukaisesti ja niissä

noudatettiin etuostojärjestystä sekä lomanhakijoiden tarvetta ja maantieteellisiä etäisyyksiä. Lomasuunnittelua ja viestintää on tehty yhteistyössä järjestöjen kanssa. Lomakohteita vuonna 2023 oli 22.

Maaseudun tukihenkilöverkon sidosryhmät muodostavat vahvan maaseututoimijoiden verkoston. Yhteistyötä on vahvistettu etenkin viestinnän osalta. Tukihenkilötoiminnan tunnettuus on lisääntynyt aluetoiminnan ja tapahtumiin osallistumisen myötä.

Henkilöstö on toteuttanut ja kehittänyt työtä MTLH:n perustehtävän mukaisesti. Hallitus seurasi ja arvioi aktiivisesti toimintaa ja strategian toimeenpanoa.

MTLH on jäsenenä SOSTE (Sosiaali ja terveys) ry:ssä, Maaseudun Sivistysliitossa ja Sosiaali- ja terveysalan järjestöjen työnantajaliitto HALIssa. Järjestö on mukana myös Lomajärjestöjen yhteistyöryhmässä (LYR). Hyvä yhteistyö jäsen- ja muiden yhteistyöjärjestöjen, lomakohteiden, rahoittajan ja muiden sidosryhmien kanssa mahdollistaa sekä loma- että tukihenkilötoiminnan tavoitteiden saavuttamisen.

LIITTEET

Liite 1. Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n jäsenjärjestöt vuonna 2023

Agrologien liitto ry
Aivoliitto ry
Eläkeliitto ry
Epilepsialiitto ry
Hyvän vanhenemisen tukisäätiö
Invalidiliitto ry
Koneyrittäjät ry
Kuuloliitto ry
Liikehäiriösairauksien liitto ry
Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry
Maaseudun Säätiö
Muistiliitto ry
Neuroliitto ry
Suomen CP-liitto ry
Suomen Keskusta rp
Suomen Keskustanaiset ry
Suomen Keskustanuoret ry
Suomen Uusperheiden liitto ry
Suomen Sydänliitto ry
Suomen Yrittäjät ry
Vesaisten Keskusliitto ry

Liite 2. Maaseudun tukihenkilöverkkoon tulleet yhteydenotot vuonna 2023

YHTEYDENOTOT	2022	2023
Tukikontakteja yhteensä	1040 kpl	1414 kpl
Puhelu	72 %	56 %
Tapaaminen	26 %	46 %
WhatsApp- tai tekstiviesti	2 %	3%

AIHE	2023
Fyysinen hyvinvointi	27 %
Psyykkinen hyvinvointi	27 %
Arjen haasteet / kuormittavuus	25 %
Ihmissuhteisiin liittyvät asiat	23 %
Tulevaisuuden epävarmuus	22 %
Maatalousyrittäjyyteen liittyvä asia	22 %
Työhön liittyvät asiat	21 %
Perhesuhteisiin liittyvät asiat	19 %

SUKUPUOLI	2023
Nainen	43 %
Mies	57 %
Muu	0 %

MUUT TOIMINTAMUODOT
19 Jelppi-ryhmän toimintakertaa. Apu tavoitti yhteensä 46 henkilöä. Suunniteltuja jelppi-keikkoja, jotka eivät toteutuneet oli yhteensä 12 kpl.
Tukinetissä 25 ryhmächatia 4 teemalla, kahdenkeskisiä ihmiseltä ihmiselle -tukisuhteita 8 kpl. Keskustelupalstoilla tavoitettiin 20 tuettavaa. Tukinetissä tavoitettiin 115 henkilöä (nimimerkkiä).

TAPAHTUMAT	2022	2023	OSALLISTUJAT / KOHDATUT HENKILÖT 2022	OSALLISTUJAT / KOHDATUT HENKILÖT 2023
Aluetapaamisia	14	38	184	302
Sidosryhmätilaisuuksia	45	35	1684	2411
Järjestettyjä koulutustilaisuuksia	8	7	144	233

TILINPÄÄTÖS TILIKAUDELTA 01.01.2023 - 31.12.2023

Tuloslaskelma

	01.01.2023-31.12.2023	01.01.2022-31.12.2022
Varsinainen toiminta		
Varsinaisen toiminnan tuotot		
Stea edelliseltä kaudelta siirtyneet avustukset	189 597,68	1 275 136,37
Stea seuraavalle kaudelle siirtyvät avustukset	-638 956,14	-189 597,68
STEA-avustukset, nostetut	5 068 000,00	3 899 418,00
Asiakasmaksut	1 078 256,20	930 225,00
Muut tuotot	2 327,00	1 800,00
Varsinaisen toiminnan tuotot	5 699 224,74	5 916 981,69
Varsinaisen toiminnan kulut		
Välittömät kulut yhteensä	-4 741 912,11	-4 810 402,19
Henkilöstökulut	-589 420,57	-581 221,17
Poistot	-2 063,32	-3 629,56
Toimitilakulut	-70 237,40	-64 069,85
IT-kulut	-89 363,93	-242 041,58
Kone- ja kalustokulut	0,00	0,00
Matkakulut	-18 320,36	-8 493,39
Viestintä	-77 300,16	-87 709,08
Ostetut palvelut	-47 253,85	-68 782,84
Muut kulut	-65 412,25	-56 801,39
Varsinaisen toiminnan muut kulut yhteensä	-959 371,84	-1 112 748,86
Varsinaisen toiminnan kulut	-5 701 283,95	-5 923 151,05
Varsinaisen toiminnan tuotto-/kulujäämä	-2 059,21	-6 169,36
Varainhankinta		
Jäsenmaksutuotot	6 300,00	4 200,00
Varainhankinta yhteensä	6 300,00	4 200,00
Tuotto-/Kulujäämä	4 240,79	-1 969,36
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot	26 931,31	25 200,12
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kulut	-11 364,57	-10 283,09
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	15 566,74	14 917,03
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	19 807,53	12 947,67

Tase

	31.12.2023	31.12.2022
VASTAATAVAA		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikutteiset menot	0,00	1 706,61
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	0,00	1 706,61
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	1 070,12	1 426,83
Muut aineelliset hyödykkeet	5 430,42	5 430,42
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	6 500,54	6 857,25
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	290 238,50	290 238,50
Sijoitukset yhteensä	290 238,50	290 238,50
Pysyvät vastaavat yhteensä	296 739,04	298 802,36
Vaihtuvat vastaavat		
Saamiset		
Pitkäaikaiset		
Muut saamiset	13 440,60	13 440,60
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	13 440,60	13 440,60
Lyhytaikaiset		
Siirtosaamiset	64 495,70	61 524,71
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	64 495,70	61 524,71
Saamiset yhteensä	77 936,30	74 965,31
Rahat ja pankkisaamiset	994 776,64	352 283,72
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	1 072 712,94	427 249,03
VASTAATAVAA YHTEENSÄ	1 369 451,98	726 051,39
	31.12.2023	31.12.2022
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Arvonkorotusrahasto	82 354,36	82 354,36
Muut rahastot	72 320,81	72 320,81
Muut rahastot	72 320,81	72 320,81
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	-48 635,81	-61 583,48
Tilikauden tulos	19 807,53	12 947,67
Oma pääoma yhteensä	125 846,89	106 039,36
Vieras pääoma		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	21 185,00	23 625,00
Ostovelat	466 982,00	294 007,91
Muut velat	13 572,26	9 248,27
Siirtovelat	741 865,83	293 130,85
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	1 243 605,09	620 012,03
Vieras pääoma yhteensä	1 243 605,09	620 012,03
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	1 369 451,98	726 051,39

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olen tilintarkastanut Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n (y-tunnus 0278760-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonani esitän, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olen suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiani kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olen riippumaton yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaani tilintarkastusta ja olen täyttänyt muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuuteni. Käsitykseni mukaan olen hankkinut lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen velvollisuudet

Hallitus vastaa tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus vastaa myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka se katsoo tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus on tilinpäätöstä laatiessaan velvollinen arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenani on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntoni. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytän ammatillista harkintaa ja säilytän ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistan ja arvioin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelen ja suoritan näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankin lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen

virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäyttöön voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostan käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäkseni suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta en siinä tarkoituksessa, että pystyisin antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioin sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teen johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teen hankkimani tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätökseni on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, minun täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessani lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntoani. Johtopäätökseni perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioin tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoin hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistan tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Sääntöjen tarkoittamaa vuosikertomusta koskevat raportointivelvoitteet

Hallitus vastaa muusta informaatiosta, joka käsittää yhdistyksen sääntöjen tarkoittaman vuosikertomuksen. Edellä oleva lausuntoi tilinpäätöksestä ei kata muuta informaatiota enkä siten anna siitä varmennusjohtopäätöstä.

Velvollisuutenani on tilintarkastuksen yhteydessä lukea yhdistyksen sääntöjen tarkoittamaan vuosikertomukseen sisältyvät tiedot ja arvioida, ovatko ne olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastuksen yhteydessä saamieni tietojen kanssa tai vaikuttavatko ne muutoin olennaisesti virheellisiltä. Jos havaitsen edellä esitetyn perusteella olennaisia virheellisyyksiä sääntöjen tarkoittamassa vuosikertomuksessa, minun on raportoitava tästä sekä ilmoitettava näiden virheellisyyksien luonteesta. Minulla ei ole tämän suhteen raportoitavaa.

Helsingissä, 8. huhtikuuta 2024

Anssi Pietiläinen, HT

Osoite: Viskaalintie 19 A, 00690 Helsinki

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti Signom -allekirjoituspalvelulla.

Päiväys: 08. huhtikuuta 2024, 12:10:36

anssi.pietilainen@gmail.com

Anssi Pietiläinen

Anssi Pietiläinen

Vahva tunnistus:

08. huhtikuuta 2024, 12:10:36

Pankkitunnistus

Jokaisella on oikeus lomaan
www.mtlh.fi



Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry
Ruoholahdenkatu 8, 4. krs, 00180 Helsinki
p. 010 2193 460, lomat@mtlh.fi