

MTLH VUOSIKIRJA 2021



MTLH

SISÄLTÖ

1. Toimintavuosi 2021	1
2. Sosiaalinen lomatoiminta	2
2.1 Lomatoiminta lukuina.....	2
2.2 Erityislomat	3
2.3 Yleislomat	4
2.4 Hakijaprofiili	5
3. Maaseudun tukihenkilöverkko	5
4. Viestintä ja vaikuttaminen	6
5. Hallinto ja henkilöstö	7
6. Talous	8
7. Kehittäminen ja toiminnan arviointi	8
8. Riskit ja mahdollisuudet	9
9. Yhteistyö	10
LIITTEET	11

Puheenjohtajan tervehdys

Maaseudun Terveys- ja lomahuollon 67. toimintavuoteen kuului jälleen koronan väisteleminen. Ison kiitoksen ansaitsevat niin toimistomme henkilöstö, lomapaikkamme, jäsenjärjestömme sekä lomalaiset – kaikki ovat joutuneet joustamaan muuttuvissa tilanteissa. Kaikesta on selvitty kiitettävästi. On selvää, että pandemian takia paine päästä lomille tulevaisuudessa on kasvanut entisestään.

Viime vuonna MTLH:n lomia järjestettiin 27 kohteessa, lomaviikkoja järjestettiin 536 lomaviikkoa. 42% loman hakijoista oli ensikertalaisia, lomalle pääsi 16 958 lomalaista. Perhelomia oli yhteensä 50% kaikista lomista. Lomistamme 269 oli erityisryhmälomia, joihin oli yhteensä 12900 hakijaa, lomatuki myönnettiin 51% hakijoista. Yleislomia järjestettiin puolestaan 267 lomaviikkoa, joissa painopisteenä olivat lapsiperheille suunnatut lomat. Yleislomille oli 18638 hakijaa, lomatuki myönnettiin 54 % hakijoista. Tuetuilla lomilla pyritään tarjoamaan irtiottoa arjesta, vahvistamaan perheyhteyttä ja tukemaan perheitä heidän haasteissaan. Myös vertais-tuen saaminen vastaavassa tilanteissa olevien ihmisten kanssa on korostunut lomalaisilta saaduissa palautteissa.

Maaseudun Tukihenkilöverkon toiminnassa oli mukana noin 160 tukihenkilöä. Tukikontakteja oli vuoden aikana 1123 kappaletta. Tukinet- ja Jelpпитointia kehitettiin vuoden aikana. Toimintavuoden aikana sekä lomatoiminnassa että Tukihenkilöverkossa panostettiin viestintään. Tavoitteena oli lisätä tuetun loman tarpeessa olevien tietoisuutta saada tietoa tuetuista lomista. Seuraajamäärät kasvoivat mm. sosiaalisessa mediassa.

Toimintavuoden aikana uudistettiin järjestömme strategia, jonka valmistelussa olivat mukana henkilöstö ja luottamushenkilömme. Strategian uudistamisessa tähtäsimme tavoitteidemme kirkastamiseen ja sen päivittämiseen tähän aikaan. MTLH:n uusi strategia Välitämme- hyvinvointia, elämyksiä ja voimavaroja yhdenvertaisesti kuvaa toimintaamme ja tavoitteitamme erinomaisesti. Haasteena tulevaisuudessa on rahapeliuudistuksen avustustason laskeminen. MTLH:n on pystyttävä varmistamaan STEAN avustuksen riittävyys tulevaisuudessakin. Tuettujen lomien tarve ei suinkaan laske tulevaisuudessa, vaan niiden tarve haastavassa yhteiskunnallisessa tilanteessa kasvaa entisestään.

Toive paluusta normaaliin on kasvanut entisestään, yhteiskuntamme on entistä suurempien haasteiden äärellä. Ihmiset tarvitsevat entistä enemmän pysyvyyttä ja turvallisuutta elämäänsä ja myös taukoa arjesta. Järjestömme on valmiina auttamaan kaikkein huonoimmassa asemassa olevia ja tarjoamaan työkaluja itsensä kehittämiseen ja voimaantumiseen. Hyvien yhteistyökumppanien avulla ja tavoitteellisella työllä voimme auttaa yhä useampaa apua tarvitsevaa.

Sari Palmu

Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n puheenjohtaja

1. TOIMINTAVUOSI 2021

Vuosi 2021 oli Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto (MTLH) ry:n kuudeskymmenesviides (67.) toimintavuosi.

MTLH ry:n sääntöjen mukaan ” yhdistyksen tarkoituksena on edistää haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten terveyttä ja hyvinvointia. Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys voi järjestää sosiaalista lomatoimintaa, kehittää vapaaehtois- ja vertaistoimintaa, tehdä vaikuttamistyötä ja kerätä varoja toimeenpanemalla asianomaisella luvalla arpajaisia, myyjäisiä ja keräyksiä sekä antaa tukea ja ohjausta terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen ja tuottaa tietoa hyvinvoinnin edistämisen tueksi.”

Yhdistyksen toimintaa on toteutettu strategian 2021 ja arvojen mukaan. Toiminnassa ovat korostuneet perheet, ikäihmiset, eri sairaus- ja vammaisryhmät ja erityisen vaikeassa elämäntilanteessa olevat sekä lomatoiminnan ja sisäisen ja ulkoisen yhteistyön kehittäminen. Toiminnan johtamista, toteutusta ja kehittämistä ovat ohjanneet strategian toimintaperiaatteet: tekemisen ilo, arvostava kohtaaminen, kannustus sekä vapaus ja vastuu. MTLH:n arvot ovat avoimuus, kunnioitus, oikeudenmukaisuus, turvallisuus ja välittäminen. Arvot ohjaavat työtä niin asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa kuin sisäistä toimintaakin.

MTLH:n strategia vuonna 2021

Missio

MTLH vaikuttaa joustavan ja monipuolisen lomatoiminnan avulla eri elämäntilanteissa olevien nuorten, aikuisten, perheiden, ikääntyneiden ja eri sairaus- tai vammaisryhmiin kuuluvien hyvinvoinnin ylläpitämiseen, arvostuksen kokemiseen ja voimaantumiseen. Vapaaehtoistoiminta tukee lomatoimintaa ja etenkin maaseudun ihmisiä.

Arvot

Hyvinvointi, vertaisuus, terveys, vapaaehtoisuus. Olemme lomatoiminnan erikoisosaja ja kehittäjä. Toiminnassamme painotamme tekemisen iloa, arvostavaa kohtaamista, kannustusta ja vapautta ja vastuuta.

Viestintä ja vaikuttaminen

Vaikutamme viestimällä monipuolisesti. Teemme toimintaa tunnetuksi, tavoitamme laajasti eri kohderyhmiä ja vastaamme asiakstarpeeseen. Analysoimme ja hyödynnämme toiminnassa kerättyä tietoa MTLH:n ydintoiminnoissa ja yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa.

Maaseudun tukihenkilötoiminta

Olemme yhteiskunnallisesti tunnistettu ja aktiivinen maaseudun hyvinvointitoimija. Tarjoamme henkistä tukea sekä konkreettista apua vuosittain yhteensä noin 2500 kertaa. Viestimme on ”mahdollisuuksia ja uskoa muutoksessa selviytymiseen”.

Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen

Lomaluotsit toimivat koulutettuina vapaaehtoisina ryhmänohjaajina erilaisilla lomilla. Maaseudun tukihenkilöt ovat maaseudun olosuhteet tuntevia vapaaehtoisia ja tehtävään koulutettuja henkilöitä, jotka kuuntelevat, keskustelevat ja tukevat erilaisissa tilanteissa.

MTLH on valtakunnallinen järjestö ja sen toimipaikka on Helsinki. MTLH:n toiminta on Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskuskuksen (STEA) rahoittamaa. MTLH:n konkreettisia toimintamuotoja ovat sosiaalinen lomatoiminta ja Maaseudun Tukihenkilöverkon vapaaehtoistoiminnan koordinointi. Lisäksi MTLH hallinnoi lomajärjestöjen yhteistä sähköistä asiakasrekisteriä LOTU:a, jota seuraa ja kehittää lomajärjestöjen ja Palkansaajien Hyvinvointi ja Terveys ry:n edustajista koottu työryhmä.

MTLH ry:n toimintaa on edelleen värittänyt vuonna 2021 koronapandemia. Lomaa hakeneiden, myönnettyjen lomatukien sekä toteutuneiden lomien määrä nousi noin 90%iin vuoden 2019 tasosta. Tämä on johtanut lomatuen tarpeen patoutumiseen, jonka arvioidaan tulevan esille lähivuosien lomatuen tarpeena. Tuettujen lomien merkitys terveyden ja hyvinvoinnin edistämässä, yksinäisyyden ja syrjäytymisen ehkäisemisessä, vertaistuen mahdollistamisessa sekä perheyhteyden tukemisessa on ollut korostunut koronasta johtuen. Monimuotoisille kohderyhmille järjestettyjä ohjattuja ja ohjelmallisia lomia on pystytty järjestämään lomalaisten ja lomakohteiden vastuullisen toiminnan tukemana. Kumppanijärjestöjen kanssa on tehty tiivistä yhteistyötä lomien onnistumiseksi. Myös lomakohteiden kanssa tehtävä yhteistyö on ollut välitöntä ja jatkuvaa. Lomia toteutettiin 27 lomakohteessa.

Maaseudun tukihenkilöverkon toiminta perustuu vapaaehtoisten tekemään tukihenkilötoimintaan ja koordinoituun koulutukseen. Korona on vaikuttanut myös tukihenkilötoimintaan. Auttamiskontaktit lähes kaksinkertaistuivat edellisen vuoden tasosta. Yhteydenotot ovat liittyneet mm. ihmissuhteisiin, yksinäisyyteen, terveyteen ja huoleen tulevaisuudesta. Vuoden 2021 toiminnassa on panostettu viestintään sekä Tukinet- ja Jelppi-toiminnan kehittämiseen.

2. SOSIAALINEN LOMATOIMINTA

Tuetut lomat on tarkoitettu henkilöille, jotka eivät muuten pysty lomailemaan sosiaalisten, terveydellisten tai taloudellisten syiden vuoksi. Lomien tavoitteena on tarjota lomalaisille mahdollisuus virkistymiseen ja vertaistukeen, tukea lomalaisia jaksamisessa ja voimaantumisen sekä mahdollistaa irtiotto arjesta. Laaja yhteistyökumppaneiden verkosto on auttanut kohdentamaan lomat tuen tarpeessa oleville sekä löytämään uusia hakijoita. Yhteistyökumppaneilla on ollut merkittävä rooli etsivässä työssä, lomien markkinoinnissa eri kohderyhmille sekä yleisessä tiedottamisessa. MTLH:ssa on lomatoiminnan kehittämisryhmä, johon kuuluu sekä kohderyhmiä edustavien järjestöjen että lomakohteiden edustajia.

2.1 Lomatoiminta lukuina

Vuoden 2021 aikana lomia järjestettiin 27 lomakohteessa. Lomateemoina oli perheiden, ikäihmisten, työikäisten ja erityisryhmien lomat sekä lomat omaishoitajille yksin ja yhdessä hoidettavien kanssa, omatoimisten aikuisten ja perheiden sekä apua tarvitsevien lomat. Lomien sisällöissä painottuivat fyysisen ja psyykkisen hyvinvoinnin tukeminen, osallistumisen mahdollisuudet ja vertaistuki.

Toimintavuoden aikana järjestettiin 536 lomaviikkoa, joista erityisryhmälomia järjestettiin 269 viikkoa yhteistyössä potilas- ja vammaisjärjestöjen, näihin kuuluvien alueyhdistysten sekä muiden yhteistyökumppaneiden kanssa ja yleislomia 267 viikkoa. Peruttuja lomaviikkoja oli vuoden aikana 132, joista osa peruttiin koronatilanteen vuoksi.

Vuoden aikana lomahakemuksia käsiteltiin 11 199 kpl. Lomatuenhakijoita oli yhteensä 30680, joista lomatuki myönnettiin 16 958 hakijalle (57 %). Kaikista hakijoista ensikertalaisia oli 7921 (42 %). Ensikertalaisuus lasketaan vain aikuisista hakijoista. Lomalle valituista 56,7 % oli ensikertalaisia. Perhelomia oli yhteensä 267 kpl (49,8%) kaikista lomista.

2.2 Erityislomat

Potilas- ja vammaisjärjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö on ollut Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:ssä merkittävässä roolissa tuettujen lomien toteutuksessa, kehittämisessä sekä viestinnässä. Lomien toteutuksessa on hyödynnetty yhteistyöjärjestöjen osamista ja lomille osallistuvat vapaaehtoiset ovat vahvistaneet mahdollisuutta vertaistukeen.

Erityisryhmälomia järjestettiin yhteensä 269 kpl. Niille oli 12900 lomatuken hakijaa, hakemuksia erityislomille tuli 6126 kpl. Erityisryhmälomalle hakeneista myönnettiin lomatuski 6531 hakijalle, 50,6 %:lle hakijoista.

Omaishoitajaliiton ja sen alueyhdistysten kanssa järjestettiin vuoden aikana tuettuja lomia 24 viikkoa, Invalidiliiton sekä neurologisten potilasjärjestöjen sekä näihin kuuluvien alueyhdistysten kanssa 50 viikkoa. Eläkeikäisille suunnattuja yhteistyölomia järjestettiin 35 viikkoa, yrittäjien ja maatalousyrittäjien lomia järjestettiin vuoden aikana 17 viikkoa ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa yhteensä 143 viikkoa. Muut yhteistyökumppanit ovat laaja joukko potilas- ja kansanterveysjärjestöjä.

ERITYISLOMIEN MÄÄRÄ LOMATEEMOITTAIN	2019 lomien määrä	2020 lomien määrä	2021 lomien määrä	2021 % kaikista lomista
Elämyksiä Luonnosta -loma	5	2	3	1
Hyvinvointia työikäisille	12	7	6	2
Hyvinvointia työikäisille, MINILOMA (2+3 VRK)	2	-	-	-
Hyvinvointia työikäisille, parisuhdeteema	2	1	2	1
Meidän perheen loma	42	20	21	8
Omaishoitajan loma	8	5	25	9
Omaishoitajan ja hoidettavan loma	27	13	3	1
Työt takana -loma	1	2	3	1
Senioriloma	55	28	42	15
Voimaa vertaisuudesta -lomat apua tarvitseville aikuisille	12	4	10	4
Voimaa vertaisuudesta -lomat lapsiperheille	65	50	66	24
Voimaa vertaisuudesta -lomat lapsiperheille MINILOMA (2+3 vrk)	8	4	2	1
Voimaa vertaisuudesta -lomat lapsiperheille, virtuaaliloma	-	-	2	1
Voimaa vertaisuudesta -lomat omatoimisille aikuisille	106	62	80	30
Voimaa vertaisuudesta -lomat omatoimisille aikuisille, MINILOMA (2+3 VRK)	6	2	2	1
Voimaa vertaisuudesta -lomat omatoimisille aikuisille, virtuaaliloma	-	-	2	1
YHTEENSÄ	351	200	269	100%

Erityisryhmille suunnattuja lomiam järjestettiin sekä aikuisille että perheille. Voimaa vertaisuudesta -lomiam omatoimisille aikuisille, Voimaa vertaisuudesta -lomiam apua tarvitseville aikuisille ja Elämyksiä luonnossa -lomiam järjestettiin vuoden aikana yhteensä 97 viikkoa. Voimaa vertaisuudesta -lomiam lapsiperheille järjestettiin 70 viikkoa. Omaishoitajan lomia ja Omaishoitaja ja hoidettava -lomiam järjestettiin yhteensä 28 viikkoa.

Osa yhteistyölomista järjestettiin yleislomateemalla Meidän perheen loma ja Työt takana -loma.

2.3 Yleislomat

Yleislomia järjestettiin 267 viikkoa ja näissä painotuksena olivat lapsiperheille suunnatut lomat. Yleislomille oli yhteensä 18 638 hakijaa, hakemuksia tuli 5945. Lomatuki myönnettiin 10 427 hakijalle, 53,7 %:lle hakijoista.

Vuoden aikana järjestettiin yleishaussa haettavina olevia lomiam perhelomien lisäksi ikääntyneille ja työikäisille. Perheille suunnattuja lomiam olivat Meidän perheen lomat sekä Muksulomat. Perhelomia oli yhteensä 65,9 % yleislomista. Ikääntyneille suunnattuja lomiam olivat Seniorilomat ja Työt takana -lomat, joita oli 26,6 % yleislomista. Työikäisten lomiam oli 19 viikkoa eli yhteensä 7,1 % yleislomista.

YLEISLOMIEN MÄÄRÄ LOMATEEMOITTAIN	2019 lomien määrä	2020 lomien määrä	2021 lomien määrä	2021 % kaikista lomista
Hyvinvointia työikäisille	25	19	19	7
Meidän perheen loma	117	112	164	61
Muksuloma	14	9	12	5
Omaishoitajan ja hoidettavan loma	1	-	1	-
Senioriloma	37	17	31	12
Työt takana -loma	46	37	38	14
Työt takana -loma virtuaaliloma	-	-	2	1
Voimaa vertaisuudesta -lomat lapsiperheille	1	-	-	-
YHTEENSÄ	241	197	267	100%

2.4 Hakijaprofiili

Lomatukea myönnettäessä huomioidaan hakijan taloudelliset, terveydelliset ja sosiaaliset perusteet. Kaikista loman saaneista hakijan/hakijaperheen tai perheenjäsenen pienet tulot fyysiset sairaudet sekä velat olivat keskeisimmät lomatuen hakemisen perusteet. Perheyhteyden vahvistaminen perusteluissa korostui sekä ensikertalaisuus. Psykkiset sairaudet ja erityisperusteet, joita ovat esimerkiksi hakijan korkea ikä, perheongelmat ja muut elämän kriisit, olivat myös monella lomanhakijalla peruste loman tarpeelle. Hakijoiden yksinäisyys korostui erityisesti ikäihmisillä. Tuetut lomat antoivat mahdollisuuden perheyhteyden vahvistamiseen. Hakijoiden omavastuuosuutta oli mahdollista huoventaa, jos omavastuu oli esteenä lomalle osallistumiselle.

PERUSTELUT LOMATUEN TARPEELLE 2021 (LOMALLE OSALLISTUNEET)	% lomalle osallistuneista
Tulot 0-1400e/kk/hlö	13
Fyysinen sairaus	13
Velat	13
Perheyhteyden vahvistaminen	9
Ensikertalaisuus	9
Psyykinen sairaus	7
Suurperhe/erityisperhe/perhehoito	6
Erityisperuste, kriisi, vaikea elämäntilanne	6
Isot elinkustannukset	5
Vertaistuen tarve	5

3. MAASEUDUN TUKIHENKILÖVERKKO

Maaseudun tukihenkilöverkko on vapaaehtoistoimintaan perustuva auttamisverkosto, joka tarjoaa keskusteluapua ja konkreettista apua kaikille maaseudun asukkaille toimialasta riippumatta. Toiminnan tavoitteena on auttaa maaseudun ihmisiä ja tukea heidän selviytymistään elämän eri tilanteissa. Tukihenkilöverkko tarjoaa myös mahdollisuuden tehdä merkityksellistä vapaaehtoistyötä maaseudun asukkaiden hyväksi. Toiminta perustuu vapaaehtoistyönä annettavaa keskustelupuun, Tukinet-palveluun sekä Jelppi-ryhmätoimintaan. Pienryhmätoimintaa ei vuoden aikana ollut. Tukihenkilöverkon sivutoimisena kouluttajana toimi Eija Himanen.

Vuonna 2021 (Tukihenkilöverkon 26. toimintavuosi) Maaseudun tukihenkilöverkon toiminnassa oli mukana noin 160 tukihenkilöä. Tukikontakteja oli 1123 (630) kappaletta. Vuoden aikana panostettiin etenkin viestintään. Kehittyviä toimintoja olivat Jelppi- ja Tukinet-toiminta. Tarkemmat toimintatiedot liitteessä 2.

Koordinaattorina toimi Mia Kalpa. Tukihenkilöverkon ohjausryhmä, joka vastaa toiminnan kehittämisestä ja linjauksista, kokoontui neljä kertaa. Ohjausryhmän puheenjohtajana toimi Pirjo Siiskonen ja siinä olivat edustettuina: Kirkkohallitus (diakoniatyö),

Maa- ja kotitalousnaiset/ProAgria, Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto (MTK), Maaseudun Sivistysliitto (MSL), Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry, Maatalousyrittäjien eläkelaitos (Mela), MIELI Suomen Mielenterveys ry (MIELI ry), Svenska Lantbruksproducenternas Centralförbund (SLC) ja Työterveyslaitos sekä tukihenkilöiden edustajat.

Maaseudun tukihenkilöverkko täytti 25 vuotta vuonna 2021. Juhlavuoden kunniaksi julkaistiin 25 tarinaa Tukihenkilöverkon historian varrelta. Tarinat julkaistiin Tukihenkilöverkon verkkosivuilla ja Facebookissa, ja lisäksi siitä tehtiin painettu versio. Julkaisusta lähetettiin myös mediatiedote, joka tuotti kaksi yhteydenottoa ja lehtiuttua (Maaseudun Tulevaisuus ja Ilkka-Pohjalainen). Julkaisussa ääneen pääsivät Tukihenkilöverkon toiminnassa mukana olleet henkilöt.

4. VIESTINTÄ JA VAIKUTTAMINEN

Viestintästrategian mukaisesti viestinnän tarkoituksena on tehdä MTLH:sta valtakunnallisesti hyvin tunnettu järjestö, löytää uusia kohderyhmiä, yhteistyökumppaneita sekä viestiä tuetuista lomista ja vapaaehtoistoiminnasta laajasti ja saavutettavasti. Pääviesteissä korostetaan MTLH:n toiminnan merkitystä terveyden ja hyvinvoinnin edistämisessä, lomatoiminnan laajuutta ja erityisosaamista, monipuolista verkostomaista toimintatapaa ja että lomatoiminta on tarkoitettu kaikille Suomessa asuville.

MTLH:n viestinnän tavoitteena on tehdä järjestöä tunnetuksi tuetun lomatoiminnan järjestäjänä sekä lisätä tuetun loman tarpeessa olevien henkilöiden tietoisuutta tuetuista lomista. Yksi MTLH:n olennaisista viesteistä on, että jokaisella on oikeus lomaan.

MTLH osallistui virtuaalisesti tapahtumiin vuonna 2021. Sosiaalialan asiantuntijapäivillä MTLH:n osastolla kävi 159 henkilöä. Päihdepäivillä MTLH:n osastolla kävi 179 henkilöä ja tapahtumaan kokonaisuudessaan osallistui 2300 kävijää.

MTLH oli ilmoittautunut useisiin muihinkin tapahtumiin, mutta koronapandemian takia tapahtumat ja osallistuminen jouduttiin perumaan. Vuosittainen seminaari yhteistyökumppaneille järjestettiin vuonna 2021 ensimmäistä kertaa webinaarina Teamsin välityksellä. Webinaariin osallistui 78 yhteistyökumppanien edustajaa.

Uutiskirje julkaistiin neljä kertaa ja se lähetettiin kumppanijärjestöille, lomakohteille, hallitukselle ja muille sidosryhmille sekä uutiskirjeen tilaajille. Sosiaalisen median seuraajien määrää on lisätty aktiivisella viestinnällä ja seuraajien määrä kasvaa edelleen.

Maaseudun tukihenkilöverkolle perustettiin Ylpeet landet -Instagram-tili, jolla tavoitellaan erityisesti maaseudulla asuvia nuoria. Tilin päivittäjinä on MTLH:n viestinnän asiantuntijan lisäksi maaseudulla asuvia tai asuneita nuoria.

Verkkosivuja muokattiin ja selkeytettiin käytettävyyden helpottamiseksi. MTLH:n blogin päivittämistä jatkettiin aktiivisesti eri teemoista – yhteensä vuoden aikana julkaistiin 12 blogikirjoitusta. Lehtiartikkeleita julkaistiin toimintavuoden aikana seitsemässä lehdessä. Lehti-ilmoituksia julkaistiin 24, pääosin ilmaisjakelulehdissä. Lisäksi tuotettiin viestintämateriaalia yhteistyöjärjestöjen käyttöön.

VIESTINTÄ	2019	2020	2021
MTLH:n Facebook-seuraajamäärä	1077	1341	1639
MTLH:n Instagram -seuraajamäärä	437	560	665
MTLH:n Twitter -seuraajamäärä	-	111	141
Maaseudun tukihenkilöverkon Facebook-seuraajamäärä	722	847	1110
Maaseudun tukihenkilöverkon Instagram-seuraajamäärä (@ylpeetlandet)	-	-	260
MTLH:n verkkosivujen kävijämäärä	218 657*	68 667	81 343
Tukihenkilöverkon verkkosivujen kävijämäärä	-	4559	5556
Mediaosumien määrä lomatoiminnasta	12	10	7

*kotisivu-uudistuksesta johtuen vuoden 2019 luku on epävarma

5. HALLINTO JA HENKILÖSTÖ

Vuonna 2021 puheenjohtajana toimi erikoissairaanhoitaja, maatalousyrittäjä Sari Palmu. Varapuheenjohtajana toimi Timo Sipilä. Muut hallituksen jäsenet olivat Miikkael Azaize, Marjut Frantsi-Lankia, Mari Kokko, Esko Lappalainen, Hanna Mattila, Helena Ylikylä-Leiva ja Hanna Yli-Liipola. Hallituksen kokouksia oli vuoden aikana 9. Keskeisiä asioita vuoden aikana olivat uuden strategian valmistelu, koronatilanne ja sen vaikutukset MTLH:n toimintaan sekä henkilöstövalinnat. Jäsenjärjestöjä oli 21. Sääntömääräisiä yleiskokouksia pidettiin kaksi.

MTLH:n henkilöstö vuonna 2021

toiminnanjohtaja Anne Ylönen
suunnittelija Mia Kalpa
suunnittelija Sirpa Otava
viestinnän asiantuntija Annika Ala-Fossi (22.2.2021 alk.)
taloussihteeri Maarit Kainulainen
lomas sihteeri Liisa Moilanen
lomas sihteeri Maarit Suoperä
järjestöassistentti, lomas sihteeri Johanna Belov
koordinaattori Eija Eloranta (1.12.2021 alk.)
kouluttaja Eija Himanen (osa-aikainen)

Toimintasuunnitelma on ohjannut henkilöstön työtä. Toiminnan suunnittelua ja arviointia on tehty henkilöstökokouksissa, kehittämisspäivissä ja kehityskeskusteluissa. Henkilöstön työhyvinvointia ja jaksamista on pyritty tukemaan työn suunnittelulla, työterveyshuollon palveluilla, yhteisellä virkistystoiminnalla ja virikeseteleillä. Henkilöstöllä on etätyösopimukset sekä etätööhön liittyvät laite- ja muut järjestelyt. V. 2021 on työskennelty pääosin etätöyssä. Henkilöstöllä on ollut mahdollisuus hakeutua koulutukseen

koulutusmäärärahan puitteissa.

IT-palvelut on hankittu HillaIT Oy:ltä, siivouspalvelut Laatutakuu Palvelut Oy:ltä, taloushallintopalvelut Tieto-Akseli Oy:ltä ja tilintarkastus HT Anssi Pietiläiseltä.

6. TALOUS

Tilinpäätöstietoihin sisältyy MTLH:n toimintamuodot: sosiaalinen lomatoiminta, LOTU – sähköinen asiakashallintarekisteri ja Maaseudun Tukihenkilöverkko sekä Paikka auki -avustus.

Vuoden 2021 tulos on 2.470,10 €. STEAn myöntämää avustusta oli käytettävissä yhteensä 4.440.000,00 € ja edelliseltä kaudelta siirtyvää avustusta 1.815.494,95 €. Seuraavalle kaudelle siirtyvää avustusta lomatoiminnan osalta on 1.104.520,30 €, tukihenkilöverkon osalta 33.563,73 € ja LOTUn osalta siirtyvää avustusta on 137.052,34 €. Paikka auki- avustusta palautetaan 4.128,27 €. 93.091,69 €.

Vuoden 2021 asiakasmaksukertymä oli 920.605,00 €. Tuotot olivat yhteensä 5.899.272,61 €. Suurin kuluerä oli lomatoiminnan käyttömaksut 4.881.457,30 €. Henkilöstökulut olivat yhteensä 574.627,55 €. Taseen loppusumma on 1.850.729,86 €. Maksuvalmius on ollut hyvä koko tilikauden ajan ja yhdistyksen likviditeetti vuoden lopussa oli 1.492.447,89 €. Järjestön oma pääoma oli 93.091,69 €.

7. KEHITTÄMINEN JA TOIMINNAN ARVIOINTI

MTLH:n lomatoiminnan kehittäminen pohjautuu vuosittain kerättävään lomalais-, lomakohde-, kumppanijärjestö- ja vapaaehtois- palautteeseen sekä vuosittain tehtäviin kohderyhmäkohtaisiin palautekyselyihin. Vuonna 2021 tehtiin myös osallisuustutkimus perhe- ja omaishoitolomalaisille sekä kehitettiin lomajärjestöjen yhteistyönä lomanhakulomaketta. Sähköisen lomaohjelma LOTUn uusi versio otettiin käyttöön ja pääosa LOTUn kehittämistyöstä saatiin valmiiksi. LOTU-järjestelmän kehittämistoimet tehostivat lomatoiminnan ydinprosesseja.

Henkilöstön työnkuvia on päivitetty. Lomahakemuksia käsiteltiin pääosin yleis- ja erityislomatiimeissä, mikä mahdollistaa konsultoinnin ja sijaistamisen. Lomatoiminnan toimintatapaohjeet päivitetään vuosittain.

Oppilaitosyhteistyötä jatkettiin. Opinnäyteyhteistyötä tehtiin Hämeenlinnan ammattikorkeakoulun ja Diakoni-ammattikorkeakoulun kanssa. Vuonna 2021 tehtiin opinnäytetyö: Diakoniatyön kumppanuus lapsiperheiden tuetuilla lomilla. Tukihenkilöverkossa kehitettiin Jelpi- ja Tukinet-toimintaa, aluetoimintaa sekä viestintää. Tukihenkilöverkko täytti 25 vuotta. Juhla siirrettiin koronan vuoksi keväälle 2022.

Kaikilta lomalaisilta pyydetään palautteet loman päättyessä. Palautteita saatiin 4512 kpl (27 % lomalaisista).

Parasta lomalla olivat ruoka, lomaohjelma ja arjesta irtautuminen. Koronan vaikutus tuli näkyväksi sekä lomahakemuksissa että palautteissa. Erityisesti ikääntyneille lomalle pääsy antoi kaivatun tauon arkeen ja mahdollisuuden tavata muita samassa tilanteessa olevia. Kehitettävää on lomista tiedottamisessa. Vastaajat toivoivat enemmän lomaohjelmaa ja erityisesti iltaohjelmaa. Korona vaikutti lomaohjelman toteuttamiseen.

Lomalaispalautteilla kartoitettiin sekä lomajärjestön että lomakohteen palvelua. Lisäksi kerättiin palaute lomakohteilta, yhteistyöjärjestöiltä sekä loma- ja vertaisohjaajilta. Vuonna 2021 toteutettiin osallisuusselvitys perhelomilla ja omaishoitolomilla olleille. Selvityksen julkaisu siirtyi alkuvuoteen 2022.

MTLH:n lomaluotsitoimintaa ja -koulutusta jatkettiin ja toimintatapa on vakiintunut. Vapaaehtoisten lomaohjaajien rooli ja tehtävät ovat selkiytyneet sekä lomaluotseille että lomakohteissa. Vapaaehtoisten lomaohjaajien keskeinen tehtävä on verstaistuen mahdollistaminen. Lomakohteiden mielestä tiedottamista tulisi lisätä lomatuen hakijoille ja lisätä tietoa tuettujen lomien yhteiskunnallisesta merkityksestä hyvinvoinnin edistäjänä. Järjestökumppaneiden palautteessa pidetään tärkeänä tuetuilla lomilla vertaisuuden toteutumista. Tuetut lomat tukevat kohderyhmän hyvinvointia ja lomatoiminta on resurssi, jota ei muilla järjestöillä ole.

Haasteena on edelleen tavoittaa eniten lomaa tarvitsevia asiakasryhmiä ja henkilöitä. Tähän haasteeseen on vastattu kehittämällä yhteistyötä mm. etsivän sosiaalityön ja seurakuntien kanssa sekä lisäämällä some- ja kohderyhmäviestintää.

MTLH ry:n uusi strategia: Välitämme - hyvinvointia, elämyksiä ja voimavaroja yhdenvertaisesti, hyväksyttiin.

8. RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Erilaiset yhteiskunnalliset vaihtelut ja eriarvoistuminen sekä toimintaympäristön muutokset näkyvät tuetulle lomalle hakeutumisessa. Koronapandemia on hieman vähentänyt vuoden 2021 hakijamäärää, mutta lisännyt lomatuen tarvetta. Hakija-, lomalais- ja lomaviikkomäärät nousivat jo n. 90%:iin koronaa edeltävistä vuosista. Yksinäisyys, erilaiset sairaudet, perhe- ja ihmissuhteiden haasteet, taloudellinen ahdinko, työttömyys sekä yleinen epävarmuus tulevaisuudesta ovat lomalle hakeutumisen syitä. Korona on voimistanut vertaistuen ja arjen voimavarojen vahvistamisen tarvetta. Lomatoiminta on hyvin juurtunutta ja yhteiskunnallisesti hyväksyttyä, tosin melko huonosti tunnettua.

Yhteistyö eri järjestöjen kanssa on vakiintunut. Viestintäyhteistyötä on vahvistettu. MTLH:n kevätseminaarit ja lomatoiminnan kehittämisryhmän toiminta tukevat yhteistyötä. Uusia haasteita tulee esille ja uusia asiakasryhmiä etsitään aktiivisesti. Toimintatapoja on uudistettu, lapsiperhelomien osuutta on lisätty, jatkettu järjestösopimusten uudistamista, kehitetty viestintää ja siihen liittyvää yhteistyötä ja LOTU-järjestelmä on kilpailutettu. Myös ensikertalaisten määrää on pystytty lisäämään.

MTLH:n strategia 2021 on antanut hyvät mahdollisuudet vastata haasteisiin ja uudistua. Toimintamuotojen kehittämistä (Lomaluotsi-koulutus ja -toiminta, someviestintä, Tukinet- ja Jelpi-ryhmätoiminta) jatkettiin.

MTLH jatkoi virtuaalilomien pilotointia.

Keskeisenä riskinä on rahapeliuudistustukeen liittyvä avustustason pysyvä lasku, sillä MTLH:n toiminta perustuu kokonaan STEA-avustukselle. Jos rahoituksen taso laskee tai rahoittajan linjaukset muuttuvat merkittävästi, vaikutukset heijastuvat suoraan MTLH:n toimintaedellytyksiin sekä lomatoiminnassa että Maaseudun tukihenkilöverkossa. Myös koronapandemian mukanaan tuomat terveysturvallisuushaasteet ovat merkittävä riski etenkin lomatoiminnalle ja sen toteuttamismahdollisuuksille.

Riskinä ovat myös pienen työyhteisön henkilöstömuutokset ja mahdolliset pidempiaikaiset poissaolot. Erityisesti Tukihenkilöverkon toiminta on henkilöstön osalta haavoittuvaa. Tätä on vahvistettu työparitoiminnalla ja parantamalla viestinnän resursseja.

Lomapaikkojen kilpailutus voidaan nähdä sekä mahdollisuutena että riskinä. Monipuolisen ja asiakkaiden tarpeita vastaavan lomatoiminnan edellytys on, että lomakohteita on riittävästi eri puolilla Suomea. Myös kilpailutuksen sisällöt, mm. esteettömyyteen liittyvät ovat tärkeitä. Lomapaikkojen toimintavarmuus on riski lomatoiminnan sujumiselle (mm. konkurssit, omistajavaihdokset, laajat remontit). Mahdollisuuksia ovat toimivat yhteistyösuhteet ja laadukas ja ammatillinen toiminta lomakohteissa ja yhteistyöjärjestöissä.

Tukihenkilötoiminnan riskit ovat toiminnan huono tunnettuus ja näkyvyys. Vahvuutena voidaan pitää selkeytyviä toimintamuotoja ja vahvistuvia sidosryhmä- ja alueverkostoja.

9. YHTEISTYÖ

MTLH:n keskeisiä yhteistyökumppaneita ovat olleet monet kansanterveysjärjestöt, vammaisjärjestöt ja neurologiset potilasjärjestöt. Yhteistyöjärjestöjä ja alueellisia toimijoita oli vuoden 2021 aikana 99 kappaletta.

Yhteistyöjärjestöjen panos lomaryhmien markkinoinnissa ja lomasisältöjen kehittämisessä oli merkittävä. Yhteistyö lomapaikkojen kanssa tapahtui henkilökohtaisissa tapaamisissa, vierailuilla lomapaikoissa, seminaareissa sekä sähköisten viestintäkanavien kautta. Yhteistyötä vahvistettiin vuonna 2019 alkaneen lomatoiminnan kehittämisryhmän kautta. Kehittämisryhmään on kutsuttu sekä yhteistyöjärjestöjen että lomakohteiden edustajia.

Lomapaikkojen kilpailutus on tehty vuosille 2019–2020. Sopimus sisältää kaksi optiovuotta, joista vuosi 2021 oli ensimmäinen. Lomien ostot ja varaukset tehtiin kilpailutuksen tuloksen mukaisesti ja niissä noudatettiin etuostojärjestystä sekä asiakkaan tarvetta ja maantieteellisiä etäisyyksiä. Lomasuunnittelua ja viestintää on tehty yhteistyössä järjestöjen kanssa. Koronan vuoksi peruttiin ja siirrettiin jonkin verran lomaviikkoja.

Maaseudun tukihenkilöverkon sidosryhmät muodostavat vahvan maaseututoimijoiden verkoston. Vuonna 2021 alettiin valmistella maaseutujärjestöjen verkostoa, johon MTLH osallistuu Tukihenkilötoiminnan kautta.

Henkilöstö on vastannut työn kehittämisen haasteisiin. Hallitus seurasi ja arvioi aktiivisesti toimintaa ja strategian toimeenpanoa.

MTLH on jäsenenä SOSTE (Sosiaali ja terveys) ry:ssä, Maaseudun Sivistysliitossa ja Sosiaali- ja terveysalan järjestöjen työnantajaliitto HALI:ssa. Järjestö on mukana myös Lomajärjestöjen yhteistyöryhmässä (LYR). Hyvä yhteistyö jäsen- ja muiden yhteistyöjärjestöjen, lomakohteiden, rahoittajan ja muiden sidosryhmien kanssa mahdollistaa sekä loma- että tukihenkilötoiminnan tavoitteiden saavuttamisen.

Liite 1.

Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n jäsenjärjestöt v. 2021

- Agrologien liitto ry
- Aivoliitto ry
- Eläkeliitto ry
- Epilepsialiitto ry
- Hyvän Vanhenemisen Säätiö
- Inarin Keskustanaisten osasto ry
- Invalidiliitto ry
- Koneyrittäjien Liitto ry
- Kuuloliitto ry
- Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry
- Maaseudun Säätiö
- Muistiliitto ry
- Neuroliitto ry
- Parkinsonliitto ry
- Suomen CP-liitto ry
- Suomen Keskusta ry
- Suomen Keskustanaiset ry
- Suomen Keskustanuoret ry
- Suomen Uusperheiden liitto ry
- Suomen Sydänliitto ry
- Suomen Yrittäjät ry
- Vesaisten Keskusliitto ry

Liite 2 (1/2).

Maaseudun tukihenkilöverkkoon tulleet yhteydenotot vuonna 2021

YHTEYDENOTOT	2020	2021
Tukikontakteja yhteensä	630 kpl	1123 kpl
Puhelu	65%	76%
Tapaaminen	22%	19%
WhatsApp- tai tekstiviesti	8%	2%

Toiminnassa oli mukana noin 160 tukihenkilöä.

Yleisimmät keskustelunaiheet

AIHE	2021
Parisuhteeseen tai perheeseen liittyvät asiat	27%
Uupumus, väsymys	25%
Sairaudet, tapaturmat	24%
Ihmissuhteisiin liittyvät asiat	20%
Taloudelliset asiat	11%
Työssä jaksaminen	11%

Samassa yhteydenotossa voidaan käsitellä useampia teemoja.

Yhteydenottajat

SUKUPUOLI	2021
Nainen	57%
Mies	42,5%
Muu	0,5%

Liite 2 (2/2).

Maaseudun tukihenkilöverkkoon tulleet yhteydenotot vuonna 2021

MUUT TOIMINTAMUODOT
38 Jelppi-ryhmän toimintakertaa (7). Apu tavoitti yhteensä 46 henkilöä (30).
Tukinetissä 15 ryhmächattia 3 teemalla, kahdenkeskisiä Ihmiseltä Ihmiselle -tukisuhteita 6kpl ja 4 eri teemaista ryhmäkeskustelua. Tukinetissä tavoitettiin 83 henkilöä (nimimerkkiä).

Tapaamiset ja tapahtumat

TAPAHTUMAT	2020	2021	OSALLISTUJAT/ KOHDATUT HENKILÖT 2020	OSALLISTUJAT/ KOHDATUT HENKILÖT 2021
Aluetapaamisia	18	22	107	160
Sidosryhmätilaisuuksia	26	17	697	465
Järjestettyjä koulutustilaisuuksia	3	6	44	112

Tuloslaskelma

	01.01.2021-31.12.2021	01.01.2020-31.12.2020
Varsinainen toiminta		
Varsinaisen toiminnan tuotot		
Stea edelliseltä kaudelta siirtyneet avustukset	1 815 494,95	350 187,28
Stea seuraavalle kaudelle siirtyvät avustukset	-1 279 264,64	-1 857 416,67
STEA-avustukset, nostetut	4 440 000,00	5 020 926,00
Asiakasmaksut	920 605,00	610 330,00
Muut tuotot	2 437,30	3 352,00
Varsinaisen toiminnan tuotot	5 899 272,61	4 127 378,61
Varsinaisen toiminnan kulut		
Välittömät kulut yhteensä	-5 004 187,06	-3 279 384,60
Henkilöstökulut	-574 627,55	-534 774,92
Poistot	-17 951,64	-18 162,36
Toimitilakulut	-63 846,21	-62 631,13
IT-kulut	-85 577,79	-99 297,26
Kone- ja kalustokulut	0,00	-2 688,59
Matkakulut	-2 985,58	-4 168,26
Viestintä	-73 712,16	-57 313,88
Ostetut palvelut	-47 190,68	-44 074,60
Muut kulut	-47 146,77	-60 306,61
Varsinaisen toiminnan muut kulut yhteensä	-913 038,38	-883 417,61
Varsinaisen toiminnan kulut	-5 917 225,44	-4 162 802,21
Varsinaisen toiminnan tuotto-/kulujaama	-17 952,83	-35 423,60
Varainhankinta		
Jäsenmaksutuotot	4 200,00	4 200,00
Varainhankinta yhteensä	4 200,00	4 200,00
Tuotto-/Kulujaama	-13 752,83	-31 223,60
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot	25 200,15	23 100,27
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kulut	-8 977,22	-17 053,74
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	16 222,93	6 046,53
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	2 470,10	-25 177,07

Tase

	31.12.2021	31.12.2020
VASTAAVAA		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikutteiset menot	4 860,56	22 178,05
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	4 860,56	22 178,05
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	1 902,44	2 536,59
Taide-esineet	5 430,42	5 430,42
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	7 332,86	7 967,01
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	290 238,50	290 238,50
Sijoitukset yhteensä	290 238,50	290 238,50
Pysyvät vastaavat yhteensä	302 431,92	320 383,56
Vaihtuvat Vastaavat		
Saamiset		
Pitkäaikaiset		
Muut saamiset	13 440,60	13 440,60
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	13 440,60	13 440,60
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	0,00	1 500,00
Siirtosaamiset	42 409,45	50 644,92
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	42 409,45	52 144,92
Saamiset yhteensä	55 850,05	65 585,52
Rahat ja pankkisaamiset	1 492 447,89	2 083 963,73
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	1 548 297,94	2 149 549,25
VASTAAVAA YHTEENSÄ	1 850 729,86	2 469 932,81

	31.12.2021	31.12.2020
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Arvonkorotusrahasto	82 354,36	82 354,36
Huoneistorahasto	72 320,81	72 320,81
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	-64 053,58	-80 798,25
Tilikauden tulos	2 470,10	-25 177,07
Oma pääoma yhteensä	93 091,69	48 699,85
Vieras pääoma		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	12 100,00	21 290,00
Ostovelat	354 616,03	341 027,97
Muut velat	14 712,65	116 016,50
Siirtovelat	1 376 209,49	1 942 898,49
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	1 757 638,17	2 421 232,96
Vieras pääoma yhteensä	1 757 638,17	2 421 232,96
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	1 850 729,86	2 469 932,81

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olen tilintarkastanut Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n (y-tunnus 0278760-1) tilinpäätöksen tilikaudella 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonani esitän, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olen suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiani kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olen riippumaton yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaani tilintarkastusta ja olen täyttänyt muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuuteni. Käsitkseni mukaan olen hankkinut lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen velvollisuudet

Hallitus vastaa tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus vastaa myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka se katsoo tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus on tilinpäätöstä laatiessaan velvollinen arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenani on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntoni. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytän ammatillista harkintaa ja säilytän ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistan ja arvioin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelen ja suoritan näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankin lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäyttöön voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostan käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäkseni suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta en siinä tarkoituksessa, että pystyisin antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioin sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teen johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teen hankkimani tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätökseni on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, minun täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessani lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntoani. Johtopäätökseni perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioin tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoin hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistan tilintarkastuksen aikana.

Helsingissä, 5. huhtikuuta 2022

Anssi Pietiläinen, HT

Osoite: Viskaalintie 19 A, 00690 Helsinki

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti Signom -allekirjoituspalvelulla.

Päiväys: 05. huhtikuuta 2022, 12:37:43

Anssi Pietiläinen

Anssi Pietiläinen

Vahva tunnistus:

05. huhtikuuta 2022, 12:32:55

Pankkitunnistus

Hyvinvointia kaikille
www.mtlh.fi



Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry
Ruoholahdenkatu 8, 4. krs, 00180 Helsinki
p. 010 2193 460, lomat@mtlh.fi