

MTLH VUOSIKIRJA 2020



SISÄLTÖ

1. Toimintavuosi 2020	1
2. Sosiaalinen lomatoiminta	2
2.1 Lomatoiminta lukuina.....	2
2.2 Erityislomat	3
2.3 Yleislomat	4
2.4 Hakijaprofili	5
3. Maaseudun tukihenkilöverkko	6
4. Viestintä ja vaikuttaminen	6
5. Hallinto ja henkilöstö	7
6. Talous	8
7. Kehittäminen ja toiminnan arviointi	8
8. Riskit ja mahdollisuudet	10
9. Yhteistyö	11
LIITTEET	12

Puheenjohtajan tervehdys

Vuodesta 2020 tuli hyvin erilainen vuosi MTLH:n historiassa, toimintaa jouduttiin muuttamaan merkittävästi koronapandemian vuoksi. Niin henkilöstö, lomailijat kuin lomapaikat ovat joutuneet sopeutumaan lomien peruutuksiin, siirtoihin. Lomaa hakeneiden, myönnettyjen lomaturkien sekä toteutuneiden määrä laski 30 % edellisestä vuodesta. Lomia jouduttiin peruuttamaan poikkeuslain ollessa voimassa, mutta myös lomajärjestöjen linjauksin pyrittiin suojelemaan riskiryhmässä olleita. Perhe- ja työikäisten lomia järjestettiin heti kuin se oli suinkin mahdollista. Peruuntuneet ja siirtyneet lomat tulevat näkymään tulevaisuudessa isompana loman tarpeena, johon täytyy olla valmiina.

Viime vuonna lomia järjestettiin 29 kohteessa, joiden kanssa käytiin aktiivista keskustelua, että lomat pystytettiin järjestämään terveydelle turvallisesti. Tartuntaryypäitä ei tullut lomillamme ja siitä kuuluu kiitos lomakohteille, mutta myös vastuullisesti toimineille lomailijoille. Vuoden aikana pystyttiin järjestämään 394 lomaviikkoa, yleislomien osuus lomaviikoista oli 194 viikkoa ja erityislomien osuus olin 200 lomaviikkoa. Vuoden aikana lomaturkihakemuksia tuli 12 931 kpl, tuen hakijoita oli yhteensä 31 871 kpl. Lomatuki myönnettiin 11 149 hakijalle, lomalle valituista 56 % oli ensikertalaisia. Perhelomien osuus kaikista lomista oli 50 %, lisäksi järjestettiin ikäihmisten, työikäisten sekä eri erityistyhmiä lomina.

Maaseudun tukihenkilöverkon toiminta on perustunut edelleen vapaaehtoistoimintaan. Se on tarjonnut keskustelu- ja konkreettista apua maaseudun asukkailla. Viime vuonna oli yllättävää, että tukipyynnöt vähenivät vuoden aikana koronapandemiasta huolimatta. Tukipuhelimen toiminta lakkautettiin vuoden lopussa vähäisen käytön vuoksi. Tukihenkilöverkon toiminnassa oli viime vuonna mukana n. 160 vapaaehtoista, heillä oli vuoden kuluessa 631 tukikontaktia. Uskon, että koronapandemian pitkittyminen tulee lisäämään tukikontakteja jatkossa.

Vuoden aikana panostettiin voimakkaasti viestintään, jotta saimme lisättyä järjestömme tunnettavuutta ja lisättyä mielenkiintoa järjestöömme kohtaan. Syksyllä saimme henkilöstöön viestinnän asiantuntijan, ja samassa yhteydessä pystyttiin tarkastelemaan muun henkilöstön työnkuvia. Syksyllä aloitettiin myös strategiatyön valmistelu Aula Research Oy:n toteuttamalla sidosryhmäkyselyllä, josta saimme hyvää tietoa niin toiminnan kehittämiseen kuin strategian pohjaksi. Paikalleen emme saa jäädä, vaan toimintaa täytyy kehittää tarpeiden mukaan, jotta pystymme palvelemaan lomailijoita ja 21 jäsenjärjestöämme mahdollisimman hyvin.

MTLH selviytyi viime vaativasta viime vuodesta hyvin, ja kiitos siitä kuuluu toiminnanjohtajalle, henkilöstölle, jäsenjärjestöillemme, lomapaikoillemme sekä hallituksellemme. Toivon, että koronapandemia hellittää, ja pääsemme kohti uutta normaalia mahdollisimman nopeasti.

Sari Palmu

Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n puheenjohtaja

1. TOIMINTAVUOSI 2020

Vuosi 2020 oli Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto (MTLH) ry:n kuudeskymmeneskuudes (66.) toimintavuosi.

MTLH ry:n sääntöjen mukaan ”yhdistyksen tarkoituksena on edistää haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten terveyttä ja hyvinvointia. Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys voi järjestää sosiaalista lomatoimintaa, kehittää vapaaehtois- ja vertaistoimintaa, tehdä vaikuttamistyötä ja kerätä varoja toimeenpanemalla asianomaisella luvalla arpajaisia, myyjäisiä ja keräyksiä sekä antaa tukea ja ohjausta terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen ja tuottaa tietoa hyvinvoinnin edistämisen tueksi.”

Yhdistyksen toimintaa on toteutettu strategian 2021 ja arvojen mukaan. Toiminnassa ovat korostuneet perheet, ikäihmiset, eri sairaus- ja vammaisryhmät ja erityisen vaikeassa elämäntilanteessa olevat sekä lomatoiminnan ja sisäisen ja ulkoisen yhteistyön kehittäminen. Toimintaa johdetaan, toteutetaan ja kehitetään strategian mukaisen ”sytyttävän toimintatavan” ydinasioiden pohjalta, joita ovat tekemisen ilo, arvostava kohtaaminen, kannustus sekä vapaus ja vastuu.

MTLH:n arvot ovat avoimuus, kunnioitus, oikeudenmukaisuus, turvallisuus ja välittäminen. Arvot ohjaavat työtä asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa kuin sisäistä toimintaa.

MTLH:n strategia vuoteen 2021 (päivitetty 6.8.2018):

Missio: MTLH vaikuttaa joustavan ja monipuolisen lomatoiminnan avulla eri elämäntilanteissa olevien nuorten, aikuisten, perheiden, ikääntyneiden ja eri sairaus- tai vammaisryhmiin kuuluvien hyvinvoinnin ylläpitämisessä, arvostuksen kokemisessa ja voimaantumisessa. Vapaaehtoistoiminta tukee lomatoimintaa ja etenkin maaseudun ihmisiä.

MTLH vuonna 2021: hyvinvointi, vertaisuus, terveys, vapaaehtoisuus

Olemme lomatoiminnan erikoisosaja ja kehittäjä. Toiminnassamme painotamme tekemisen iloa, arvostavaa kohtaamista, kannustusta ja vapautta ja vastuuta.

Viestintä ja vaikuttaminen

Vaikutamme viestimällä monipuolisesti. Teemme toimintaa tunnetuksi, tavoitamme laajasti eri kohderyhmiä ja vastaamme asiakastarpeeseen. Analysoimme ja hyödynnämme toiminnassa kerättyä tietoa MTLH:n ydintoiminnoissa ja yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa.

Maaseudun tukihenkilötoiminta

Olemme yhteiskunnallisesti tunnistettu ja aktiivinen maaseudun hyvinvointitoimija. Tarjoamme henkistä tukea sekä konkreettista apua vuosittain yhteensä noin 2500 kertaa. Viestimme on ”mahdollisuuksia ja uskoa muutoksessa selviytymiseen”.

Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen

Lomaluotsit: lomaluotsitoiminta on uusi työtap. Lomaluotsit toimivat koulutettuina vapaaehtoisina ryhmänohjaajina erilaisilla lomilla.

Maaseudun tukihenkilöt: Tukihenkilö on maaseudun olosuhteet tunteva vapaaehtoinen, tehtävään koulutettu henkilö, joka kuuntelee, keskustelee ja tukee erilaisissa tilanteissa.

MTLH on valtakunnallinen järjestö ja sen toimipaikka on Helsinki. MTLH:n toiminta on Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen (STEA) rahoittamaa. MTLH:n konkreettisia toimintamuotoja ovat sosiaalinen lomatoiminta ja Maaseudun tukihenkilöverkon vapaaehtoistoiminnan koordinointi. Lisäksi MTLH hallinnoi lomajärjestöjen yhteistä sähköistä asiakasrekisteriä LOTUa, jota seuraa ja kehittää lomajärjestöjen ja Palkansaajien Hyvinvointi ja Terveys ry:n edustajista koottu työryhmä.

MTLH ry:n toimintaa on värittänyt v. 2020 vahvasti koronapandemia. Tuettua lomaa hakaneiden, myönnettyjen lomatukien sekä toteutuneiden lomien määrä laski noin 30% edellisvuodesta. Tämä on johtanut lomatuen tarpeen patoutumiseen, jonka arvioidaan tulevan esille lähivuosien lomatuen tarpeena. Tuettujen lomien merkitys terveyden ja hyvinvoinnin edistämässä, yksinäisyyden ja syrjäytymisen ehkäisemisessä, vertaistuen mahdollistamisessa sekä perheyhteyden tukemisessa on edelleen korostunut koronasta johtuen. Monimuotoisille kohderyhmille järjestettyjä ohjattuja ja ohjelmallisia lomia on pystytty järjestämään lomalaisten ja lomakohteiden vastuullisen toiminnan tukemana. Kumppanijärjestöjen ja lomakohteiden kanssa on tehty tiivistä yhteistyötä lomien onnistumiseksi. Lomia toteutettiin 29 lomakohteessa.

Maaseudun tukihenkilöverkon toiminta perustuu vapaaehtoisten tekemään tukihenkilötoimintaan ja koordinoituun koulutukseen. Korona on vaikuttanut myös tukihenkilö-toimintaan. Auttamiskontaktit laskivat hieman edellisestä vuodesta. Yhteydenotot ovat liittyneet mm. ihmissuhteisiin, sairauksiin, uupumukseen ja taloudellisiin haasteisiin. Vuoden 2020 toiminnassa ovat painottuneet Jelpi-toiminnan ja Tukinet-palvelun kehittäminen sekä viestinnän, etenkin sosiaalisen median, kehittäminen ja laajentaminen.

MTLH ry on osallistunut v. 2020 myös Paikka auki -toimintaan.

2. SOSIAALINEN LOMATOIMINTA

Tuetut lomat on tarkoitettu henkilöille, jotka eivät muuten pysty lomailemaan sosiaalisten, terveydellisten tai taloudellisten syiden vuoksi. Lomien tavoitteena on tarjota lomalaisille mahdollisuus virkistymiseen ja vertaistukeen, tukea lomalaisia jaksamisessa ja voimaantumisen sekä mahdollistaa irtiotto arjesta. Laaja yhteistyökumppaneiden verkosto on auttanut kohdentamaan lomat tuen tarpeessa oleville sekä löytämään uusia hakijoita. Yhteistyökumppaneilla on ollut merkittävä rooli etsivässä työssä, lomien markkinoinnissa eri kohderyhmille sekä yleisessä tiedottamisessa. MTLH:ssa on loma-toiminnan kehittämisryhmä, johon kuuluu sekä kohderyhmiä edustavien järjestöjen että lomakohteiden edustajia.

2.1 Lomatoiminta lukuina

Vuoden 2020 aikana lomia järjestettiin 29 lomakohteessa. Lomateemoina oli perheiden, ikäihmisten, työikäisten ja erityisryhmien lomat sekä lomat omaishoitajille yksin ja yhdessä hoidettavien kanssa, omatoimisten aikuisten ja perheiden sekä apua tarvitsevien lomat. Lomien sisällöissä painottuivat fyysisen ja psyykkisen hyvinvoinnin tukeminen, osallistumisen mahdollisuudet ja vertaistuki.

Toimintavuoden aikana järjestettiin 394 lomaviikkoa, joista erityisryhmälomia järjestettiin 200 viikkoa yhteistyössä potilas- ja vammaisjärjestöjen, näihin kuuluvien alueyhdistysten sekä muiden yhteistyökumppaneiden kanssa ja yleislomia 194 viikkoa. Koronan vuoksi peruttuja tai siirrettyjä lomia oli 327 lomaviikkoa, joista vuoden aikana toteutettiin 129 lomaviikkoa. 6 lomaviikkoa siirrettiin vuodelle 2021.

Vuoden aikana lomatukihakemuksia käsiteltiin 12 931 kpl. Lomatuenhakijoita oli yhteensä 31 871, joista lomatuki myönnettiin 11 149 hakijalle (35 %). Kaikista hakijoista ensikertalaisia oli yhteensä 13 385 (42 %). Lomalle valituista 56 % oli ensikertalaisia. Perhelomia oli yhteensä 195 kpl (49,5%) kaikista lomista.

2.2 Erityislomat

Potilas- ja vammaisjärjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö on ollut Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:ssä merkittävässä roolissa tuettujen lomien toteutuksessa ja kehittämisessä. Lomien toteutuksessa on hyödynnetty yhteistyöjärjestöjen osaamista ja lomille osallistuvat vapaaehtoiset ovat vahvistaneet mahdollisuutta vertaistukeen.

Erityisryhmälomia järjestettiin yhteensä 200 kpl. Niille oli 13 574 lomatuon hakijaa, hakemuksia tuli 6655 kpl. Erityisryhmälomalle hakeneista myönnettiin lomatuki 34 %:lle eli 4577 hakijalle.

Omaishoitajaliiton ja sen alueyhdistysten kanssa järjestettiin vuoden aikana tuettuja lomia 19 viikkoa, Invalidiliiton sekä neurologisten potilasjärjestöjen sekä näihin kuuluvien alueyhdistysten kanssa 25 viikkoa. Eläkeikäisille suunnattuja yhteistyölomia järjestettiin 26 viikkoa, yrittäjien ja maatalousyrittäjien lomia järjestettiin vuoden aikana 9 viikkoa. ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa yhteensä 121 viikkoa. Muut yhteistyökumppanit ovat laaja joukko potilas- ja kansanterveysjärjestöjä.

Erityisryhmille suunnattuja lomia järjestettiin sekä aikuisille että perheille. Voimaa vertaisuudesta -lomiat omatoimisille aikuisille, Voimaa vertaisuudesta -lomiat apuutarvitseville aikuisille ja Elämyksiä luonnossa -lomiat järjestettiin vuoden aikana yhteensä 74 viikkoa. Voimaa vertaisuudesta -lomiat lapsiperheille järjestettiin 54 viikkoa. Omaishoitajan lomia ja Omaishoitaja ja hoidettava -lomiat järjestettiin yhteensä 8 viikkoa.

Osa yhteistyöloimista järjestettiin yleislomateemalla Meidän perheen loma ja Työt takana -loma.

ERITYISLOMIEN MÄÄRÄ 2020 LOMATEEMOITTAIN	Lomien määrä	% kaikista lomista
Elämyksiä Luonnosta -loma	2	1,00 %
Hyvinvointia työikäisille	7	3,50 %
Hyvinvointia työikäisille, parisuhdeteema	1	0,50 %
Meidän perheen loma	20	10,00 %
Omaishoitajan ja hoidettavan loma	13	6,50 %
Omaishoitajan loma	5	2,50 %
Senioriloma	2	1,00 %
Työt takana -loma	28	14,00 %
Voimaa vertaisuudesta -lomat apua tarvitseville aikuisille	4	2,00 %
Voimaa vertaisuudesta -lomat lapsiperheille	50	25,00 %
Voimaa vertaisuudesta -lomat lapsiperheille MINILOMA (2+3 vrk)	4	2,00 %
Voimaa vertaisuudesta -lomat omatoimisille aikuisille	62	31,00 %
Voimaa vertaisuudesta -lomat omatoimisille aikuisille, MINILOMA (2+3 vrk)	2	1,00 %
YHTEENSÄ	200	100,00 %

2.3 Yleislomat

Yleislomia järjestettiin 194 viikkoa ja näissä painotuksena olivat perhelomat ja seniorilomat. Yleislomille oli yhteensä 18 297 hakijaa, hakemuksia tuli 6276. Lomatuki myönnettiin 6572 (36 %) hakijalle.

YLEISLOMIEN MÄÄRÄ 2020 LOMATEEMOITTAIN	Lomien määrä	% kaikista lomista
Hyvinvointia työikäisille	19	9,8 %
Meidän perheen loma	112	57,7 %
Muksuloma	9	4,6 %
Senioriloma	17	8,8 %
Työt takana -loma	37	19,1 %
YHTEENSÄ	194	100,00 %

Vuoden aikana järjestettiin yleishaussa haettavina olevia lomia perheille, ikääntyneille ja työikäisille. Perheille suunnattuja lomia olivat Meidän perheen lomat, Meidän perheen lomat junioriperheille sekä Liikuntaloma perheille -lomat. Perhelomia oli yhteensä 54 % yleislomista. Ikäihmisten lomat olivat Iloa eläkeikään ja Työt takana -lomat, joita oli 34 % yleislomista. Työikäisten lomia oli 25 viikkoa eli yhteensä 10 % yleislomista.

2.4 Hakijaprofiili

Lomatukea myönnettäessä huomioidaan hakijan taloudelliset, terveydelliset ja sosiaaliset perusteet. Hakijan tai perheenjäsenen fyysiset sairaudet, pienet tulot sekä ensikertalaisuus olivat keskeisimmät lomatuen hakemisen perusteet. Hakijan velat, psyykkiset sairaudet ja isot elinkustannukset olivat lisäksi suurimpia syitä lomatuen tarpeelle. Erityisperusteina hakijoilla oli mm. korkea ikä, perheongelmat ja muut elämän kriisit. Hakijoiden yksinäisyys korostui erityisesti ikäihmisillä. Tuetut lomat antoivat mahdollisuuden perheyhteyden vahvistamiseen. Hakijoiden omavastuusuutta oli mahdollista huojentaa, jos omavastuu oli esteenä lomalle osallistumiselle.

PERUSTELUT LOMATUEN TARPEELLA 2020 (LOMALLE OSALLISTUNEET)	% lomalle osallistuneista
Fyysiset sairaudet, vammaisuus	16 %
Tulot 0-1400€/kk/hlö	16 %
Velat	14 %
Ensikertalaisuus	13 %
Psyykkiset sairaudet	9 %
Vertaistuen tarve	8 %
Perheyhteyden vahvistaminen	7 %
Erityisperuste, kriisi, vaikea elämäntilanne	6 %
Isot elinkustannukset	6 %
Yksinäisyys / syrjäytyminen	5 %

3. MAASEUDUN TUKIHENKILÖVERKKO

Maaseudun tukihenkilöverkko on vapaaehtoistoimintaan perustuva auttamisverkosto, joka tarjoaa keskustelu- ja konkreettista apua kaikille maaseudun asukkaille toimialasta riippumatta. Toiminnan tavoitteena on auttaa maaseudun ihmisiä ja tukea heidän selviytymistään elämän eri tilanteissa. Tukihenkilöverkko tarjoaa myös mahdollisuuden tehdä merkityksellistä vapaaehtoistyötä maaseudun asukkaiden hyväksi. Toiminta perustuu vapaaehtoistyönä annettavaa keskustelupuun, Tukinet-palveluun sekä Jelppi- ja pienryhmätoimintaan. Raitti-tukipuhelimesta päätettiin luopua 1.1.2021 alkaen vähäisen käyttöasteen vuoksi. Tukihenkilöverkon sivutoimisena kouluttajana toimi Eija Himanen.

Vuonna 2020 (Tukihenkilöverkon 25. toimintavuosi) Maaseudun tukihenkilöverkon toiminnassa oli mukana n. 160 tukihenkilöä. Koronaepidemia vaikutti myös tukihenkilötoimintaan, tukikontakteja oli 630 (771) kappaletta. Vuoden aikana panostettiin etenkin viestintään. Kehittyviä toimintoja olivat Jelppi- ja Tukinet-toiminta. Tarkemmat toimintatiedot liitteessä 2.

Koordinaattorina toimi Maija Mielonen 31.12.2020 saakka ja sijaisena suunnittelija Mia Kalpa sekä Anni-Sofia Hammer 1.9.–31.12.2020. Tukihenkilöverkon ohjausryhmä, joka vastaa toiminnan kehittämisestä ja linjauksista, kokoontui neljä kertaa. Ohjausryhmän puheenjohtajana toimi Pirjo Siiskonen ja siinä olivat edustettuina: Kirkkohallitus (diakoniatyö), Maa- ja kotitalousnaiset/ ProAgria, Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto (MTK), Maaseudun Sivistysliitto (MSL), Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry, Maatalousyrittäjien eläkelaitos (Mela), MIELI Suomen Mielenterveys ry (MIELI ry), Svenska Lantbruksproducenternas Centralförbund (SLC) ja Työterveyslaitos sekä tukihenkilöiden edustajat.

4. VIESTINTÄ JA VAIKUTTAMINEN

Viestintästrategian mukaan viestinnän tarkoituksena on tehdä Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:stä valtakunnallisesti hyvin tunnettu järjestö, löytää uusia kohderyhmiä, yhteistyökumppaneita sekä viestiä tuetuista lomista ja vapaaehtoistoiminnasta mahdollisimman laajasti ja saavutettavasti. Pääviesteissä korostetaan MTLH:n toiminnan merkitystä terveyden ja hyvinvoinnin edistämässä, MTLH:n lomatoiminnan laajuutta ja erityisosaamista, monipuolista verkostomaista toimintatapaa ja että lomatoiminta on tarkoitettu kaikille Suomessa asuville.

MTLH:n viestinnän tavoitteena on ollut tehdä järjestöä tunnetuksi tuetun lomatoiminnan järjestäjänä sekä lisätä tuetun loman tarpeessa olevien henkilöiden tietoisuutta tuetuista lomista.

MTLH osallistui seuraaviin tapahtumiin v. 2020:

TAPAHTUMA	Osastolla kävijät	Tapahtuman kävijämäärä
Sosiaalialan asiantuntijapäivät Tre 10.–11.3.2020	329	1000
Suomen Kylät ry:n järjestämä webinaari Suomen kyläyhdistysten toimijoille	120	

Lisäksi MTLH:n toimintaa esiteltiin Helsingin kaupungin lapsiperheiden sosiaaliohjauksen sekä vammaisten sosiaalityön työntekijöille. MTLH oli ilmoittautunut useisiin muihinkin tapahtumiin, mutta koronapandemian takia tapahtumat ja osallistuminen jouduttiin perumaan.

Vuosittaista seminaaria yhteistyökumppaneille ei pystytty järjestämään koronatilanteesta johtuen. Uutiskirje julkaistiin neljä kertaa ja se lähetettiin kumppanijärjestöille, lomakohteille, hallitukselle ja muille sidosryhmille. Sosiaalisen median seuraajien määrää on lisätty aktiivisella viestinnällä ja seuraajien määrä kasvaa edelleen.

VIESTINTÄ	Määrä
MTLH:n Facebook-seuraajamäärä	1341
MTLH:n Instagram-seuraajamäärä	560
Maaseudun tukihenkilöverkon Facebook-seuraajamäärä	847
MTLH:n verkkosivujen kävijämäärä	68 567
Mediaosumien määrä MTLH:n lomatoiminnasta	10

Someviestintä aktivoitui toimintavuoden aikana, ja seuraajamäärissä on ollut kasvua edelliseen vuoteen verrattuna. Lehtiartikkeleita julkaistiin toimintavuoden aikana kuudessa lehdessä. Lehti-ilmoituksia julkaistiin 26, pääosin ilmaisjakelulehdissä.

5. HALLINTO JA HENKILÖSTÖ

Vuonna 2020 puheenjohtajana toimi erikoissairaanhoitaja, maatalousyrittäjä Sari Palmu. Varapuheenjohtajana toimi Kari Hiltunen. Muut hallituksen jäsenet olivat Miikkael Azaize, Marjut Frantsi-Lankia, Esko Lappalainen, Hanna Mattila, Timo Sipilä, Helena Ylikylä-Leiva ja Hanna Yli-Liipola. Hallituksen kokouksia oli vuoden aikana 12. Keskeisiä asioita vuoden aikana olivat koronatilanne ja sen vaikutukset MTLH:n toimintaan, LOTU-järjestelmän kilpailuttaminen, Mannerheimintien toimitilaan liittyvät asiat sekä henkilöstöasiat. Jäsenjärjestöjä oli 21. Sääntömääräisiä yleiskokouksia pidettiin kaksi.

MTLH:n henkilöstö vuonna 2020:

toiminnanjohtaja Anne Ylönen
suunnittelija Mia Kalpa
tiedottaja Sirpa Otava
viestinnän asiantuntija Kukka-Maria Ahokas (1.10.2020 alk.)
taloussihteeri Maarit Kainulainen
lomasihteeri Liisa Moilanen
lomasihteeri Maarit Suoperä (1.2.2020 alk.)
lomasihteeri Erja Puumala (osa-aikainen)
koordinaattori Maija Mielonen
koordinaattorin sijainen Anna-Sofia Hammer (1.9.–31.12.2020)
järjestöassistentti Johanna Belov (1.3.2020 alk.)
kouluttaja Eija Himanen (osa-aikainen)

Toimintasuunnitelma on ohjannut henkilöstön työtä. Toiminnan suunnittelua ja arviointia on tehty henkilöstökokouksissa, kehittämispäivissä ja kehityskeskusteluissa. Henkilöstön työhyvinvointia ja jaksamista on pyritty tukemaan tehostamalla työn suunnittelua, työterveyshuollon palveluilla, yhteisellä virkistystoiminnalla ja virikeseteleillä. Henkilöstön kanssa on tehty etätyösopimukset ja etätyöhön liittyvät laite- ja muut järjestelyt. V. 2020 on työskennelty pääosin etätyössä. Henkilöstöllä on ollut mahdollisuus hakeutua koulutukseen koulutusmäärärahan puitteissa.

IT-palvelut on hankittu HillaIT Oy:ltä, siivouspalvelut Laatutakuu Palvelut Oy:ltä, taloushallintopalvelut Tieto-Akseli Oy:ltä ja tilintarkastus HT Anssi Pietiläiseltä.

6. TALOUS

Tilinpäätöstietoihin sisältyy MTLH:n toimintamuodot: sosiaalinen lomatoiminta, LOTU – sähköinen asiakashallintarekisteri ja Maaseudun Tukihenkilöverkko sekä Paikka auki -avustus.

Vuoden 2020 tulos on – 25.177,07 €. STEAn myöntämää avustusta oli käytettävissä yhteensä 5.020.926,00 € ja edelliseltä kaudelta siirtyvää avustusta 350.187,28 €. Seuraavalle kaudelle siirtyvää avustusta lomatoiminnan osalta on 1.480.277,06 €, tukihenkilöverkon osalta 30.173,22 € ja Paikka auki- avustuksen osalta siirtyvää avustusta on 2.897,99 €. LOTUn osalta avustuksen käyttö ylittyi 6.118,88 €

Vuoden 2020 asiakasmaksukertymä oli 610.330,00 €. Tuotot olivat yhteensä 4.127.378,61 €. Suurin kuluerä oli lomatoiminnan käyttömaksut 3.174.663,32 €. Henkilöstökulut olivat yhteensä 534.774,92 €. Taseen loppusumma on 2.469.932,81 €. Maksuvalmius on ollut hyvä koko tilikauden ajan ja yhdistyksen likviditeetti vuoden lopussa oli 2.083.963,73 €. Järjestön oma pääoma oli 48.699,85 €.

7. KEHITTÄMINEN JA TOIMINNAN ARVIOINTI

MTLH:n lomatoiminnan kehittäminen pohjautuu vuosittain kerättävään lomalais-, lomakohde-, kumppanijärjestö- ja vapaaehtois- palautteeseen sekä vuosittain tehtäviin kohderyhmäkohtaisiin palautekyselyihin. Hakuprosesseja ja työnkuvia on päivitetty. Lomahakemuksia käsiteltiin pääosin yleis- ja erityislomatiimeissä, mikä mahdollistaa konsultoinnin ja sijaistamisen. Lomatoiminnan toimintatapaohjeet päivitetään vuosittain. Sähköisen lomaohjelma LOTUn kilpailuttamisprosessi toteutettiin. LOTUn kehittämistä jatkettiin v. 2020 vain välttämättömillä toimilla.

Oppilaitosyhteistyötä jatkettiin. Opinnäyteyhteistyötä tehtiin Hämeenlinnan ammattikorkeakoulun ja Laurea ammattikorkeakoulun kanssa. V. 2020 tehtiin opinnäytetyöt tuettujen lomien merkityksestä työikäisten mielenterveyteen, perhelomien vaikutuksista sekä opas järjestöjen mielenterveyspalveluista. Tukihenkilöverkossa kehitettiin Jelppi- ja Tukinet-toimintaa sekä viestintää.

Kaikilta lomalaisilta pyydetään palautteet loman päättyessä. Palautteita saatiin 3239 kpl (29 % lomalaisista).

LOMANVIETTOTAPA	% palautteen antajista
Puolison kanssa	39 %
Yksin	18 %
Perheen kanssa	32 %

LOMAN HAKEMINEN	% palautteen antajista
MTLH:n palvelu erinomaista tai hyvää	91 %
Esitteen, hakulomakkeen ja hakuohjeiden selkeys erinomainen tai hyvä	86 %
Omavastuuosuuden maksukäytäntö erinomainen tai hyvä	93 %

LOMAN SISÄLLÖT	% palautteen antajista
Lomaohjausta oli sopivasti	87 %
Lomaohjaus erinomaista tai hyvää	90 %
Ruokailu erinomaista tai hyvää	87 %
Lomalla sopivasti mahdollisuus lepoon	90 %
Lomalla sopivasti aikaa keskusteluille	74 %
Lomalta sai vertaistukea	66 %
Vertaistukea sai sopivasti (erityislomat)	73 %
Vertaistukea sai sopivasti (yleislomat)	19 %
Lomalta sai uusia ystäviä	70 %
Ei mahdollisuutta lomaan ilman lomatukea	81 %

Parasta lomalla olivat ruoka, lomaohjelma ja arjesta irtautuminen. Koronan vaikutus tuli näkyväksi sekä lomahakemuksissa että palautteissa. Erityisesti ikääntyneille lomalle pääsy antoi kaivatun tauon arkeen ja mahdollisuuden tavata muita samassa tilanteessa olevia. Kehitettävää on lomista tiedottamisessa. Vastaajat toivoivat enemmän lomaohjelmaa ja erityisesti iltaohjelmaa. Korona vaikutti lomaohjelman toteuttamiseen.

Lomalaispalautteilla kartoitettiin sekä lomajärjestön että lomakohteen palvelua. Lisäksi kerättiin palaute lomakohteilta, yhteistyöjärjestöiltä sekä loma- ja vertaisohjaajilta. Vuonna 2020 tehtiin lisäksi seurantakyselyt perhelomilla ja ikääntyneiden lomilla olleille.

MTLH:n lomaluotsitoimintaa ja -koulutusta jatkettiin ja toimintatapa on vakiintunut. Vapaaehtoisten lomaohjaajien rooli ja tehtävät ovat selkiytyneet sekä lomaluotsseille että lomakohteissa. Vapaaehtoisten lomaohjaajien keskeinen tehtävä on verstaistuen mahdollistaminen. Lomakohteiden mielestä tiedottamista tulisi lisätä lomatuon hakijoille ja lisätä tietoa tuettujen lomien yhteiskunnallisesta merkityksestä hyvinvoinnin edistäjänä. Järjestökumppaneiden palautteessa pidetään tärkeänä tuetuilla lomilla vertaisuuden toteutumista. Tuetut lomat tukevat kohderyhmän hyvinvointia ja lomatoi-minta on resurssi, jota ei muilla järjestöillä ole.

Haasteena on edelleen tavoittaa eniten lomaa tarvitsevia asiakasryhmiä ja henkilöitä. Tähän haasteeseen on vastattu kehittämällä yhteistyötä mm. etsivän sosiaalityön, etsivän nuorisotyön ja seurakuntien kanssa sekä lisäämällä some- ja kohderyhmäviestintää. MTLH ry:n uuden strategian valmistelu aloitettiin v. 2020 sidosryhmäkyselyllä.

8. RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Erilaiset yhteiskunnalliset vaihtelut ja eriarvoistuminen sekä toimintaympäristön muutokset näkyvät tuetulle lomalle hakeutumisessa. Hakijoiden määrä on viime vuosina noussut, tukeen oikeutettavien määrä on pysynyt aiempien vuosien tasolla.

V. 2020 on ollut koronan vuoksi erityinen, hakija-, lomalais- että lomamäärät ovat olleet n. 30 % aiempia vuosia alhaisemmat. Yksinäisyys, erilaiset sairaudet, perhe- ja ihmissuhteiden haasteet, työttömyys sekä yleinen epävarmuus tulevaisuudesta ovat lomalle hakeutumisen syitä. Korona on voimistanut lomatoiminnan tavoitteista etenkin vertaistuen tarvetta ja arjen voimavarojen vahvistamista. Lomatoiminta on hyvin juurtunutta ja yhteiskunnallisesti hyväksyttyä, tosin melko huonosti tunnettua.

Yhteistyö eri järjestöjen kanssa on vakiintunut. Viestintäyhteistyötä on vahvistettu. MTLH:n kevätseminaarit ja lomatoiminnan kehittämisryhmän toiminta tukevat yhteistyötä. Uusia haasteita tulee esille ja uusia asiakasryhmiä etsitään aktiivisesti. Toimintatapoja on uudistettu, lapsiperhelomien osuutta on lisätty, jatkettu järjestösopimusten uudistamista, kehitetty viestintää ja siihen liittyvää yhteistyötä ja LOTU-järjestelmä on kilpailutettu. Myös ensikertalaisten määrää on pystytty lisäämään.

MTLH:n strategia 2021 on antanut hyvät mahdollisuudet vastata haasteisiin ja uudistua. Toimintamuotojen kehittämistä (Lomaluo-tsi-koulutus ja -toiminta, someviestintä, Tukinet- ja Jelppi-ryhmätoiminta) jatkettiin. MTLH on pilotoinut 4 ensimmäistä virtuaalilomaryhmää. Pilottia jatketaan v. 2021.

Keskeisenä riskinä on rahapeliuudistukseen liittyvä avustustason pysyvä lasku, sillä MTLH:n toiminta perustuu kokonaan STEA-avustukselle. Jos rahoituksen taso laskee tai rahoittajan linjaukset muuttuvat merkittävästi, vaikutukset heijastuvat suoraan MTLH:n toimintaedellytyksiin sekä lomatoiminnassa että Maaseudun tukihenkilöverkossa. Myös koronapandemian mukanaan tuomat terveysturvallisuushaasteet ovat merkittävä riski etenkin lomatoiminnalle ja sen toteuttamismahdollisuuksille.

Riskinä ovat myös pienen työyhteisön henkilöstömuutokset ja mahdolliset pidempiaikaiset poissaolot. Erityisesti Tukihenkilöverkon toiminta on henkilöstön osalta haavoittuvaa. Tätä on vahvistettu työparitoiminnalla ja osa-aikaisella rekrytoinnilla.

Lomapaikkojen kilpailutus voidaan nähdä sekä mahdollisuutena että riskinä. Monipuolisen ja asiakkaiden tarpeita vastaavan lomatoiminnan edellytys on, että lomakohteita on riittävästi ympäri Suomea. Myös kilpailutuksen sisällöt, mm. esteettömyyteen liittyvät ovat tärkeitä. Lomapaikkojen toimintavarmuus on riski lomatoiminnan sujumiselle (mm. konkurssit, omistajavaihdokset, laajat remontit). Mahdollisuuksia ovat toimivat yhteistyösuhteet ja laadukas ja ammatillinen toiminta lomakohteissa ja yhteistyöjärjestöissä.

Tukihenkilötoiminnan riskit ovat toiminnan huono tunnettuus ja näkyvyys. Vahvuutena voidaan pitää selkeytyviä toimintamuotoja ja vahvistuvia sidosryhmiä- ja alueverkostoja.

9. YHTEISTYÖ

MTLH:n keskeisiä yhteistyökumppaneita ovat olleet monet kansanterveysjärjestöt, vammaisjärjestöt ja neurologiset potilasjärjestöt. Yhteistyöjärjestöjä ja alueellisia toimijoita oli v. 2020 aikana 103.

Yhteistyöjärjestöjen panos lomaryhmien markkinoinnissa ja lomasisältöjen kehittämisessä oli merkittävä. Yhteistyö lomapaikkojen kanssa tapahtui henkilökohtaisissa tapaamisissa, vierailuilla lomapaikoissa, seminaareissa sekä sähköisten viestintäkanavien kautta. Yhteistyötä vahvistettiin v. 2019 alkaneen lomatoiminnan kehittämisryhmän kautta. Kehittämisryhmään on kutsuttu sekä yhteistyöjärjestöjen että lomakohteiden edustajia.

Lomapaikkojen kilpailutus on tehty vuosille 2019–2020. Lomien ostot ja varaukset tehtiin kilpailutuksen tuloksen mukaisesti ja niissä noudatettiin etuostojärjestystä sekä asiakkaan tarvetta ja maantieteellisiä etäisyyksiä. Lomasuunnittelua ja viestintää on tehty yhteistyössä järjestöjen kanssa. Koronan vuoksi peruttiin ja siirrettiin paljon lomaviikkoja.

Henkilöstö on vastannut työn kehittämisen haasteisiin. Hallitus seurasi ja arvioi aktiivisesti toimintaa ja strategian toimeenpanoa.

MTLH on jäsenenä SOSTE (Sosiaali ja terveys) ry:ssä, Maaseudun Sivistysliitossa ja Sosiaali- ja terveysalan järjestöjen työnantajaliitto HALI:ssa. Järjestö on mukana myös Lomajärjestöjen yhteistyöryhmässä (LYR). Hyvä yhteistyö jäsen- ja muiden yhteistyöjärjestöjen, lomakohteiden, rahoittajan ja muiden sidosryhmien kanssa mahdollistaa sekä loma- että tukihenkilötoiminnan tavoitteiden saavuttamisen.

Liite 1.

Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n jäsenjärjestöt v. 2020

- Agrologien liitto ry
- Aivoliitto ry
- Eläkeliitto ry
- Epilepsialiitto ry
- Hyvän Vanhenemisen Säätiö
- Inarin Keskustanaisten osasto ry
- Invalidiliitto ry
- Koneyrittäjien Liitto ry
- Kuuloliitto ry
- Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry
- Maaseudun Säätiö
- Muistiliitto ry
- Neuroliitto ry
- Parkinsonliitto ry
- Suomen CP-liitto ry
- Suomen Keskusta ry
- Suomen Keskustanaiset ry
- Suomen Keskustanuoret ry
- Suomen Uusperheiden liitto ry
- Suomen Sydänliitto ry
- Suomen Yrittäjät ry
- Vesaisten Keskusliitto ry

Liite 2 (1/2).

Maaseudun tukihenkilöverkkoon tulleet yhteydenotot v. 2020

YHTEYDENOTOT	2020	2019
Tukikontakteja yhteensä	630 kpl	771 kpl
Puhelu	65 %	70 %
Tapaaminen	22 %	14 %
Sähköposti	8 %	11 %
WhatsApp- tai tekstiviesti	5 %	5 %

Toiminnassa oli mukana n. 160 tukihenkilöä.

Yleisimmät keskustelunaiheet

AIHE	Määrä prosentteina
Ihmissuhteisiin liittyvät aiheet	25 %
Sairaudet ja tapaturmat	20 %
Uupuminen ja väsymys	17,5 %
Taloudelliset asiat	17 %
Mielenterveysongelmat	15 %
Yksinäisyys	14,6 %

Samassa yhteydenotossa voidaan käsitellä useita teemoja.

Yhteydenottajat

SUKUPUOLI	Määrä prosentteina
Naiset	58 %
Miehet	41 %
Muut	1 %

Liite 2 (2/2).

Maaseudun tukihenkilöverkkoon tulleet yhteydenotot v. 2020

Muut toimintamuodot

- **Raitti — Maaseudun tukipuhelin: 28 yhteydenottoa**, joista 17 tuli palveluaikana (klo 18–22) ja 11 palveluajan ulkopuolella. Palveluaikana tulleista puheluista vastattiin 13 ja 4 puhelua oli soittajan toimesta keskeytetty.
- **1 pienryhmätapaaminen**, jossa neljä osallistujaa (7).
- **7 Jelppi-ryhmän toimintakertaa** (10). Apu tavoitti yhteensä 30 henkilöä.
- **Tukinetin** osalta tilastointi on virheellistä ja epäluotettavaa edellisen järjestelmätoimittajan osaamattomuuden vuoksi. Tämä tieto on mennyt Tukinetin ylläpidolta myös rahoittajalle.

TAPAHTUMA	2020	2019	Osallistujat / kohdatut henkilöt 2020	Osallistujat / kohdatut henkilöt 2019
Aluetapaamisia	18	24	107	141
Sidosryhmätilaisuuksia	26	20	697	-
Järjestettyjä koulutustilaisuuksia	3	4	44	64

Aluevastaavat tekivät työtä yhteensä 385 (127,5) tuntia.

TILINPÄÄTÖS TILIKAUDELTA 01.01.2020 - 31.12.2020

Tuloslaskelma	01.01.2020- 31.12.2020	01.01.2019- 31.12.2019
Varsinainen toiminta		
Varsinaisen toiminnan tuotot		
Stea edelliseltä kaudelta siirtyneet avustukset	350 187,28	392 285,12
Stea seuraavalle kaudelle siirtyvät avustukset	-1 857 416,67	-350 187,49
STEА-avustukset, nostetut	5 020 926,00	4 956 642,00
Asiakasmaksut	610 330,00	1 120 505,09
Muut tuotot	3 352,00	1 829,80
Varsinaisen toiminnan tuotot	4 127 378,61	6 121 074,52
Varsinaisen toiminnan kulut		
Välittömät kulut yhteensä	-3 279 384,60	-5 198 047,83
Henkilöstökulut	-534 774,92	-579 483,50
Poistot	-18 162,36	-9 844,21
Toimitilakulut	-62 631,13	-45 411,94
IT-kulut	-99 297,26	-98 795,38
Kone- ja kalustokulut	-2 688,59	0,00
Matkakulut	-4 168,26	-12 089,56
Viestintä	-57 313,88	-87 788,55
Ostetut palvelut	-44 074,60	-40 387,81
Muut kulut	-60 306,61	-62 990,63
Varsinaisen toiminnan muut kulut yhteensä	-883 417,61	-936 791,58
Varsinaisen toiminnan kulut	-4 162 802,21	-6 134 839,41
Varsinaisen toiminnan tuotto-/kulujäämä	-35 423,60	-13 764,89
Varainhankinta		
Jäsenmaksutuotot	4 200,00	4 200,00
Varainhankinta yhteensä	4 200,00	4 200,00
Tuotto-/Kulujäämä	-31 223,60	-9 564,89
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot	23 100,27	6,84
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kulut	-17 053,74	-20,00
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	6 046,53	-13,16
Tilinpäätössiirrot		
Eläkevastuun muutos	0,00	46 618,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-25 177,07	37 039,95

TASE

	31.12.2020	31.12.2019
VASTAAVAA		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikutteiset menot	22 178,05	19 094,88
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	22 178,05	19 094,88
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	2 536,59	3 382,12
Taide-esineet	5 430,42	5 430,42
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	7 967,01	8 812,54
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	290 238,50	207 884,14
Sijoitukset yhteensä	290 238,50	207 884,14
Pysyvät vastaavat yhteensä	320 383,56	235 791,56
Vaihtuvat vastaavat		
Saamiset		
Pitkäaikaiset		
Muut saamiset	13 440,60	13 440,60
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	13 440,60	13 440,60
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	1 500,00	610,00
Siirtosaamiset	50 644,92	29 617,19
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	52 144,92	30 227,19
Saamiset yhteensä	65 585,52	43 667,79
Rahat ja pankkisaamiset	2 083 963,73	527 590,19
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	2 149 549,25	571 257,98
VASTAAVAA YHTEENSÄ	2 469 932,81	807 049,54

	31.12.2020	31.12.2019
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Arvonkorotusrahasto	82 354,36	0,00
Huoneistorahasto	72 320,81	72 320,81
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	-80 798,25	-52 238,20
Tilikauden tulos	-25 177,07	37 039,95
Oma pääoma yhteensä	48 699,85	57 122,56
 Pakolliset varaukset		
Eläkevaraukset	0,00	
Pakolliset varaukset yhteensä	0,00	
 Vieras pääoma		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	21 290,00	40 950,00
Ostovelat	341 027,97	251 142,82
Muut velat	116 016,50	12 406,41
Siirtovelat	1 942 898,49	445 427,75
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	2 421 232,96	749 926,98
Vieras pääoma yhteensä	2 421 232,96	749 926,98
 VASTATTAVAA YHTEENSÄ	2 469 932,81	807 049,54

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olen tilintarkastanut Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry:n (y-tunnus 0278760-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonani esitän, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olen suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiani kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olen riippumaton yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaani tilintarkastusta ja olen täyttänyt muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuuteni. Käsitykseni mukaan olen hankkinut lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen velvollisuudet

Hallitus vastaa tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus vastaa myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka se katsoo tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus on tilinpäätöstä laatiessaan velvollinen arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenani on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntoni. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytän ammatillista harkintaa ja säilytän ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistan ja arvioin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelen ja suoritan näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankin lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostan käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäkseni suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta en siinä tarkoituksessa, että pystyisin antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioin sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teen johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teen hankkimani tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätökseni on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, minun täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessani lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevattiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntoani. Johtopäätökseni perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioin tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoin hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistan tilintarkastuksen aikana.

Helsingissä, 9. huhtikuuta 2021

Anssi Pietiläinen, HT

Osoite: Viskaalintie 19 A, 00690 Helsinki

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti Signom -allekirjoituspalvelulla.

Päiväys: 09. huhtikuuta 2021, 16:02:07

Anssi Pietiläinen

Anssi Pietiläinen

Hyvinvointia kaikille
www.mtlh.fi



Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto ry
Ruoholahdenkatu 8, 4. krs, 00180 Helsinki
p. 010 2193 460, lomat@mtlh.fi