

MTLH RY VUOSIKERTOMUS 2024

Kirjoittaja: MTLH ry
Kannen kuva: Härmän Kylpylä
Taitto: Annika Ala-Fossi, MTLH ry
Painotalo: Savion Kirjapaino Oy

MTLH ry julkaisee vuosittain vuosikertomuksensa. Vuosikertomukset sisältävät esimerkiksi kuvaukset MTLH:n toiminnan, talouden ja viestinnän kehityksestä.

Sisältö

1. Vuoden kohokohdat.....	3
2. Toimintavuosi 2024.....	6
3. Sosiaalinen lomatoiminta.....	7
3.1. Lomatoiminta lukuina.....	7
3.2. Yleislomat.....	8
3.3. Vertaislomat.....	8
3.4. Omatoimilomat.....	10
3.5. Hakijaprofiili.....	10
4. Maaseudun tukihenkilöverkko.....	11
5. Viestintä ja vaikuttaminen.....	11
6. Hallinto ja henkilöstö.....	12
7. Talous.....	13
8. Kehittäminen ja toiminnan arviointi.....	14
9. Riskit ja mahdollisuudet.....	15
10. Yhteistyö.....	16
Liitteet.....	17

Puheenjohtajan tervehdys

Vuosi 2024 oli täynnä toimintaa ja muutosta. Vuoden kohokohta meille oli varmasti järjestömme 70-vuotisjuhla 4.10.2024 Helsingissä. Päivän aikana saimme nauttia huikeista puheenvuoroista ja musiikkiesityksistä, ja saimme juhlistaa järjestöämme yhteistyökumppaneidemme ja sidosryhmiemme kanssa.

Maailman myllerrysten keskellä yhä useampi hakee lomaa – se kertoo järjestömme tarpeellisuudesta. Lomillemme oli viime vuonna 43 300 hakijaa, joista 16 650:lle myönnettiin loma. Vuoden aikana järjestettiin 580 lomaviikkoa, joista 240 oli yhteistyössä potilas- ja vammaisjärjestöjen järjestettyjä. Lomia järjestettiin perheille, ikäihmisille ja työikäisille 21 lomakohteessa. Järjestömme näkyvyys on kasvanut ja olemme onnistuneet löytämään uusia kohderyhmiä ja ennen kaikkea uusia hakijoita. Loman saaneiden taloudelliset haasteet, sairaudet, perheyhteyden vahvistaminen ja vertaistuen tarve sekä ensikertalaisuus korostuivat lomatuon perusteissa.

Vuonna 2024 aloitettiin myös nimi- ja brändiuudistus, jonka tarkoituksena on päivittää järjestömme nykyaikaan ja lisätä sen kiinnostavuutta muuttuvassa maailmassa. Suomen hallituksen tekemät leikkaukset STEA-avustettuun lomatoimintaan osuvat kipeästi myös MTLH:n toimintaan. Henkilöstön lomautuksiltakaan ei välttyä taloudellisten muutosten keskellä. Maaseudun tukihenkilöverkko on vakiinnuttanut toimintansa, ja sen viestinnässä onnistuttiin hyvin. Tukihenkilötoiminnan tunnettuus on lisääntynyt aluetoiminnan ja tapahtumiin osallistumisen ansiosta.

Tuetun lomatoiminnan tarpeellisuus ja vaikuttavuus mm. elämänlaadun parantumiseen ovat näkyneet jo vuosia loman saaneiden palautteissa. Siksi lomatukeen kohdistuvat leikkaukset tuntuvat kohtuuttomilta ja väärin kohdennetuilta. Ihmiset ja perheet, joilla on haasteita elämässään, tarvitsevat tukea ja apua – eivät maton vetämistä jalkojen alta. Leikkaukset saattavat näkyä tulevaisuudessa kasvavina kuluina yhteiskunnassamme. MTLH jatkaa vahvaa vaikuttamistyötä tuetun lomatoiminnan puolestapuhujana yhteistyössä muiden lomajärjestöjen kanssa.

Myös henkilöstömme ansaitsee ison kiitoksen sopeutumisesta haasteiden keskellä. Toiminnan ja viestinnän kehittäminen on tehostunut ja jalostunut. Haluan kiittää henkilöstöämme, jäsenjärjestöjämme, sidosryhmiämme, lomakohteitamme, hallitustamme ja tietenkin STEAa viime vuodesta! Yhdessä olemme vahvempia ja valmiimpia tuleviin haasteisiin.



Sari Palmu

Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n puheenjohtaja

1. VUODEN KOHOKOHDAT

MTLH ry täytti 70 vuotta!

Juhlimme MTLH ry:n 70-vuotispäivää 4.10.2024 Helsingissä Vanhalla Ylioppilastalolla. Juhlapuhujina olivat Elina Pekkarinen ja Tapani Kiminkinen. Juhlassa esiintyivät myös Helsingin Pakilan alakoulun lapsikuoro ja Pete Parkkonen. Juhlan teemana olivat lapset ja lapsiperheiden hyvinvointi.

Lomanhakijoita ennätysmäärä

Lomatoiminnan tarve on edelleen ilmeinen. Vuonna 2024 lomahakijoita oli vielä enemmän kuin edellisenä vuonna. Hakemuksissa korostuivat erilaiset taloudelliset haasteet ja etenkin perheiden haastavat elämäntilanteet. Taloushaasteina mainittiin useimmiten kohonneet elinkustannukset, kuten asunovelallisten korkotason nousu sekä energia- ja ruokakulut.

Uusia kohderyhmiä

Tarjosimme tuettuja lomia nuorille aikuisille ja yksinäisyyttä kokeville senioreille. Nuorten aikuisten loma järjestettiin yhteistyössä Ohjaamoiden kanssa. Yksin matkustavien senioreiden lomia ei voinut hakea yhdessä ystävän tai puolison kanssa, vaan lomien tavoitteena oli tarjota mahdollisuus tutustua uusiin samanikäisiin ihmisiin. Lomat otettiin hyvin vastaan ja ne saivat jatkoa.

Pilotoimme uutta

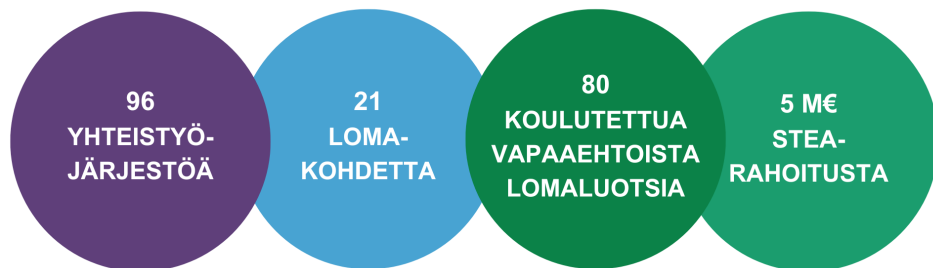
Vuonna 2024 pilotoimme omatoimilomia perheille, jotka haluavat viettää lomaa perheen kesken, eivätkä koe tarvetta vertaistuelle tai ryhmäohjelmalle. Kokeilulla lisättiin perheiden valinnanvapautta ja siihen osallistui 100 perhettä. Hakijoita oli lähes 1000 perhettä. Palautteen perusteella onnistuimme erittäin hyvin. Tavoitimme satoja ensikertalaisia perheitä, jotka pitivät vaihtoehtoa ainoana sopivana tuetun loman muotona. Pidämme tärkeänä, että toimintamme vastaa monenlaisten perheiden ja kohderyhmien tarpeisiin.

Loman myöntämisperusteita päivitettiin

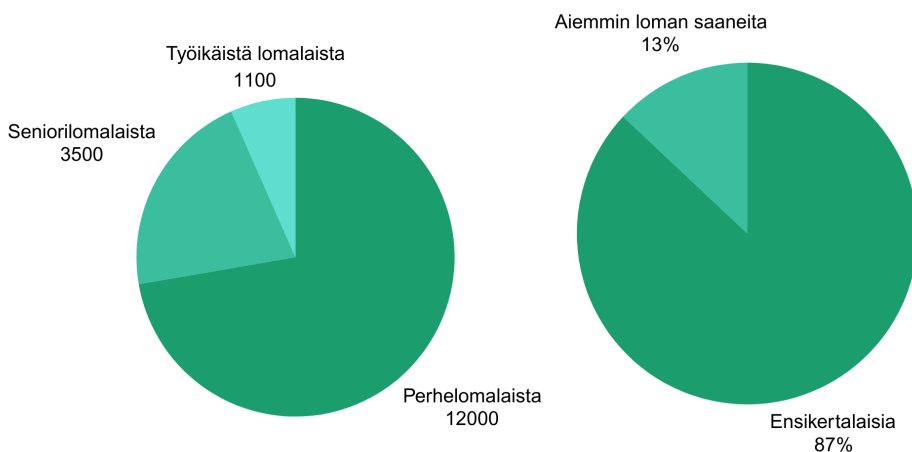
Vuonna 2024 lomat toteutettiin uusien myöntämisperusteiden mukaan. Tuetun loman voi saada maksimissaan kolmen vuoden välein ja enintään kolme kertaa kymmenen vuoden aikana. Tavoitteena on varmistaa, että tuetuille lomille osallistuu mahdollisimman paljon lomalaisia, jotka eivät ole ennen olleet tuetulla lomalla. Näin mahdollisimman moni tuettu lomaa tarvitseva pääsee lomalle vähintään kerran.

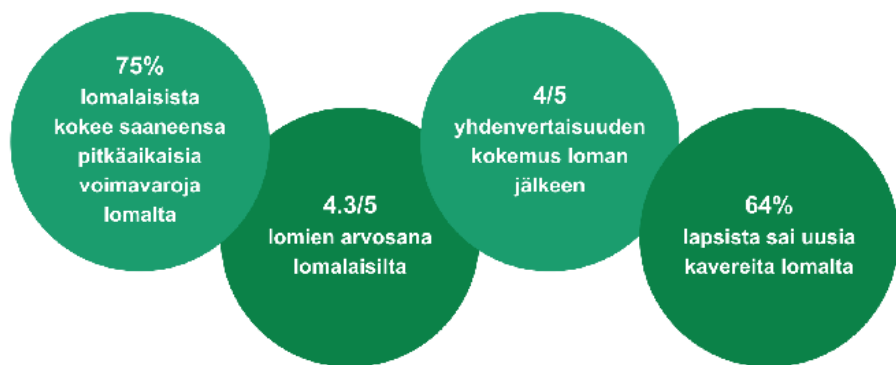
Onnistuimme viestinnässä – tavoitimme niin ammattilaisia kuin toiminnan kohderyhmiä

Saimme läpi vuoden positiivista palautetta viestinnästämme. Näkyvyytemme kasvoi ja viestintäämme kehitettiin yhä asiakaslähtöisemmäksi. Tavoitimme sosiaali- ja terveysalan ammattilaisia, hyvinvointialueita, sidosryhmiämme ja kohderyhmäämme kuuluvia. Jalkauduimme erilaisiin tapahtumiin aiempaa enemmän niin lomatoiminnassa kuin tukihenkilötoiminnassa.

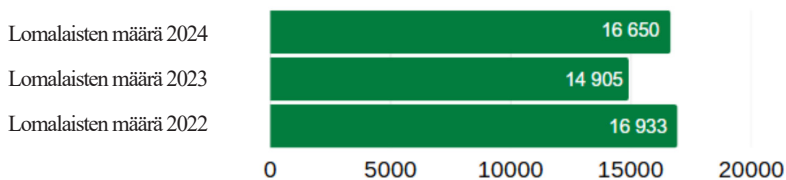
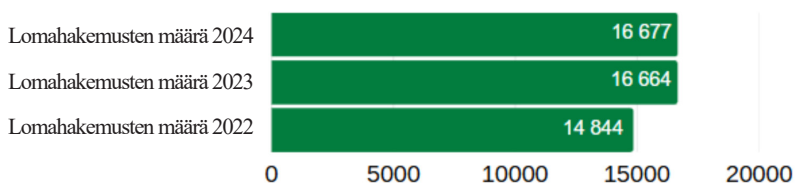


16 600 LOMALAISTA





Vuonna 2024 lomahakijoita oli ennätysellisen paljon.



2. TOIMINTAVUOSI 2024

Vuosi 2024 oli Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto (MTLH) ry:n seitsemäskymmenes (70.) toimintavuosi. Vuosipäivää juhliittiin 4.10.2024 Helsingissä keskeisten yhteistyökumppaneiden kanssa.

MTLH ry:n sääntöjen mukaan ”yhdistyksen tarkoituksena on edistää haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten terveyttä ja hyvinvointia. Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys voi järjestää sosiaalista lomatoimintaa, kehittää vapaaehtois- ja vertaistoimintaa, tehdä vaikuttamistyötä ja kerätä varoja toimeenpanemalla asianomaisella luvalla arpajaisia, myyjäisiä ja keräyksiä sekä antaa tukea ja ohjausta terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen ja tuottaa tietoa hyvinvoinnin edistämisen tueksi.”

Yhdistyksen toimintaa on toteutettu strategian 2022–26 ja yhdistyksen arvojen mukaan. Toiminnan kohderyhminä ovat olleet perheet, työikäiset, ikäihmiset, eri sairaus- ja vammaisryhmät, pien- ja yksinyrittäjät ja erityisen vaikeassa elämäntilanteessa olevat. Toimintaa on kehitetty vastaamaan lomatoiminnan ja Maaseudun tukihenkilötoiminnan tarpeisiin. MTLH:n arvot ovat asiakaslähtöisyys, asiantuntemus, vastuullisuus, yhdenvertaisuus ja välittäminen. Arvot ohjaavat työtä asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa ja sisäistä toimintaa.

MTLH:n strategia 2022-26:

MTLH:n strategia 2022–2026

Missio: Välitämme – hyvinvointia, elämyksiä ja voimavaroja yhdenvertaisesti



MTLH on valtakunnallinen järjestö ja sen toimipaikka on Helsinki. MTLH:n toiminta on Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus (STEA) rahoittamaa. MTLH:n konkreettisia toimintamuotoja ovat sosiaalinen lomatoiminta ja Maaseudun Tukihenkilöverkon vapaaehtois-

toiminnan koordinoiti. Lisäksi MTLH hallinnoi lomajärjestöjen yhteistä sähköistä asiakasrekisteriä LOTUa, jota seuraa ja kehittää lomajärjestöjen ja Palkansaajien Hyvinvointi ja Terveys ry:n edustajista koottu työryhmä.

MTLH ry:n toiminta oli vuoden 2023 tasolla. Lomia toteutettiin edellisvuotta enemmän johtuen perheiden omatoimiloma-pilotista. Lomaa hakeneiden määrä lisääntyi. Lomatuen tarpeen nousua selittävät erityisesti lomanhakijoiden, etenkin perheiden taloudelliset haasteet. Useilla hakijoilla on monia haasteita ja monia syitä lomatuen tarpeelle. Tuettujen lomien merkitys terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi, yksinäisyyden ja syrjäytymisen ehkäisemiseksi, vertaistuen mahdollistamisessa sekä perheyhteyden tukemisessa on kasvanut, mm. monista globaaleista kriiseistä johtuen. Lomakohteiden ja kumppanijärjestöjen kanssa on tehty tiivistä yhteistyötä lomatoiminnan toteuttamisessa ja kehittämisessä. Lomia toteutettiin 21 lomakohteessa. Lomatoiminnan linjauksia muutettiin siten, että lomatukikarenssia pidennettiin kahteen täyteen kalenterivuoteen ja tuetun loman voi saada enintään kolme kertaa kymmenessä vuodessa.

Maaseudun tukihenkilöverkon toiminta perustuu vapaaehtoisten tekemään tukihenkilötoimintaan ja koordinoituun koulutukseen. Auttamiskontaktien määrä pysyi edellisen vuoden tasolla. Yhteydenotot ovat liittyneet mm. ihmissuhteisiin, yksinäisyyteen, talouteen, terveyteen ja huoleen tulevaisuudesta. Vuoden 2024 toiminnassa on panostettu erityisesti Jelpi-toimintaan ja viestintään.

3. SOSIAALINEN LOMATOIMINTA

Tuetut lomat on tarkoitettu henkilöille, jotka eivät muuten pysty lomailemaan taloudellisten, sosiaalisten tai terveydellisten syiden vuoksi. Lomien tavoitteena on tarjota lomalaisille virkistystä, elämyksiä, vertaistukea ja voimavaroja arjen haasteisiin. Laaja yhteistyökumppaneiden verkosto on auttanut kohdentamaan lomat tuen tarpeessa oleville sekä löytämään uusia hakijoita. Ensikertalaisia lomalaisia oli 87 %. Yhteistyökumppaneilla on ollut merkittävä rooli etsivässä työssä, lomien markkinoinnissa sekä yleisessä tiedottamisessa. MTLH:ssa on lomatoiminnan kehittämisryhmä, johon kuuluu sekä kohderyhmiä edustavien järjestöjen että lomakohteiden edustajia.

3.1. Lomatoiminta lukuina

Vuoden 2024 aikana lomia järjestettiin 21 lomakohteessa. Lomateemoja oli perheille, ikäihmisille, työikäisille sekä vertaislomina omaishoitajille yksin ja yhdessä hoidettavien kanssa, omatoimisille aikuisille, perheille ja enemmän apua tarvitseville. Lomien sisällöissä painottuivat fyysisen ja psyykkisen hyvinvoinnin tukeminen, osallistumisen mahdollisuudet ja vertaistuki.

Vuoden aikana järjestettiin 580 lomaviikkoa, joista vertaisryhmälomia järjestettiin 240 viikkoa yhteistyössä potilas- ja vammaisjärjestöjen, näihin kuuluvien alueyhdistysten sekä muiden yhteistyökumppaneiden kanssa ja yleislomia 239 viikkoa. Lisäksi toteutettiin 101 perheiden omatoimilomaa pilottina. Peruttuja lomaviikkoja oli vuoden aikana 42. Osaan lomaryhmistä ei saatu riittävästi lomatukikelpoisia hakijoita lomatoiminnan linjausten muutosten vuoksi.

Vuoden aikana lomahakemuksia käsiteltiin 16 677 kpl. Lomatuenhakijoita oli yhteensä 43 370, joista lomatuki myönnettiin 16 650 hakijalle (38 %). Kaikista hakijoista ensikertalaisia oli 15 465 (61 %). Ensikertalaisuus lasketaan vain aikuisista hakijoista. Lomalle valituista 87 %

oli ensikertalaisia. Perhelomia oli yhteensä 245 kpl (51%) kaikista lomista.

3.2. Yleislomat

Yleislomia järjestettiin 239 viikkoa ja näissä painotuksena olivat lapsiperheille suunnatut lomat. Yleislomille oli yhteensä 24 268 hakijaa, hakemuksia tuli 8 303. Lomatuki myönnettiin 9 884 hakijalle, mikä on 40 % hakijoista.

Vuoden aikana järjestettiin yleishaussa haettavina olevia lomia perhelomien lisäksi ikään-
tyneille ja työikäisille. Perheille suunnattuja lomia olivat Perhelomat sekä Muksulomat (alle
kouluikäisten lapsiperhelomat). Perhelomia oli yhteensä 65 % yleislomista. Ikääntyneille
suunnattuja lomia olivat Seniorilomat 60 v.+ ja Seniorilomat 75 v.+, joita oli 31 % yleislomis-
ta. Työikäisten lomia oli 11 viikkoa eli yhteensä 5 % yleislomista.

YLEISLOMIEN MÄÄRÄ LOMATEEMOITTAIN	Lomien määrä 2022	Lomien määrä 2023	Lomien määrä 2024	% kaikista lomista 2024
Työikäisten lomat	20	10	11	5 %
Perhelomat	163	145	143	60 %
Muksulomat	11	10	11	5 %
Omaishoitajan ja hoidettavan loma	-	-	1	-
Seniorilomat 75 v. +	31	25	24	10 %
Seniorilomat 60 v. +	44	45	47	20 %
Senioriloma 60 v. + yksin matkustaville	-	-	2	1 %
YHTEENSÄ	269	236	239	100 %

3.3. Vertaislomat

Potilas- ja vammaisjärjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö on ollut Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:ssä merkittävässä roolissa tuettujen lomien toteutuksessa, kehittämisessä ja viestinnässä. Lomien toteutuksessa on hyödynnetty yhteistyöjärjestöjen osaamista ja lomille osallistuvat kumppanijärjestöjen vapaaehtoiset ja MTLH ry:n lomaluotsit ovat vahvistaneet mahdollisuutta vertaistukeen.

Vertaisryhmälomia järjestettiin yhteensä 240 kpl. Niille oli 16 394 lomatuen hakijaa, hake-
muksia vertaislomille tuli 7 698 kpl. Vertaisryhmälomalle hakeneista myönnettiin lomatuki 6
305 hakijalle, 38 %:lle hakijoista.

Omaishoitajaliiton ja sen alueyhdistysten kanssa järjestettiin vuoden aikana tuettuja lomia
22 viikkoa, Invalidiliiton sekä neurologisten potilasjärjestöjen sekä näihin kuuluvien alueyh-
distysten kanssa 48 viikkoa. Eläkeikäisille suunnattuja yhteistyölomia järjestettiin 25 viikkoa,
yrittäjien ja maatalousyrittäjien lomia järjestettiin vuoden aikana 20 viikkoa ja muiden yhteis-
työkumppaneiden kanssa yhteensä 125 viikkoa. Muut yhteistyökumppanit ovat laaja joukko
potilas- ja kansanterveysjärjestöjä.

Vertaisryhmille suunnattuja lomiam järjestettiin sekä aikuisille että perheille. Vertaislomiam aikuisille ja vertaislomiam toimintarajoitteisille aikuisille järjestettiin vuoden aikana yhteensä 87 viikkoa. Vertaislomiam lapsiperheille järjestettiin 78 viikkoa. Omaishoitaja ja hoidettava -lomiam järjestettiin yhteensä 23 viikkoa.

Osa yhteistyölomista järjestettiin yleislomateemoilla Perheloma ja Senioriloma 60 v.+.

VERTAISLOMIEN MÄÄRÄ LOMATEEMOITTAIN	Lomien määrä 2022	Lomien määrä 2023	Lomien määrä 2024	% kaikista lomista 2024
Elämyksiä luonnosta -loma	2	-	-	-
Työikäisten lomat	10	12	12	5 %
Hyvinvointia työikäisille MINILOMA (2+3 vrk)	1	-	-	-
Hyvinvointia työikäisille, parisuhdeteema	25	-	-	-
Työikäisten loma, nuoret aikuiset	-	1	1	-
Perhelomat	1	11	12	5 %
Omaishoitajan loma / vertaisloma omaishoitajalle	3	4	-	-
Omaishoitajan ja hoidettavan loma	26	23	22	9 %
Seniorilomat 75v. +	2	2	2	1 %
Seniorilomat 60v. +	43	29	25	10 %
Vertaislomiat toimintarajoitteisille aikuisille	7	9	10	4 %
Vertaislomiat lapsiperheille	73	73	78	33 %
Voimaa vertaisuudesta -lomiat lapsiperheille virtuaaliloma	2	-	-	-
Vertaislomiat aikuisille	79	70	77	32 %
Virtuaalilomat aikuisille	-	2	-	-
YHTEENSÄ	274	236	240	100 %

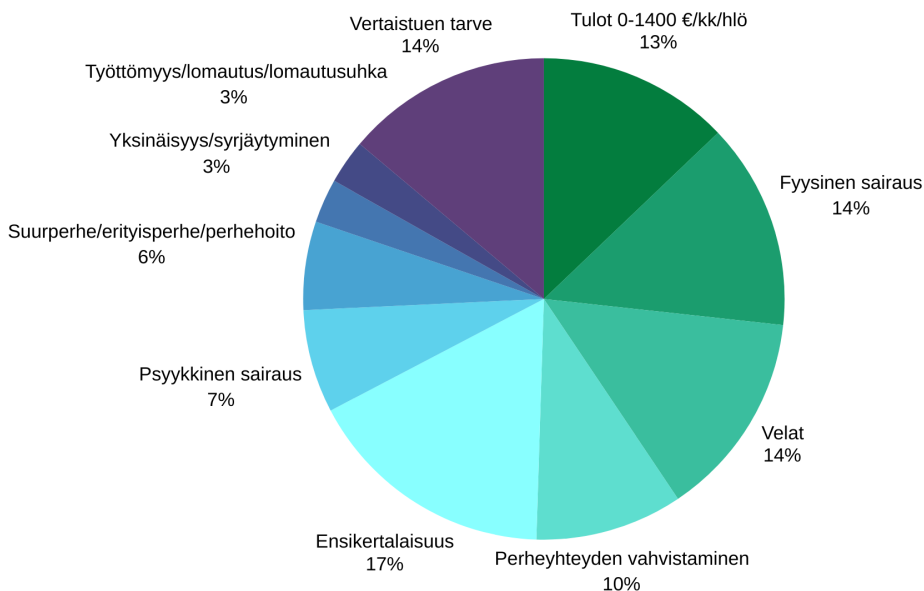
3.4. Omatoimilomat

Perheiden omatoimiloma-pilotti toteutettiin 1.6.–9.8.2024. Hakijoita oli 966 perhettä, hakemuksia 676. Lomalle valittiin 461 lomalaista, lomia oli yhteensä 101. Pilottilomia toteutettiin seitsemässä lomakohteessa hankinnan ja perheiden valinnan mukaan 6–30 lomaa/lomakohte. Hyväksytyistä hakijoista ensikertalaisia oli 93 %.

3.5. Hakijaprofiili

Lomatukea myönnettäessä huomioidaan hakijan taloudelliset, terveydelliset ja sosiaaliset perusteet. Kaikista loman saaneista hakijan/hakijaperheen tai perheenjäsenen pienet tulot, velat, fyysiset sairaudet ja ensikertalaisuus olivat keskeisimmät lomatuen hakemisen perusteet. Perusteluissa korostuivat myös perheyhteyden vahvistaminen sekä vertaistuen tarve. Psykkiset sairaudet ja erityisperusteet, joita ovat esimerkiksi hakijan korkea ikä, perheongelmat ja muut elämän kriisit, olivat myös monella lomanhakijalla peruste loman tarpeelle. Hakijoiden yksinäisyys korostui erityisesti ikäihmisillä. Hakijoiden omavastuuosuutta oli mahdollista huoventaa, jos omavastuu oli esteenä lomalle osallistumiselle.

PERUSTELUT LOMATUEN TARPEELLE 2024 (HYVÄKSYTYT HAKIJAT):



4. MAASEUDUN TUKIHENKILÖVERKKO

Maaseudun tukihenkilöverkko on vapaaehtoistoimintaan perustuva auttamisverkosto, joka tukee ja auttaa maaseudulla asuvia ihmisiä elämän erilaisissa tilanteissa. Toimintamuotoina ovat puhelin- ja verkkoauttaminen sekä käytännön apu kotiin. Tukihenkilöverkko tarjoaa myös mahdollisuuden tehdä merkityksellistä vapaaehtoistyötä maaseudun asukkaiden hyväksi. Toiminta perustuu vapaaehtoistyönä annettavaa keskusteluapuun, Tukinet-palveluun sekä Jelppi-ryhmätoimintaan. Tukihenkilöverkon sivutoimisena kouluttajana toimi Pirjo Latvanen.

Maaseudun tukihenkilöverkon toiminnassa oli mukana noin 140 tukihenkilöä vuonna 2024 (Tukihenkilöverkon 28. toimintavuosi). Tukikontakteja puhelimitse ja kasvotusten oli 1219 ja Jelppi-keikkoja 31. Puheluiden määrä laski noin 14 % ja Jelppi-keikkojen määrä nousi yli 63 % vuoteen 2023 verrattuna. Jelppi-toimintaa vahvistettiin edelleen, tavoitteena on laajentaa toiminta valtakunnalliseksi. Tarkemmat toimintatiedot liitteessä 2.

Koordinaattorina toimi MTLH:n suunnittelija Mia Kalpa. Tukihenkilöverkon ohjausryhmä, joka vastaa toiminnan kehittämisestä ja linjauksista, kokoontui neljä kertaa. Ohjausryhmän puheenjohtajana toimi Pekka Perttula ja siinä olivat edustettuina: Kirkkohallitus (diakonia-työ), Maa- ja kotitalousnaiset/ProAgria, Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto (MTK), Maaseudun Sivistysliitto (MSL), Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry, Maatalousyrittäjien eläkelaitos (Mela), MIELI Suomen Mielenterveys ry, Svenska Lantbruksproducenternas Centralförbund (SLC) ja Työterveyslaitos sekä tukihenkilöiden edustajat.

Maaseudun tukihenkilöverkon viestinnässä onnistuttiin hyvin. Tukihenkilöverkon tunnettuus kasvoi ja erityinen onnistuminen olivat Sukupolvenvaihdossoppaan liittyvien materiaalien tuottaminen ja niiden julkaiseminen. Tietoisuutta Tukihenkilöverkosta lisäsi myös koordinaattorin ja tukihenkilöiden jalkautuminen ja puheenvuorot yhteistyöverkoston tilaisuuksissa ja tapahtumissa eri puolilla Suomea.

5. VIESTINTÄ JA VAIKUTTAMINEN

Viestintästrategian mukaisesti viestinnän tarkoituksena on tehdä MTLH:sta valtakunnallisesti hyvin tunnettu järjestö, tavoittaa toiminnan kohderyhmät, löytää uusia kohderyhmiä ja yhteistyökumppaneita sekä viestiä tuetuista lomista ja vapaaehtoistoiminnasta laajasti ja saavutettavasti. Pääviesteissä korostetaan MTLH:n toiminnan merkitystä terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi, lomatoiminnan laajuutta ja erityisosaamista sekä monipuolista verkostomaista toimintatapaa. Viestinnässä painotetaan, että lomatoiminta on tarkoitettu Suomessa asuville pienituloisille, joilla muuten ei ole mahdollisuutta lomailuun.

MTLH:n viestinnän tavoitteena on tehdä järjestöä tunnetuksi tuetun lomatoiminnan järjestäjänä sekä lisätä tuetun loman tarpeessa olevien henkilöiden tietoisuutta tuetuista lomista. Yksi MTLH:n olennaisista viesteistä on, että jokaisella on oikeus lomaan.

Verkkosivuilla oli vuoden aikana yhteensä 80 217 käyttäjää, joista uusia oli 97 %. Verkkosivuilla julkaistiin 11 blogikirjoitusta. Teimme kaksi kannanottoa rahoitusleikkauksista, jotka molemmat johtivat julkaistuihin juttuihin eri medioissa.

Sosiaalisen median seuraajien määrä kasvoi Instagramissa 43 % ja Facebookissa 23 %. Vuonna 2024 toteutettiin kaksi maksullista someyhteistyötä: keväällä Poikien äidit -yhteisön kanssa (Facebook, Instagram ja artikkeli poikienaidit.fi-sivustolle) ja syksyllä Elämän mittaisella matkalla -median kanssa (Instagram).

Ilmoituksia oli yhdeksässä lehdessä ja lehtimainoksilla tavoitettiin valtakunnallisesti potentiaalisia hakijoita. Uutiskirje julkaistiin neljä kertaa vuoden aikana ja se lähetettiin kumppanijärjestöille, lomakohteille, hallitukselle ja muille sidosryhmille sekä uutiskirjeen tilaajille. Vuonna 2024 osallistuttiin yhteensä kymmeneen tapahtumaan tai messuun näytteilleasettavana.

Vuonna 2024 viestinnän teemana oli lapsiperheet, ja lapsiperheiden tuettujen lomien markkinointiin panostettiin. Panostus näkyi niin sosiaalisessa mediassa ja muussa sähköisessä viestinnässä kuin lehti-ilmoituksissa sekä someyhteistyössä. Markkinoimme Meidän perheen omatoimiloma -pilottia, joka sai huikean suosion.

MTLH vietti 70-vuotisjuhlavuotta, joka näkyi viestinnässä läpi vuoden. Julkaisimme sosiaalisessa mediassa videoita (12 kpl), joissa tuotiin esiin kiinnostavaa lomatoimintaan linkittyvää historiatietoutta, järjestöimme arvoja ja historiaa sekä otettiin kantaa ajankohtaisiin aiheisiin. Videoita on katsottu Facebookissa ja Instagramissa yhteensä lähes 90 000 kertaa.

VIESTINTÄ	2022	2023	2024
MTLH:n Facebook-seuraajamäärä	1727	1923	2359
MTLH:n Instagram-seuraajamäärä	855	1197	1713
Maaseudun tukihenkilöverkon Facebook-seuraajamäärä	1241	1412	1573
Maaseudontukihenkilöverkon Instagram-seuraajamäärä	378	501	599
MTLH:n verkkosivujen kävijämäärä	91 575	83 978	80 217
Tukihenkilöverkon verkkosivujen kävijämäärä	3689	3026	4493
Mediaosumien määrä lomatoiminnasta	9	11	7

6. HALLINTO JA HENKILÖSTÖ

Vuonna 2024 puheenjohtajana toimi erikoissairaanhoitaja, maatalousyrittäjä Sari Palmu. Varapuheenjohtajana toimi Timo Sipilä. Muut hallituksen jäsenet olivat Miikkael Azaize, Marjut Frantsi-Lankia, Hannamari Heinonen, Kari Hiltunen, Esko Lappalainen, Hanna Mattila ja Helena Ylikylä-Leiva. Hallituksen kokouksia oli vuoden aikana 8. Keskeisiä asioita vuoden aikana olivat MTLH:n 70-vuotisjuhla ja historiikin julkaisu, nimi- ja brändiuudistuksen käynnistäminen, perheiden omatoimiloma-pilotin toteutus ja seuranta sekä valmistautuminen vuoden 2025 poikkeuksellisen suureen lomatoiminnan avustusleikkaukseen. Jäsenjärjestöjä oli 21. Sääntömääräisiä yleiskokouksia pidettiin kaksi.

MTLH:n henkilöstö vuonna 2024:

toiminnanjohtaja Anne Ylönen
suunnittelija Mia Kalpa
suunnittelija Sirpa Otava
viestinnän asiantuntija Annika Ala-Fossi (vanhempainvapaalla 15.8.2024 saakka)
viestinnän asiantuntija Petra Kankare (sijainen 31.10.2024 saakka)
talousasiantuntija Maarit Kainulainen
suunnittelija Liisa Moilanen
asiantuntija Maarit Suoperä
asiantuntija Johanna Belov
järjestöassistentti Krista Salmenoja (11.2.2024 alkaen)

Toimintasuunnitelma on ohjannut henkilöstön työtä. Toiminnan suunnittelua ja arviointia on tehty henkilöstökokouksissa, kehittämisspäivissä ja kehityskeskusteluissa. Henkilöstön työhyvinvointia ja jaksamista on pyritty tukemaan työn suunnittelulla, työterveyshuollon palveluilla, yhteisellä virkistystoiminnalla ja virikeseteleillä. Henkilöstöllä on etätyösopimukset sekä etätööhön liittyvät laite- ja muut järjestelyt. V. 2024 on työskennelty hybridi-muotoisesti, yli puolet työajasta etätöyssä. Henkilöstöllä on ollut mahdollisuus hakeutua koulutukseen koulutusmäärärahan puitteissa.

IT-palvelut on hankittu HillaIT Oy:ltä, siivouspalvelut Laatutakuu Palvelut Oy:ltä, taloushallintopalvelut Tieto-Akseli Oy:ltä ja tilintarkastus HT Anssi Pietiläiseltä.

7. TALOUS

Tilinpäätöstietoihin sisältyy MTLH:n toimintamuodot: sosiaalinen lomatoiminta, LOTU sähköinen asiakashallintarekisteri, Maaseudun tukihenkilöverkko ja Paikka auki-avustus sekä ei-avustettu toiminta.

Vuoden 2024 tulos on 18 676,58 €. STEAn myöntämää avustusta oli käytettävissä yhteensä 5 279 363,00 € ja edelliseltä kaudelta siirtyvää avustusta 638 956,14 €. Seuraavalle kaudelle siirtyvää avustusta on lomatoiminnan osalta 728 186,23 €, tukihenkilöverkon osalta 4 319,75 €, LOTUn osalta 16 682,87 € ja Paikka auki -avustusta 10 899,22. Yhteensä vuodelta 2024 siirtyvää avustusta on 760 088,07 €.

Vuoden 2024 asiakasmaksukertymä oli 1 170 915,16 €. Tuotot olivat yhteensä 6 352 178,35 €. Suurin kuluerä oli lomatoiminnan käyttömaksut 5 245 352, 87 €. Henkilöstökulut olivat yhteensä 623 074,25 €. Taseen loppusumma on 1 387 681,43 €. Maksuvalmius oli hyvä koko tilikauden ajan ja yhdistyksen likviditeetti vuoden 2024 lopussa oli 1 012 485,62 €. Oma pääoma oli 144 523,47 €.

8. KEHITTÄMINEN JA TOIMINNAN ARVIOINTI

MTLH:n lomatoiminnan kehittäminen pohjautuu vuosittain kerättävään lomalais-, lomakohte-, kumppanijärjestö- ja vapaaehtoispalautteeseen sekä muihin selvityksiin ja opinnäytetöihin. Vuonna 2022 käyttöön otetut ns. LYR eli lomajärjestöjen yhteiset ennen lomaa ja loman jälkeen elämäntilanne -mittarit ovat toimineet hyvin. LYR-mittareiden lisäksi olemme käyttäneet lomalaisen osallisuuden kokemusta, lapsiperheiden perheyhteyttä, vertaistukea ja loman pitkäaikaisvaikutuksia (3-6 kk) kuvaavia mittareita. Tuloksia on tarkasteltu kohde-ryhmäkohtaisten tavoitteiden mukaisesti. Lasten palautetta kerätään osana lomapalautteita. Samoin sähköisen lomaohjelma LOTUn uusi versio ja kehittämistoimet tehostivat lomatoiminnan ydinprosesseja ja raportointia.

Henkilöstön työnkuvia on päivitetty. Lomahakemuksia käsiteltiin pääosin yleis- ja vertaislomatiimeissä, mikä mahdollistaa konsultoinnin ja sijaistamisen. Lomatoiminnan toimintatapaohjeet päivitetään vuosittain.

Oppilaitosyhteistyötä jatkettiin. Vuonna 2024 valmistui yksi AMK-opinnäytetyö ”Lapsiperheiden kokemus tuetusta lomasta”. Yhteistyö jatkui Kelan Etäkuntoutuksen vaikuttavuus -tutkimushankkeen kanssa, jossa MTLH:n omaishoitaja ja -hoidettava -ryhmät toimivat yhtenä tutkimuksen verrokkiryhmänä. Tukihenkilöverkossa kehitettiin Jelppi- ja Tukinet-toimintaa ja tehostettiin aluetoimintaa sekä viestintää. Uusia Jelppi-tukihenkilöitä koulutettiin. Jelppi-toimintaa on 11/17 alueella.

Kaikilta lomalaisilta pyydetään palautteet loman päättyessä. Palautteita saatiin 4570 kpl (27 % lomalaisista). Palautteiden mukaan parasta lomalla olivat ruoka, ohjattu lomaohjelma ja arjesta irtautuminen. Perheille tärkeää oli perheen yhteinen aika ja aktiviteetit. Ikääntyneille loma antoi erityisesti mahdollisuuden tavata muita samassa tilanteessa olevia. Kehitettävää on lomaohjelmien ajoituksessa. Vastajat toivoivat myös enemmän lomaohjelmaa ja erityisesti iltaohjelmaa.

Loman vaikutuksista kysytään myös 3–6 kk loman jälkeen. Kyselyyn vastanneet kokivat fyysiseen ja psyykkiseen terveyden, sosiaaliset suhteet, arjen sujumisen, elämän mielekkyyden ja yhdenvertaisuuden kokemuksen keskimäärin hyväksi edelleen 3-6 kk loman jälkeen. Lomalla pystyttiin vahvistamaan myös lapsiperheiden sisäisiä suhteita ja yhdessä tekemistä. Tuetun loman hyvinvointivaikutusten voidaan katsoa ulottuvan kuukausien päähän lomasta.

Lomalaispalautteilla kartoitettiin sekä lomajärjestön että lomakohteen palvelua. Lisäksi kerättiin palaute lomakohteilta ja niiden lomaohjaajilta, yhteistyöjärjestöiltä sekä vapaaehtoisilta lomaluotseilta ja vertaisohjaajilta. Palaute oli erittäin hyvää, MTLH:n ja eri toimijoiden yhteistyö on sujuvaa.

MTLH:n lomaluotsitoimintaa ja -koulutusta jatkettiin. Toimintatapa on vakiintunut. MTLH koulutti samalla konseptilla Hyvinvointilomat ry:lle lomakummeja. Vapaaehtoisten lomaohjaajien rooli ja tehtävät ovat selkiytyneet sekä lomaluotseille että lomakohteille. Vapaaehtoisten lomaohjaajien keskeinen tehtävä on verstaistuen mahdollistaminen. Lomakohteiden mielestä tiedottamista tulisi lisätä lomatuen hakijoille sekä lisätä tietoa tuettujen lomien yhteiskunnallisesta merkityksestä hyvinvoinnin edistäjänä. Lomaohjelmien kohdentumista lomalaisten tarpeisiin voidaan vielä parantaa. Järjestökumppanit pitävät tärkeänä tuetuilla lomilla vertaisuuden toteutumista. Tuetut lomat tukevat kohderyhmän hyvinvointia ja lomatoiminta on resurssi, jota ei muilla järjestöillä ole.

Ensikertaa lomaa hakevien määrä on noussut, ollen 61 % (lasketaan aikuisista hakijoista). Ensikertaa lomalla olleiden määrä on noussut 87 %:iin kaikista lomailijoista. Etenkin sosi-aali- ja terveydenhuollon ammattilaisten tavoittamista on tehostettu lisäämällä jalkautumista sekä ottamalla yhteyttä hyvinvointialueiden perhe-, vanhus-, aikuis- ja vammaistyötä teke-viin. Myös some- ja kohderyhmäviestintää on lisätty. Sähköisen hakemuksen parantaminen on myös edesauttanut hakijoiden kokonaismäärän kasvussa.

9. RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Erilaiset yhteiskunnalliset vaihtelut ja eriarvoistuminen sekä toimintaympäristön muutok-set näkyvät tuetulle lomalle hakeutumisessa. Lomatoiminnan hakijamäärä ei kasvanut edellisvuodesta mutta pandemia, Euroopan turvallisuustilanteen muuttuminen ja kustan-nusten merkittävä nousu ovat edelleen lisänneet lomatuon tarvetta. Taloudellinen ahdinko, yksinäisyys, erilaiset sairaudet, perhe- ja ihmissuhteiden haasteet, työttömyys sekä yleinen epävarmuus tulevaisuudesta ovat lomalle hakeutumisen syitä. Hakemuksissa korostuvat taloudelliset huolet. Myös vertaistuen ja arjen voimavarojen vahvistamisen tarve kasvaa. Lähes kaikilla hakijoilla on monia erilaisia perusteluja lomatarpeelle. Lomatoiminta on hyvin juurtunutta ja yhteiskunnallisesti hyväksyttyä mutta tunnettuutta pitää lisätä. MTLH:n v. 2023 tekemän kansalaiskyselyn mukaan tuettu lomatoimintaan on osallistunut tai siitä on kuullut 69 % suomalaisista. Tuettua lomatoimintaa pitää erittäin tai jokseenkin tärkeänä 78 % suomalaista. MTLH ry on tuttu toimija 15 %:lle suomalaisista.

Yhteistyö eri järjestöjen kanssa on vakiintunut. MTLH:n viestintäosaamista ja viestintä-yhteistyötä on vahvistettu. MTLH:n kevätseminaari, viestintäwebinaari ja lomatoiminnan kehittämissryhmän toiminta tukevat lomatoiminnan kehittämistä. Uusia lomatoiminnan ja va-paaehtoistoiminnan haasteita tulee esille. Uusia kohderyhmiä etsitään aktiivisesti. Toimin-tatapoja uudistetaan, lapsiperhelomien osuutta lisätään, järjestösopimuksia uudistetaan, viestintää ja siihen liittyvää yhteistyötä sekä LOTU-järjestelmää kehitetään.

MTLH:n strategia 2022–26 antaa hyvät mahdollisuudet vastata haasteisiin ja uudistua. Toimintamuotojen kehittämistä (Lomaluotsi-koulutus ja -toiminta, someviestintä, Tukinet- ja Jelpi-ryhmätoiminta) jatkettiin.

Vuonna 2024 aloitettiin MTLH ry:n nimi- ja brändiuudistus. Uusi nimi ja brändi-ilme julkais-taan syksyllä 2025. MTLH on kilpailuttanut lomapalvelut vuosille 2023–24. Hankinnassa on lomateemana myös osittain virtuaalisesti toteutettavat lomat. Perheiden omatoimilomia pilotoitiin v. 2024.

Merkittäväksi riskiksi on osoittautunut järjestörahoituksen siirtyminen valtionosuusjärjestel-mään ja siihen liittyen avustustason poikkeuksellisen suuri lasku, jonka pysyvyys vaikut-taa erittäin voimakkaasti MTLH:n toimintaan, sillä MTLH:n toiminta perustuu kokonaan STEA-avustukselle. Rahoitus laski vuodelle 2025 lomatoiminnassa yli kolmanneksen kaik-kien lomajärjestöjen osalta. Vaikutukset heijastuvat suoraan MTLH:n toimintaedellytyksiin, vähentävät poikkeuksellisesti lomatoiminnan laajuutta ja heikentävät toimintaan osallistu-vien kohderyhmien ennaltaehkäiseviä hyvinvointivaikutuksia.

Riskinä ovat myös pienen työyhteisön henkilöstömuutokset ja mahdolliset pidempiaikaiset poissaolot. Erityisesti Tukihenkilöverkon toiminta on henkilöstön osalta haavoittuvaa. Tätä on vahvistettu MTLH:n sisäisellä yhteistyöllä ja lisäämällä viestinnän resursseja.

Lomapaikkojen kilpailutus voidaan nähdä sekä mahdollisuutena että riskinä. Monipuolisen ja asiakkaiden tarpeita vastaavan lomatoiminnan edellytys on, että lomakohteita on riittävästi eri puolilla Suomea. Myös kilpailutuksen sisällöt, mm. esteettömyyteen liittyvät ovat tärkeitä. Lomapaikkojen toimintavarmuus on riski lomatoiminnan sujumiselle (mm. konkurssit, omistajavaihdokset, laajat remontit). Mahdollisuuksia ovat toimivat yhteistyösuhteet ja laadukas ja ammatillinen toiminta lomakohteissa ja yhteistyöjärjestöissä.

Tukihenkilötoiminnan riskit ovat toiminnan huonohko tunnettuus ja näkyvyys. Tähän on pystytty vaikuttamaan vuoden aikana merkittävästi ja tunnettuus ja näkyvyys ovat vahvistuneet. Vahvuutena voidaan pitää Erityisesti Jelpi-toiminnan kehittymistä ja selkeää kysyntää. Myös viestinnän onnistuminen sekä syvenevä sidosryhmä- ja alueverkostotyö ovat vahvistaneet tukihenkilötoimintaa.

10. YHTEISTYÖ

MTLH:n keskeisiä yhteistyökumppaneita ovat monet kansanterveysjärjestöt, vammaisjärjestöt ja neurologiset potilasjärjestöt. Valtakunnallisia yhteistyöjärjestöjä ja alueellisia toimijoita oli vuoden 2024 aikana lomatoiminnassa 96.

Yhteistyöjärjestöjen panos lomaryhmien markkinoinnissa ja lomasisältöjen kehittämisessä oli merkittävä. Yhteistyö lomapaikkojen kanssa tapahtui vierailuilla lomapaikoissa, seminaareissa, palautekyselyjen sekä sähköisten viestintäkanavien kautta. Yhteistyötä kehitetään myös lomatoiminnan kehittämisryhmässä, jossa on sekä yhteistyöjärjestöjen että lomakohteiden edustajia.

Lomapaikkojen kilpailutus on tehty vuosille 2023–24. Sopimus sisältää lisäksi kaksi optiovuotta. Lomajaksojen ostot ja varaukset tehtiin kilpailutuksen tuloksen mukaisesti ja niissä noudatettiin etuostojärjestystä sekä lomanhakijoiden tarvetta ja maantieteellisiä etäisyyksiä. Lomasuunnittelua ja viestintää on tehty yhteistyössä järjestöjen kanssa. Lomakohteita v. 2024 oli 21.

Maaseudun tukihenkilöverkon sidosryhmät muodostavat vahvan maaseututoimijoiden verkoston. Yhteistyötä on vahvistettu etenkin viestinnän osalta. Tukihenkilötoiminnan tunnettuus on lisääntynyt aluetoiminnan ja tapahtumiin osallistumisen myötä.

Henkilöstö on toteuttanut ja kehittänyt työtä MTLH:n perustehtävän mukaisesti. Hallitus seurasi ja arvioi aktiivisesti toimintaa ja strategian toimeenpanoa.

MTLH on jäsenenä SOSTE (Sosiaali ja terveys) ry:ssä, Maaseudun Sivistysliitossa ja Sosiaali- ja terveysalan järjestöjen työnantajaliitto HALI:ssa. Järjestö on mukana myös Lomajärjestöjen yhteistyöryhmässä (LYR). Hyvä yhteistyö jäsen- ja muiden yhteistyöjärjestöjen, lomakohteiden, rahoittajan ja muiden sidosryhmien kanssa mahdollistaa sekä loma- että tukihenkilötoiminnan tavoitteiden saavuttamisen.

LIITTEET

Liite 1. Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n jäsenjärjestöt vuonna 2024

Agrologien liitto ry
Aivoliitto ry
Eläkeliitto ry
Epilepsialiitto ry
Hyvän vanhenemisen tukisäätiö
Invalidiliitto ry
Koneyrittäjät ry
Kuuloliitto ry
Liikehäiriösairauksien liitto ry
Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry
Maaseudun Säätiö
Muistiliitto ry
Neurolitto ry
Suomen CP-liitto ry
Suomen Keskusta rp
Suomen Keskustanaiset ry
Suomen Keskustanuoret ry
Suomen Uusperheiden liitto ry
Suomen Sydänliitto ry
Suomen Yrittäjät ry
Vesaisten Keskusliitto ry

Liite 2. Maaseudun tukihenkilöverkon toimintatietoja.

Uusia tuettavia oli 38,5 % ja vanhoja 61,5 %.

YHTEYDENOTOT	2023	2024
Tukikontakteja yhteensä	1414 kpl	1219 kpl
Puhelu	54 %	65 %
Tapaaminen	44 %	35 %
WhatsApp- tai tekstiviesti	23 kpl (2 %)	1447 kpl
Sähköposti	2 kpl	55 kpl

AIHE	2023	2024
Fyysinen hyvinvointi	27 %	26 %
Psyykinen hyvinvointi	27 %	30 %
Arjen haasteet / kuormittavuus	25 %	33 %
Ihmissuhteisiin liittyvät asiat	23 %	17 %
Tulevaisuuden epävarmuus	22 %	14 %
Maatalousyrittäjyyteen liittyvät asiat	22 %	18 %
Työhön liittyvät asiat	21 %	18 %
Perhesuhteisiin liittyvät asiat	19 %	21 %

SUKUPUOLI	2023	2024
Nainen	43 %	63 %
Mies	57 %	37 %
Muu	0 %	0 %

MUUT TOIMINTAMUODOT
31 Jelppi-ryhmän toimintakertaa. Apu tavoitti yhteensä 109 henkilöä, joista aikuisia oli 65 ja lapsia 43. Suunniteltuja Jelppi-keikkoja, jotka eivät toteutuneet oli 8 kpl.
Tukinetissä 50 ryhmächattia 5 eri teemalla, kahdenkeskisiä Ihmiseltä ihmiselle tukisuhteita 7 kpl ja kriisichatin päivystys joka toinen torstai 2 h/krt. Keskustelupalstoilla tavoitettiin 18 tuettavaa. Tukinetissä kohdattiin tuettavia kaikkiaan 643 kertaa.

TAPAHTUMAT	2023	2024	OSALLISTUJAT / KOHDATUT HENKILÖT 2023	OSALLISTUJAT / KOHDATUT HENKILÖT 2024
Aluetapaamisia, työnohjauksia ja Teamseja	38	93	302	753
Sidosryhmätilaisuuksia	35	13	2411	1861
Järjestettyjä koulutustilaisuuksia	7	17	233	431

TILINPÄÄTÖS TILIKAUDELTA 01.01.2024 - 31.12.2024

Tuloslaskelma

	01.01.2024 - 31.12.2024	01.01.2023 - 31.12.2023
Varsinainen toiminta		
Varsinaisen toiminnan tuotot		
Stea edelliseltä kaudelta siirtyneet avustukset	638 956,14	189 597,68
STEA seuraavalle kaudelle siirtyvät avustukset	-760 088,07	-638 956,14
STEA-avustukset, nostetut	5 279 363,00	5 068 000,00
Asiakasmaksut	1 170 915,16	1 078 256,20
Muut tuotot	23 032,12	2 327,00
Varsinaisen toiminnan tuotot	6 352 178,35	5 699 224,74
Varsinaisen toiminnan kulut		
Välittömät kulut yhteensä	-5 326 703,24	-4 741 912,11
Henkilöstökulut	-623 074,25	-589 420,57
Poistot	-267,48	-2 063,32
Toimitilakulut	-72 133,67	-70 237,40
IT-kulut	-104 105,15	-89 363,93
Matkakulut	-11 531,02	-18 320,36
Viestintä	-89 559,82	-77 300,16
Ostetut palvelut	-56 554,98	-47 253,85
Muut kulut	-73 287,16	-65 412,25
Varsinaisen toiminnan kulut yhteensä	-1 030 513,53	-959 371,84
Varsinaisen toiminnan kulut	-6 357 216,77	-5 701 283,95
Varsinaisen toiminnan tuotto-/kulujaämä	-5 038,42	-2 059,21
-		
Varainhankinta		
Jäsenmaksutuotot	6 300,00	6 300,00
Varainhankinta yhteensä	6 300,00	6 300,00
-		
Tuotto-/kulujaämä	1 261,58	4 240,79
-		
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot	29 355,00	26 931,31
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kulut	-11 940,00	-11 364,57
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	17 415,00	15 566,74
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	18 676,58	19 807,53

Tase

	31.12.2024	31.12.2023
VASTAAVAA		
Pysyvät vastaavat		
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	802,64	1 070,12
Muut aineelliset hyödykkeet	5 430,42	5 430,42
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	6 233,06	6 500,54
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	290 238,50	290 238,50
Sijoitukset yhteensä	290 238,50	290 238,50
Pysyvät vastaavat yhteensä	296 471,56	296 739,04
Vaihtuvat vastaavat		
Saamiset		
Pitkäaikaiset		
Muut saamiset	13 440,60	13 440,60
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	13 440,60	13 440,60
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	19 271,68	0,00
Siirtosaamiset	46 011,97	64 495,70
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	65 283,65	64 495,70
Saamiset yhteensä	78 724,25	77 936,30
Rahat ja pankkisaamiset	1 012 485,62	994 776,64
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	1 091 209,87	1 072 712,94
VASTAAVAA YHTEENSÄ	1 387 681,43	1 369 451,98
	31.12.2024	31.12.2023
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Arvonkorotusrahasto	82 354,36	82 354,36
Muut rahastot	72 320,81	72 320,81
Muut rahastot	72 320,81	72 320,81
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	-28 828,28	-48 635,81
Tilikauden tulos	18 676,58	19 807,53
Oma pääoma yhteensä	144 523,47	125 846,89
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Muut velat	6 300,00	0,00
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	6 300,00	0,00
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	17 750,00	21 185,00
Ostovelat	351 192,33	466 982,00
Muut velat	15 309,12	13 572,26
Siirtovelat	852 606,51	741 865,83
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	1 236 857,96	1 243 605,09
Vieras pääoma yhteensä	1 243 157,96	1 243 605,09
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	1 387 681,43	1 369 451,98

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olen tilintarkastanut Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n (y-tunnus 0278760-1) tilinpäätöksen tilikaudella 1.1.–31.12.2024. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonani esitän, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olen suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiani kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olen riippumaton yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaani tilintarkastusta ja olen täyttänyt muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuuteni. Käsitykseni mukaan olen hankkinut lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen velvollisuudet

Hallitus vastaa tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus vastaa myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka se katsoo tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus on tilinpäätöstä laatissaan velvollinen arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenani on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntoni. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytän ammatillista harkintaa ja säilytän ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistan ja arvioin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelen ja suoritän näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankin lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen

virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostan käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyakseni suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta en siinä tarkoituksessa, että pystyisin antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioin sovellettuun tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teen johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teen hankkimani tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumia tai olosuhteita liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätökseni on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, minun täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessani lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntoani. Johtopäätökseni perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioin tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoin hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistan tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Sääntöjen tarkoittama vuosikertomusta koskevat raportointivelvoitteet

Hallitus vastaa muusta informaatiosta, joka käsittää yhdistyksen sääntöjen tarkoittaman vuosikertomuksen. Edellä oleva lausuntoi tilinpäätöksestä ei kata muuta informaatiota enkä siten anna siitä varmennusjohtopäätöstä.

Velvollisuutenani on tilintarkastuksen yhteydessä lukea yhdistyksen sääntöjen tarkoittamaan vuosikertomukseen sisältyvät tiedot ja arvioida, ovatko ne olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastuksen yhteydessä saamiini tietojen kanssa tai vaikuttavatko ne muutoin olennaisesti virheellisiltä. Jos havaitsen edellä esitetyn perusteella olennaisia virheellisyyksiä sääntöjen tarkoittamassa vuosikertomuksessa, minun on raportoitava tästä sekä ilmoitettava näiden virheellisyyksien luonteesta. Minulla ei ole tämän suhteen raportoitavaa.

Helsingissä, 7. huhtikuuta 2025

sähköisesti allekirjoitettu

Anssi Pietiläinen, HT

Osoite: Viskaalintie 19 A, 00690 Helsinki

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti Signom -allekirjoituspalvelulla.

Päiväys: 07. huhtikuuta 2025, 12:53:18

anssi.pietilainen@gmail.com

Anssi Pietiläinen

Anssi Pietiläinen

Vahva tunnistus:

07. huhtikuuta 2025, 12:53:17

Pankkirunnistus

Jokaisella on oikeus lomaan
www.mtlh.fi



Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry
Eerikinkatu 27, 6. krs, 00180 Helsinki
p. 010 2193 460, lomat@mtlh.fi